

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida



2019 Pla d'actuació



INDEX

| | | |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. | MISSIÓ I VALORS | 1 |
| 2. | OBJECTIUS GENERALS | 2 |
| 3. | OBJECTIUS ESTRATÈGICS | 2 |
| 4. | OBJECTIUS OPERATIUS | 3 |
| 5. | INTRODUCCIÓ..... | 5 |
| 6. | PROGRAMES I SERVEIS | 5 |
| 7. | PROGRAMES INICIATS | 5 |
| 7.1. | Programa de Transició al Treball PFI..... | 5 |
| 7.2. | Joves Empresaris de Ponent..... | 5 |
| 7.3. | Reincorporació al treball | 6 |
| 7.4. | Contracte programa Ajuntament de Lleida 2017-2019 | 6 |
| | Renda garantida de ciutadania..... | 6 |
| 7.5. | Acord Marc de serveis de formació per a l'ocupació | 6 |
| 8. | PROGRAMES ATORGATS I PENDENTS D'INICI | 7 |
| 8.1. | 30 Plus | 7 |
| 8.2. | Projecte Explorer | 7 |
| 8.3. | Programes de suport al desenvolupament local..... | 8 |
| 8.3.1 | <i>Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica</i> | 8 |
| 8.3.2 | <i>Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL- SIL)</i> | 8 |
| 8.4. | Treball als Barris..... | 8 |
| 8.5. | Casa d'oficis (Treball als Barris) | 8 |
| 8.6. | Programa Innovador i Experimental | 9 |
| 8.7. | Ubicat (Pròrroga)..... | 9 |
| 8.8. | Enfeina't..... | 10 |
| 8.9. | Programa Singular | 10 |
| 8.10. | Treball i Formació | 10 |
| 8.11. | Formació en compromís de contractació (SEFED)..... | 11 |
| 8.12. | Accions de formació professionalitzadora (FOAP) | 11 |
| 9. | SERVEIS PERMANENTS..... | 11 |
| 9.1. | Agència de col·locació-Servei d'Intermediació Laboral | 11 |
| 9.2. | Centre Especial de Treball (CET) | 11 |
| 9.3. | Escola Municipal de Jardineria | 12 |
| 9.4. | Viver FPemprèn | 12 |
| 9.5. | Aula Mentor | 13 |
| 9.6. | Formació a la demanda | 13 |
| 9.7. | Centre col·laborador ACTIC..... | 13 |
| 9.8. | Xarxa punt TIC..... | 13 |
| 9.9. | Aula Virtual..... | 14 |

| | |
|----------------------------------------|----|
| 9.10. IdCAT..... | 14 |
| 9.11. Arborètum | 14 |
| 10. RESUM DE LA PREVISIÓ DE DADES..... | 15 |
| 11. PRESSUPOST 2019 | 17 |
| 11.1. Pressupost despeses 2019 | 17 |
| 11.2. Pressupost ingressos 2019 | 19 |
| 12. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL..... | 20 |

1. MISSIÓ I VALORS

L'Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí (IMO) és un organisme autònom de l'Ajuntament de Lleida adscrit a la Regidoria de Promoció de la Ciutat, del Comerç, del Turisme i de l'Ocupació i de l'Emprenedoria.

L'IMO té la missió de millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.

Els valors són els següents:



2. OBJECTIUS GENERALS

2.1. Millorar l'accés al mercat laboral de les persones en situació d'atur

Informar i orientar cap a la recerca activa d'ocupació.

Formar les persones, de manera flexible i adaptada a les necessitats de les empreses i dels sectors productius, per tal de facilitar l'accés a llocs de treball de qualitat.

Intermediar en el mercat de treball per a garantir l'encaix de l'oferta i la demanda.

2.2. Millorar les competències laborals de les persones treballadores en actiu

Formar les persones de manera continuada i adaptada al seu lloc de treball.

Intermediar laboralment per a la millora de l'ocupació

2.3. Oferir serveis a les empreses

Dissenyar accions formatives per a empreses i/o organitzacions que responguin a les seves necessitats.

Gestionar ofertes de treball.

Preseleccionar les persones candidates.

2.4. Fomentar l'autocupació i l'emprenedoria

Donar acompanyament a les persones joves emprenedores que vulguin constituir i gestionar una empresa.

2.5. Integrar laboralment persones amb discapacitat

Donar continuïtat a les activitats i projectes del Centre Especial de Treball i de l'Escola de Jardineria.

3. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

3.1. Formular i implementar el Programa operatiu de millora de l'ocupació a Lleida

Prospectiva consensuada a partir de la diagnosi amb dades socioeconòmiques quantitatives i qualitatives de Lleida i implementació d'accions prioritàries en el marc de les d'estratègies d'ocupació definides de manera concertada amb els agents del territori per al període 2018-2022.

3.1.1. Impulsar un model de lideratge de la concertació territorial (rols, metodologia, model de gestió...)

Impulsar el sistema de governament intel·ligent de l'IMO a través del desenvolupament d'eines que permetin la vinculació contínua de l'entitat amb els

seus grups d'interès (empresariat, personal tècnic i ciutadania) i aconseguir ser una entitat que genera confiança i aporti valor.

3.2. Apoderament de l'equip humà

Apoderar l'equip humà de l'IMO amb noves competències professionals (dinamització de xarxes, gestió del coneixement, negociació externa, creació d'aliances, etc.) i disposar d'una metaestructura que afavoreixi el disseny i la implementació de projectes transversals (espais d'innovació)

4. OBJECTIUS OPERATIUS

4.1. Desenvolupar projectes en xarxa:

4.1.1. Crear un servei d'informació telemàtic sobre els recursos per a l'ocupabilitat a Lleida.

Elaboració d'una mapa de recursos ocupacionals a Lleida i la seva àrea d'influència disponible en línia. El mapa permet donar informació a la ciutadania però també al personal tècnic dels serveis locals d'ocupació que volen consultar els recursos en els àmbits de treball, benestar (incloent els recursos de serveis socials), formació, emprenedoria i mobilitat, per tal d'afavorir l'assessorament integral a les persones i a l'empresariat.

4.2. Consolidar els espais d'innovació com a eina de gestió:

Utilitzar una metodologia de treball que permeti el desenvolupament de projectes transversals (flexibilitat, transversalitat, adaptabilitat a les noves necessitats, etc.)

4.3. Desenvolupar espais virtuals de formació

Ampliar els recursos formatius de l'IMO dissenyant, publicant i gestionant cursos sobre una plataforma Moodle.

4.4. Implantar el sistema de gestió del coneixement

Posar en marxa un sistema de gestió del coneixement que permeti la millora dels processos de l'IMO i faciliti la presa de decisions.

4.5. Consolidar el desplegament dels valors

Treballar els valors que s'han definit amb l'objectiu d'aplicar-los a l'activitat de l'entitat.

4.6. Impulsar l'aplicació del Pla intern d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Lleida. Pla d'acció 2018-2021

Promoure l'aprofitament de tot el talent i les capacitats de les persones, eliminant estereotips i prejudicis per raó de gènere

4.7. Millorar les instal·lacions i equipaments de l'IMO

Renovació del servidor principal de l'IMO.

Millorar la sala de servidors: sistema antiincendis, lector biomètric i climatització.

Ampliar i renovar els recursos informàtics.

Renovació parc mòbil.

Renovar el sistema operatiu del servidor CET.

Renovació del mobiliari.

Instal·lació d'un sistema informatitzat de visualització d'ofertes al SIL.

4.8. Consolidar el sistema d'anàlisi de riscos d'acord amb la Norma ISO 9001:2015

Segons la nova norma ISO de qualitat, és necessari realitzar una anàlisi de riscos que permeti identificar en els diferents processos de l'organització els punts febles i els riscos que hi estan associats. Amb aquesta avaluació l'IMO ha de poder valorar el nivell de risc existent i prendre mesures de control i preventives.

4.9. Avaluar el clima laboral de l'IMO

Realitzar un avaluació del clima laboral de l'IMO que permeti millorar aquells aspectes que han de potenciar un millor nivell de satisfacció de les persones que treballen a l'IMO i una millor gestió dels recursos humans.

IMO L'IMO té la missió de millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.



5. INTRODUCCIÓ

Aquest Pla d'actuació vol informar de totes les actuacions que es preveu desenvolupar a l'Institut Municipal d'Ocupació durant l'exercici 2019. Hem de tenir en compte però, que la majoria d'accions i projectes estan subjectes a convocatòria i subvenció per part del SOC i d'altres entitats. A més, en aquests moments, estem esperant resolucions del SOC de les convocatòries a què ens hem presentat. Volem assenyalar també que encara falten convocatòries per publicar.

6. PROGRAMES I SERVEIS

En les següents pàgines detallem els programes i els serveis que es preveu realitzar a l'IMO durant l'exercici 2019.

Diferenciem els següents apartats:

- Programes iniciats
- Programes atorgats pendents d'inici
- Convocatòries presentades i pendents de resolució
- Serveis permanents

Després de l'explicació de les diferents accions, hi trobem el resum de la previsió del nombre de persones que participaran en el desenvolupament de totes aquestes accions.

7. PROGRAMES INICIATS

7.1. Programa de Transició al Treball PFI

Entitat subvencionadora: conveni amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

Durada: de setembre de 2018 a juny de 2019

Previsió nombre de joves: 28

Descripció: Programes de formació i inserció adreçats als joves no ocupats de 16 a 21 anys en l'any d'inici del programa, que hagin deixat l'ESO sense obtenir-ne el títol.

Cursos: auxiliar d'hostaleria i auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic.

7.2. Joves Empresaris de Ponent

Entitat subvencionadora: GlobalLleida

Durada: de setembre de 2018 fins a juny 2019

Previsió nombre de joves: 80

Descripció: Programa d'emprenedoria adreçada a l'alumnat d'ESO, PFI i cicles de grau mitjà amb la finalitat de desenvolupar l'actitud emprenedora en el curs escolar 2018-2019.

L'objectiu de Joves Empresaris de Ponent és, crear i gestionar la seva pròpia empresa en la qual s'establiran relacions comercials amb altres empreses d'aquest projecte, per aconseguir la compravenda dels seus productes.

Durant el curs escolar es realitzen dos activitats extraordinàries per apropar més l'alumnat a la interacció del món real. Aquestes són:

- Jornada d'emprenedoria
- Mercat

Participants: institut Castell dels Templers de Lleida, institut Antoni Torroja de Cervera, col·legi Maristes-Calidoscopi de Lleida, IES Mollerussa i l'IMO.

7.3. Reincorporació al treball

Entitat subvencionadora: Direcció General per a la Immigració de la Generalitat de Catalunya.

Durada: d'octubre a desembre de 2018

Descripció: formació adreçada a les persones estrangeres immigrades en situació d'irregularitat sobrevinguda o reagrupades. També es poden acollir a aquests cursos persones estrangeres immigrades amb especials motius de vulnerabilitat: pendents d'informes d'arrelament, joves tutelats per la Generalitat, aturats, sol·licitants de protecció internacional, etc.

Actualment 17 alumnes estan fent un curs de soldadura, pintura i fusta.

7.4. Contracte programa Ajuntament de Lleida 2017-2019

Renda garantida de ciutadania

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya, projecte inclòs al Contracte programa de l'Ajuntament de Lleida.

Durada: de desembre de 2017 a desembre 2019

Previsió nombre de persones: 60

Descripció: serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçat a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania. Amb les actuacions d'inserció es vol aconseguir que les persones ateses puguin assolir la plena autonomia personal, familiar, econòmica i social.

7.5. Acord Marc de serveis de formació per a l'ocupació

Entitat subvencionadora: l'Acord marc es regeix pel plec de clàusules administratives particulars i pel plec de prescripcions tècniques els quals tenen

caràcter contractual i s'han de considerar part integrant del contracte. L'òrgan de contractació és el Servei d'Ocupació de Catalunya a través d'una licitació mitjançant procediment obert.

Previsió nombre de persones: 30

Durada: de novembre de 2018 a març de 2019

Descripció: l'Acord Marc regula les condicions tècniques d'execució del serveis de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit dels Serveis d'Atenció a la Persona, ofereix a les persones treballadores, prioritàriament a les desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.

Certificats de professionalitat: serveis auxiliars de perruqueria; serveis auxiliars d'estètica.

8. PROGRAMES ATORGATS I PENDENTS D'INICI

8.1. 30 Plus

ORDRE TSF/1926/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones: 90

Inici: desembre de 2018

Descripció: l'objectiu d'aquest programa és la realització d'actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, preferentment d'entre 30 i 45 anys i baix nivell formatiu, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

Cadascuna de les persones que participin en aquest programa rebrà les següents actuacions ocupacionals:

- Experiència professional mitjançant un contracte.
- Adquisició de competències i/o formació vinculada al contracte de treball.
- Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.

8.2. Projecte Explorer

Entitat subvencionadora: conveni de col·laboració amb Santander Universidades i CISE, l'Ajuntament de Lleida i la UdL.

Previsió nombre de joves: 20

Inici: gener de 2019

Descripció: programa que pretén ser un ecosistema en què el joves hi puguin desenvolupar el seu esperit emprenedor i dur a terme la seva idea de negoci.

8.3. Programes de suport al desenvolupament local

Resolució TSF/1868/2018

8.3.1 Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Estat: pendent de resolució

Nom del Programa: Desenvolupament de prototips innovadors en el marc d'un model de concertació per el desenvolupament local a Lleida

Descripció: El projecte permetrà desenvolupar de manera experimental i co-participativa, els prototips de diferents serveis innovadors per millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses.

8.3.2 Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL- SIL)

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Nom del Programa: Creació del Servei de Suport a l'Empresa

Descripció: creació d'un servei de suport a les empreses. Es tracta de la creació d'un servei nou en el qual caldrà: centralitzar tota la informació, potenciar els processos de selecció de personal per competències, donar suport a la contractació i diagnosticar la gestió de la contractació per part de les empreses.

8.4. Treball als Barris

Resolució TSF/1867/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones als dispositius: 1.100

Previsió nombre de persones en formació: 206

Descripció: programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Es duen a terme actuacions que afavoreixen la inserció laboral de les persones residents en els barris objecte d'intervenció: Mariola, Centre Històric i Portal Sta. Magdalena-Noguerola.

Accions: orientació individual i grupal, cursos i tallers, pràctiques en empreses, etc.

8.5. Casa d'oficis (Treball als Barris)

Ordre EMO/225/2014

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de joves: 40

Descripció: programa de formació i treball orientat a la inserció laboral de joves menors de 25 anys mitjançant la qualificació professional, aprenent un ofici en un context productiu real en el qual l'aprenentatge i la qualificació professional s'alternen amb un treball productiu.

Especialitats: Operacions auxiliars de fabricació mecànica/soldadura, Dinamització sociocultural, Pintura decorativa en construcció i Instal·lació d'elements de fusteria.

8.6. Programa Innovador i Experimental

Resolució TSF/1930/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre d'empreses: 75

Descripció: programa que pretén donar suport a la realització de projectes integrats que fomentin el desenvolupament local i l'activitat econòmica dels territoris i dels sectors per tal de millorar les possibilitats d'inserció de les persones desocupades.

Nom del projecte: Evoluciona i creix

El projecte actual pretén continuar amb l'espai de creixement creat entre les empreses del territori i de la nostra àrea d'influència, treballant la competència de la gestió del canvi en les empreses.

La metodologia que utilitzarem està basada en la Creative Thinking i el Design Thinking com a eines per afrontar els canvis i problemes del futur, Coaching dinàmic grupal i individual i dinàmiques grupals.

8.7. Ubicat (Pròrroga)

ORDRE TSF/2096/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones: 150

Descripció: programa d'orientació laboral adreçat a les persones aturades, prioritàriament a aquelles que es troben en una situació d'especial vulnerabilitat; en segon lloc, a aquelles persones que no tenen feina malgrat necessitant-la, l'han deixat de buscar perquè tenen poca confiança en trobar-la; i finalment, a aquelles persones treballadores que d'acord amb les condicions precàries del mercat de treball, no han resolt les seves necessitats mínimes o les perspectives laborals.

8.8. Enfeina't

ORDRE TSF/2148/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 12 mesos

Previsió nombre de persones: 20

Descripció: programa que fa possible que les persones en situació d'atur de llarga durada puguin ser contractades en períodes de 6 o 12 mesos, adquirint experiència professional i una millora de la seva ocupabilitat, a més de reprendre l'experiència amb l'avantatge d'un acompanyament d'una persona tècnica que els facilitarà instruments per a una bona reinserció.

8.9. Programa Singular

ORDRE TSF/2159/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 12 mesos

Previsió nombre de persones: 120

Descripció: reforçar l'ocupabilitat i les competències professionals de les persones joves no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació, mitjançant dues o més actuacions de les encabides en els quatre blocs de mesures en què s'estructura el Catàleg del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

8.10. Treball i Formació

ORDRE TSF/2265/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 12 mesos

Previsió nombre de persones: 95

Descripció: programa que facilita la pràctica laboral de les persones participants mitjançant el desenvolupament de treball de caràcter públic i d'interès social. L'experiència laboral es realitza mitjançant la formalització de contractes laborals. També inclou una acció formativa de certificat de professionalitat.

Línies d'actuació:

- Persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi.
- Persones en situació d'atur beneficiàries de la Renda Mínima d'Inserció.

- Dones en situació d'atur.

8.11. Formació en compromís de contractació (SEFED)

Resolució TSF/2459/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones: 30

Descripció: és un programa formatiu que té com a finalitat capacitar persones en el camp de l'administració i la gestió empresarial mitjançant la metodologia de la simulació d' empreses.

Certificat de professionalitat: activitats de gestió administrativa.

8.12. Accions de formació professionalitzadora (FOAP)

Ordre TSF/2463/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 10 mesos

Previsió nombre de persones: 45

Descripció: el programa ofereix a les persones treballadores, prioritàriament a les desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.

Certificats de professionalitat: Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials; Operacions auxiliars d'enregistrament i tractaments de dades i documents; Treballs de fusteria i mobles.

9. SERVEIS PERMANENTS

9.1. Agència de col·locació-Servei d'Intermediació Laboral

L'IMO, des de la seva creació, disposa d'un servei d'intermediació laboral (SIL) sufragat amb mitjans municipals. El seu objectiu és facilitar la gestió d'ofertes i demandes de treball. El SIL ofereix la preselecció de persones candidates a les empreses i la informació i l'atenció a les persones que busquen feina. Des de l'any 2012 el SIL és Agència de col·locació col·laboradora del SNE, i des de 2014 agència de col·locació col·laboradora de la Generalitat de Catalunya, amb número 09 00000124.

Previsió nombre de persones: 5.000

9.2. Centre Especial de Treball (CET)

L'objectiu principal del CET, d'acord amb la normativa vigent, és realitzar un treball productiu participant regularment en les operacions del mercat i tenint com a finalitat assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació dels serveis

d'ajustament personal i social que precisen els seus treballadors amb disminució psíquica, física o sensorial, a la vegada que ha d'integrar el major nombre dels seus treballadors al règim de treball normalitzat.

El CET esta subvencionat pel departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat el qual finança part de la Unitat de Suport a la Activitat Professional (USAP) i el 50 % del Salari Mínim Interprofessional dels treballadors discapacitats.

La activitat principal del CET és el manteniment dels següents espais enjardinats: polígon camí dels frares; parts dels polígons Neoparc i Coperfil; canalització del riu Segre; jardins Onze de setembre; Henry Dunant; Leandre Cristofol; Plaça Raïmat; Gardeny; piscines de Cap Pont, Ton Sirera, Mangraners i Gardeny.

Com a activitat complementaria el CET fa producció de plantes especialment heura.

Nombre de treballadors discapacitats: 52

9.3. Escola Municipal de Jardineria

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre en què s'imparteix Educació Secundària Obligatòria adaptada de l'especialitat de jardineria i un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de vivers i jardins. S'adreça a joves amb discapacitat intel·lectual lleu.

L'Escola està subvencionada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni amb l'Ajuntament de Lleida.

El currículum competencial del centre inclou les àrees bàsiques d'aprenentatge i de jardineria i viverisme. En les primeres es treballen les competències bàsiques i en la segona les competències professionals.

El projecte educatiu està molt personalitzat per tal d'adaptar-lo a les diverses capacitats, interessos i motivacions de l'alumnat amb la finalitat de millorar la seva autonomia personal i la seva integració social i laboral.

Tota la formació té un enfocament molt pràctic, l'especialitat de jardineria permet, a més, un treball a l'exterior en contacte amb la natura la qual cosa és molt adient per a l'alumnat de l'Escola. Les pràctiques es realitzen a les instal·lacions escolars, situades al carrer Til·ler, i als espais enjardinats del parc Alcalde Pons "les Basses".

Nombre d'alumnes: 36

9.4. Viver FPemprèn

Fpemprèn és un lloc físic, situat al Parc Tecnològic de Gardeny, on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació. Està

adreçat a l'alumnat de formació professional, el qual hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Previsió nombre d'empreses: 9

Previsió de càpsules formatives: 6

Previsió de sessions de sensibilització: 4

9.5. Aula Mentor

Cursos on-line amb un sistema constant de tutoria telemàtica a través del correu electrònic, que permet seguir els cursos a través d'Internet, amb llibertat horària i des del propi domicili. Per a l'alumnat que ho necessiti, l'IMO disposa d'una Aula MENTOR, que compta amb ordinadors amb connexió a internet, personal de suport per facilitar l'aprenentatge, àrea de treball i zona de recursos de material i consulta.

Previsió nombre de persones: 100

9.6. Formació a la demanda

Conjunt d'accions formatives dissenyades segons les necessitats concretes d'una empresa o organització, que inclouen tant coneixements teòrics com pràctics per permetre la requalificació dels treballadors.

Serveis oferts: detecció de necessitats formatives, elaboració de plans de formació, disseny de cursos, impartició de cursos a les instal·lacions del centre o a la pròpia empresa.

Previsió nombre de persones: 180

9.7. Centre col·laborador ACTIC

Servei que ofereix a la ciutadania la possibilitat de realitzar la prova oficial en competències digitals.

Previsió nombre de persones: 40

9.8. Xarxa punt TIC

Punts d'atenció:

- Espai Atenea

Anomenen així a un espai integrat en la recepció de l'agència de col·locació que compta amb tres ordinadors amb connexió a Internet, amb l'objectiu de fer l'acompanyament i suport a la recerca d'informació laboral de les persones que els vulguin utilitzar.

L'objectiu d'aquest espai és afavorir la recerca de feina mitjançant les noves tecnologies.

- Cursos Punt TIC

Tallers de curta durada relacionats amb les noves tecnologies adreçats de forma gratuïta a tot tipus de col·lectius. Es programen especialment els que poden contribuir a augmentar l'ocupabilitat de les persones, els que ajuden a reduir la fractura digital entre els col·lectius més desfavorits i els que permeten una actualització d'habilitats i coneixements en constant evolució.

Previsió nombre de persones: 250

9.9. Aula Virtual

Cursos disponibles a la plataforma online de l'entitat (Moodle) adreçats a reforçar els continguts de cursos presencials o dissenyats com a cursos en línia en format de capsules curtes per adquirir competències laborals.

Previsió nombre de persones: 100

9.10. IdCAT

L'idCAT Certificat és un identificador digital que garanteix la identitat de les persones a internet. Permet operar amb diferents administracions assegurant la integritat i confidencialitat de les dades que s'envien.

L'IMO és una entitat de registre idCAT, com a tal, se n'encarrega de comprovar la veracitat de les dades introduïdes a la sol·licitud del certificat digital amb l'objectiu d'emetre'l.

Previsió nombre de persones: 80

9.11. Arborètum

L'IMO se n'encarrega del manteniment i la conservació del jardí botànic Arborètum Dr. Pius Font i Quer, coordinar i dur a terme les diferents activitats (visites guiades i tallers) i l'atenció al públic.

Previsió: 6.500 visites

10. RESUM DE LA PREVISIÓ DE DADES

PERSONES FORMADES

| Projecte | Nombre de persones |
|-------------------------------------------------|--------------------|
| Reincorporació al Treball | 17 |
| Projecte Explorer | 20 |
| Programa de Transició al Treball-PFI | 28 |
| 30 PLUS | 90 |
| Programa de Desenvolupament Local (AODL) | 120 |
| Treball als Barris | 206 |
| Casa d'Oficis (Treball als Barris) | 40 |
| Programa Singular | 120 |
| Treball i Formació | 95 |
| Formació amb compromís de contractació (SEFED) | 30 |
| Accions de formació professionalitzadora (FOAP) | 45 |
| Acord Marc | 45 |
| Escola de Jardineria | 36 |
| Aula Mentor | 100 |
| Formació a la demanda | 180 |
| TOTAL | 1.172 |

PERSONES PARTICIPANTS EN ITINERARIS I DISPOSITIUS D'INSERCIÓ

| Projecte | Nombre de persones |
|--------------------------------------------------------------|--------------------|
| Contracte programa 2017-2019 (Renda garantida de ciutadania) | 60 |
| Treball als Barris | 1.100 |
| Ubicat | 150 |
| TOTAL | 1.460 |

PERSONES ATESES AL SERVEI INTERMEDIACIÓ LABORAL

| Projecte | Nombre de persones |
|--------------------------------|--------------------|
| Servei d'Intermediació Laboral | 5.000 |
| TOTAL | 5.000 |

PERSONES PARTICIPANTS EN ALTRES SERVEIS

| Projecte | Nombre de persones |
|----------------------------|--------------------|
| Centre col·laborador ACTIC | 40 |
| Xarxa punt TIC | 250 |
| idCAT | 80 |
| TOTAL | 370 |

PERSONES USUÀRIES CONTRACTADES

| Projecte | Nombre de persones |
|------------------------------------|--------------------|
| Centre Especial de Treball | 52 |
| Casa d'Oficis (Treball als Barris) | 40 |
| Treball i Formació | 95 |
| Enfeina't | 20 |
| TOTAL | 205 |

CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TÈCNIC

| Projecte | Nombre de persones |
|-------------------------------------------------|--------------------|
| Programes adreçats a joves | 8 |
| Programes adreçats a persones majors de 30 anys | 4 |
| Casa d'Oficis | 8 |
| Treball als Barris | 13 |
| Experienciació laboral Treball als Barris | 2 |
| Programa Innovador | 1 |
| Agents d'ocupació i de desenvolupament local | 1 |
| Contracte Programa | 3 |
| Ubicat | 3 |
| TOTAL | 43 |

VISITES ARBORÈTUM

| | |
|--------------------|--------------|
| Nombre de persones | 6.500 |
| TOTAL | 6.500 |

IMO L'IMO té la missió de millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.



ORIENTACIÓ FORMACIÓ OCUPACIÓ INSERCIÓ EMPRENEDORIA

11. PRESSUPOST 2019

11.1. Pressupost despeses 2019

| PRESSUPOST DESPESES 2019 | | | | |
|--------------------------|------|-------|----------------------------------------------------------|--------------|
| ORG | PRO. | ECON | DESCRIPCIÓ | IMPORT 2019 |
| 74 | 2410 | 13000 | RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX | 1.024.343,00 |
| 74 | 2410 | 13100 | RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL TEMPORAL | 30.751,69 |
| 74 | 2410 | 13103 | INDEMNITZACIONS PERSONAL LABORAL | 90.724,98 |
| 74 | 2410 | 15000 | PRODUCTIVITAT | 20.614,33 |
| 74 | 2410 | 16000 | SEGURETAT SOCIAL EMPRESA | 351.421,70 |
| 74 | 2410 | 16008 | ASSISTÈNCIA MÈDIC-FARMACÈUTICA. | 7.000,00 |
| 74 | 2410 | 16200 | DESPESES FORMACIÓ I PERFECC. PERSONAL | 3.000,00 |
| 74 | 2410 | 16209 | ALTRES DESPESES SOCIALS | 3.000,00 |
| 74 | 2410 | 20300 | LLOGUER MAQUINARIA | 10.532,12 |
| 74 | 2410 | 21200 | DESPESES REPARACIO I MANTENIMENT ED. ADM. | 8.706,56 |
| 74 | 2410 | 21300 | REPARACIO I MANTENIMENT MAQUINARIA | 4.565,18 |
| 74 | 2410 | 22000 | MATERIAL D'OFICINA | 6.209,72 |
| 74 | 2410 | 22100 | SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA | 28.707,21 |
| 74 | 2410 | 22101 | SUBMINISTRAMENT D'AIGUA | 788,52 |
| 74 | 2410 | 22103 | SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS | 7.500,00 |
| 74 | 2410 | 22104 | VESTUARI | 21.000,00 |
| 74 | 2410 | 22199 | ALTRES SUBMINISTRAMENTS | 10.000,00 |
| 74 | 2410 | 22200 | SERVEIS DE TELECOMUNICACIONS | 13.478,52 |
| 74 | 2410 | 22201 | COMUNICACIONS POSTALS | 1.500,00 |
| 74 | 2410 | 22002 | MATERIAL INFORMÀTIC NO INVENTARIABLE | 20.596,35 |
| 74 | 2410 | 22400 | PRIMES D'ASSEGURANCES | 5.450,00 |
| 74 | 2410 | 22699 | ALTRES DESPESES DIVERSES | 25.373,44 |
| 74 | 2410 | 22700 | SERVEI NETEJA | 48.977,73 |
| 74 | 2410 | 22799 | ALTRES TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES I PROFES. | 65.751,95 |
| 74 | 2410 | 23020 | DIETES DEL PERSONAL | 6.500,00 |
| 74 | 2410 | 23300 | ALTRES INDEMNITZACIONS PER RAÓ DEL SERVEI | 1.800,00 |
| 74 | 2410 | 35200 | INTERESSOS DE DEMORA | 5.000,00 |
| 74 | 2410 | 35900 | ALTRES DESPESES FINANCERES | 1.200,00 |
| 74 | 2410 | 48003 | TRANSFERÈNCIES FIRA DE LLEIDA | 32.198,78 |
| 74 | 2410 | 48005 | TRANSFERÈNCIA FUNDACIÓ UCEIF | 5.000,00 |
| 74 | 2410 | 62200 | EDIFICIS I ALTRES CONSTRUCCIONS | 7.000,00 |
| 74 | 2410 | 62300 | ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES | 5.000,00 |
| 74 | 2410 | 62400 | ELEMENTS DE TRANSPORT | 15.000,00 |
| 74 | 2410 | 62500 | MOBILIARI | 4.848,00 |
| 74 | 2410 | 62601 | EQUIPS PROCÉS INFORMACIÓ | 8.600,00 |
| 74 | 2410 | 83100 | BESTRETES AL PERSONAL | 24.020,00 |

| | | | | |
|----|------|-------|----------------------------------------------------------|-----------------------|
| 74 | 2411 | 13000 | RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX | 286.018,11 |
| 74 | 2411 | 14300 | REMUNERACIONS ALTRE PERSONAL. ALUMNES | 606.762,94 |
| 74 | 2411 | 15000 | PRODUCTIVITAT | 3.421,08 |
| 74 | 2411 | 16000 | SEGURETAT SOCIAL EMPRESA | 92.211,93 |
| 74 | 2411 | 21200 | REPARACIO I MANTENIMENT EDIFICIS | 785,77 |
| 74 | 2411 | 21300 | REPARACIO I MANTENIMENT MAQUINARIA | 29.000,00 |
| 74 | 2411 | 22000 | MATERIAL D'OFICINA | 1.000,00 |
| 74 | 2411 | 22100 | SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA | 4.000,00 |
| 74 | 2411 | 22101 | SUBMINISTRAMENT AIGUA | 400,00 |
| 74 | 2411 | 22103 | SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS | 26.000,00 |
| 74 | 2411 | 22104 | VESTUARI | 6.200,00 |
| 74 | 2411 | 22199 | ALTRES SUBMINISTRAMENTS | 30.000,00 |
| 74 | 2411 | 22200 | SERVEIS DE TELECOMUNICACIONS | 2.000,00 |
| 74 | 2411 | 22400 | PRIMES D'ASSEGURANCES | 4.000,00 |
| 74 | 2411 | 22699 | ALTRES DESPESES DIVERSES | 11.225,41 |
| 74 | 2411 | 22700 | SERVEI NETEJA | 1.358,04 |
| 74 | 2411 | 22799 | ALTRES TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES I PROFES. | 22.000,00 |
| 74 | 2411 | 23020 | DIETES DEL PERSONAL | 1.000,00 |
| 74 | 2411 | 62300 | ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES | 6.000,00 |
| 74 | 2411 | 62400 | ELEMENTS DE TRANSPORT | 25.000,00 |
| 74 | 3240 | 13000 | RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX | 299.554,81 |
| 74 | 3240 | 15000 | PRODUCTIVITAT | 4.703,98 |
| 74 | 3240 | 16000 | SEGURETAT SOCIAL | 108.919,33 |
| 74 | 3240 | 21200 | REPARACIÓ I CONSERVACIÓ D'EDIFICIS | 8.000,00 |
| 74 | 3240 | 21300 | REPARACIÓ I MANTENIMENT DE MAQUINÀRIA | 9.000,00 |
| 74 | 3240 | 22000 | MATERIAL D'OFICINA | 2.000,00 |
| 74 | 3240 | 22100 | SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA | 4.000,00 |
| 74 | 3240 | 22101 | SUBMINISTRAMENT D'AIGUA | 1.200,00 |
| 74 | 3240 | 22103 | SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS | 13.000,00 |
| 74 | 3240 | 22104 | VESTUARI | 1.400,00 |
| 74 | 3240 | 22105 | PRODUCTES ALIMENTARIS | 12.000,00 |
| 74 | 3240 | 22199 | ALTRES SUBMINISTRAMENTS | 17.500,00 |
| 74 | 3240 | 22400 | PRIMES D'ASSEGURANCES | 1.000,00 |
| 74 | 3240 | 22699 | ALTRES DESPESES DIVERSES | 9.004,81 |
| 74 | 3240 | 22700 | SERVEI NETEJA | 17.367,37 |
| 74 | 3240 | 22799 | ALTRES TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES I PROFES. | 5.000,00 |
| 74 | 3240 | 23020 | DIETES DEL PERSONAL | 1.000,00 |
| 74 | 3240 | 48100 | PREMIS I BEQUES | 12.000,00 |
| 74 | 3240 | 62300 | ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES | 6.000,00 |
| | | | TOTAL DESPESES | 3.617.193,36 € |

11.2. Pressupost ingressos 2019

| PRESSUPOST INGRESSOS 2019 | | | |
|---------------------------|-------|-----------------------------------------------|-----------------------|
| ORG | ECON | DESCRIPCIÓ | IMPORT 2019 |
| 74 | 34900 | ALTRES PREUS PÚBLICS | 8.958,04 |
| 74 | 39900 | ALTRES INGRESSOS | 7.000,00 |
| 74 | 39903 | INGRESSOS ALUMNES. CURSOS ÀREA FORMACIÓ | 50.000,00 |
| 74 | 39904 | VENDA SERVEIS CET | 5.000,00 |
| 74 | 39905 | INGRESSOS ALUMNES ESCOLA JARDINERIA | 5.000,00 |
| 74 | 40000 | TRANSFERÈNCIA CORRENT AJUNTAMENT DE LLEIDA | 2.617.271,00 |
| 74 | 45050 | SUBVENCIONS EDUCACIÓ GENCAT | 474.070,00 |
| 74 | 45050 | SUBVENCIONS GENERALITAT. TREBALLADORS CET | 180.000,00 |
| 74 | 45050 | TRANSFERÈNCIES GENERALITAT. USAPS | 137.738,88 |
| 74 | 45080 | SUBVENCIONS CORRENTS ADMINISTRACIÓ GENERAL CA | 10.000,00 |
| 74 | 46600 | TRANSFERÈNCIES CONSELL COMARCAL DEL SEGRIÀ | 7.000,00 |
| 74 | 48000 | TRANSFERÈNCIES INFORM. PROGRAMA SEFED | 91.135,44 |
| 74 | 83100 | REINTEGRAMENT DE PRÈSTECES AL PERSONAL | 24.020,00 |
| | | TOTAL INGRESSOS | 3.617.193,36 € |

12. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

| RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2019 | | | | |
|----------------------------------------------------|-----------|----------|------|----------|
| LLOC DE TREBALL | Nivell 1. | Nivell 2 | Grup | C. Destí |
| DIRECTOR/A IMO / CAP DE SERVEI IMO | 16 | 1 | A1 | 28 |
| CAP D'AREA IMO | 15 | 3 | A1 | 24 |
| COORDINADOR/A SIL IMO | 13 | 1 | A1 | 24 |
| CAP D'ADMINISTRACIO I RRHH | 14 | 1 | A2 | 22 |
| COORDINADOR/A TÈCNIC IMO | 13 | 1 | A1 | 24 |
| CAP PROGRAMA IMO | 13 | 1 | A1 | 24 |
| CAP PROGRAMA IMO | 13 | 1 | A1 | 24 |
| TÈCNIC SUPERIOR/A I INSERCIÓ SOCIO LABORAL | 12 | 1 | A1 | 22 |
| TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL | 12 | 1 | A1 | 22 |
| TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL | 12 | 1 | A1 | 22 |
| TÈCNIC/A MITJÀ FORMACIÓ, OCUPACIÓ I INSERCIÓ | 11 | 1 | A2 | 22 |
| TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL | 12 | 1 | A1 | 22 |
| TÈCNIC/A INFORMÀTIC IMO | 10 | 1 | C1 | 21 |
| CAP NEGOCIAT SECRETARIAT IMO | 10 | 1 | C1 | 21 |
| CAP NEGOCIAT ADMINISTRACIO I RRHH | 9 | 1 | C1 | 21 |
| ADMINISTRATIU/VA | 8 | 1 | C1 | 21 |
| ADMINISTRATIU/VA | 8 | 1 | C1 | 21 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA | 6 | 1 | C2 | 18 |
| AUXILIAR GESTIÓ | 6 | 1 | C1 | 21 |
| AUXILIAR INFORMÀTIC/A | 7 | 3 | C2 | 18 |
| OFICIAL D'OBRES I SERVEIS | 4 | 4 | C2 | 18 |
| SUBALTERN/ORDENANÇA | 4 | 4 | AP | 14 |
| NETEJADOR/A (20 H SETMANALS) | 3 | 3 | AP | 14 |
| AUX. ADMINISTRATIVA | 6 | 1 | C2 | 18 |
| AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL | 7 | 1 | C2 | 18 |
| AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL | 7 | 1 | C2 | 18 |
| AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL | 7 | 1 | C2 | 18 |
| ADMINISTRATIU/VA | 8 | 1 | C1 | 21 |
| CAP D'AREA IMO | 15 | 3 | A1 | 25 |
| PSICÒLEG/A | 12 | 3 | A1 | 22 |
| ASSISTENT/A SOCIAL | 11 | 3 | A2 | 22 |
| MONITOR/A CET CAP DE PRODUCCIO | 8 | 4 | C1 | 21 |
| MONITOR/A CET | 7 | 4 | C2 | 18 |
| AUXILIAR MONITOR/A CET | 6 | 4 | C2 | 18 |
| AUXILIAR MONITOR/A CET | 6 | 4 | C2 | 18 |
| AUXILIAR MONITOR/A CET | 6 | 4 | C2 | 18 |
| PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA | | | A2 | 22 |
| PROFESSOR/A PRÀCTIQUES ESCOLA JARDINERIA | 11 | 4 | A2 | 22 |

| RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2019 | | | | |
|----------------------------------|-----------|----------|------|----------|
| LLOC DE TREBALL | Nivell 1. | Nivell 2 | Grup | C. Destí |
| AUXILIAR EDUCADOR/A | | | C2 | 18 |
| CAP ESTUDIS ESCOLA JARDINERIA | 11 | 3 | A2 | 22 |
| AUXILIAR EDUCADOR | 5 | 4 | C2 | 18 |
| PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA | | | A2 | 22 |
| PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA | | | A2 | 22 |
| PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA | | | A2 | 22 |
| PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA | 11 | 3 | A2 | 22 |
| AUXILIAR EDUCADOR/A | 5 | 4 | C2 | 18 |
| AUXILIAR EDUCADOR/A | | | C2 | 18 |

IMO L'IMO té la missió de millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.

