

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**



Pla d'actuació **2022**

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**



Pla d'actuació **2022**

Introducció

Missió, visió estratègica i valors IMO

Política de qualitat

Línies estratègiques

Objectius de desenvolupament sostenible

Programes i projectes

Serveis permanents

Previsió de dades



INTRODUCCIÓ

En la planificació de les activitats previstes per a l'any 2022 volem reforçar la vinculació de la missió i els objectius de l'Institut Municipal d'Ocupació amb les nostres línies estratègiques i els nostres valors.

Aquest **pla d'actuació** vol informar de totes les actuacions que es preveu desenvolupar a l'Institut Municipal d'Ocupació durant l'**exercici 2022**. Hem de tenir en compte però, que la majoria d'accions i projectes estan subjectes a convocatòria i subvenció per part del SOC i d'altres entitats.

CONTEXT SOCIOECONÒMIC

L'any 2022 comença amb incertesa però també amb esperança per aconseguir una recuperació econòmica i social de la ciutat.

Tot i que la COVID-19 continua estant present en el nostre dia a dia, els indicadors marquen una recuperació de l'ocupació, el nombre d'ofertes de feina que diàriament es publiquen a la nostra web ens permet ser optimistes pel que fa a la recuperació socioeconòmica.

Durant la pandèmia hem constatat que els serveis públics són imprescindibles per a superar moments difícils, ara comencem a veure els resultats dels esforços que tots plegats hem fet en els darrers dos anys, per a continuar necessitem poder gestionar amb èxit tots els projectes que es descriuen en aquest pla d'actuació i necessitem de l'ajut, del suport i del treball conjunt dels agents polítics, econòmics i socials de la ciutat.



MISSIÓ



MILLORAR L'OCUPABILITAT
DE LES PERSONES



MILLORAR LA COMPETITIVITAT
RESPONSABLE DE LES EMPRESES



MILLORAR EL DESENVOLUPAMENT
LOCAL SOSTENIBLE

MISSIÓ

Millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.

VISIÓ ESTRATÈGICA

Ser **líders** en la millora de l'ocupabilitat de les persones i en la promoció de la responsabilitat social corporativa de les empreses mitjançant l'impuls de **xarxes** de cooperació, la **innovació** de serveis, l'aprofitament **d'actius interns i externs**, la creació de **valor públic i la gestió del coneixement**.



VALORS



- **Confiança i compromís** amb les persones i organitzacions amb què treballem
- **L'excel·lència** a través de la **millora contínua** i la innovació
- **Iniciativa i proactivitat** per afrontar els reptes
- **Inclusió i cohesió** social per a tota la ciutadania
- **Col·laboració** dins de la pròpia entitat i **cooperació** amb els altres
- **Aprenem de tot i de tothom**

POLÍTICA DE QUALITAT

L'assoliment de la missió de l'IMO es desenvolupa amb l'oferiment d'uns serveis que:

- Responguin a les necessitats de tota la ciutadania i de les empreses en l'àmbit de l'ocupació.
- S'adeqüin a les línies estratègiques definides amb la participació dels agents socials i econòmics de la ciutat.

En l'execució d'aquests serveis es:

- procurarà la màxima efectivitat i **l'optimització dels recursos existents**
- buscarà la **màxima satisfacció de les persones implicades**
- fomentarà la **concertació territorial**
- promourà la **implantació de metodologies innovadores**

Les directrius descrites en aquesta política de qualitat fan imprescindible el compromís clar del Consell Rector i, al seu capdavant, el president de l'IMO per adreçar els recursos humans i materials necessaris per revisar, mantenir i millorar de manera continuada el sistema de gestió de qualitat i assolir els objectius de qualitat, d'acord amb els requisits que defineix la Norma ISO 9001, estenent aquest compromís a tots els treballadors i treballadores de l'IMO.

Línies estratègiques 2022





1. Personalització

Obtenir, gestionar i personalitzar recursos interns i externs per a les persones treballadores, en actiu o desocupades

Obtenir, gestionar i personalitzar els recursos interns i externs per adaptar-los a les necessitats actuals i assumir les noves vulnerabilitats d'un mercat laboral inestable.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

1.1.- Augmentar el nombre de persones treballadores en actiu ateses (Accedir a tota la població activa de Lleida)

1.1.2.- Incrementar en un 5% el nombre de persones treballadores en actiu respecte de l'any anterior. (de les persones donades d'alta noves 2022 que estiguin en actiu).

1.2.- Promoure la millora competencial a partir dels perfils professionals en transformació presents en els programes i ofertes de l'IMO

1.2.1.- Identificar perfils professionals en transformació en els programes i en les ofertes que es gestionen.

1.2.2.- Identificar i recollir nous recursos necessaris per millorar les competències d'acord amb els perfils professionals en transformació.

1.2.3.- Definir els criteris que ajudin a identificar el perfils professionals en transformació.

1.3.- Redefinir l'acollida de l'IMO per adaptar-la a les necessitats de cada persona

1.3.1.- Incloure una orientació inicial adreçada a les persones que sol·licitin serveis de l'IMO.

1.3.2.- Disponibilitat de personal orientador per atendre. (falta determinar el sistema)

1.3.3.- Nombre d'orientacions inicials realitzades.

1.4.- Articular el servei prelaboral (continuat)

1.4.1. Existència d'un servei prelaboral (s/n).

Productes específics

- Servei prelaboral
- Sistema orientació inicial
- Nous programes per a nous col·lectius (mínim 2)

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, Projectió i Promoció de la ciutat / Projectió de la ciutat

Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

2. Suport a l'empresa



Productes específics

- Actualització de la carta de serveis

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, projecció i promoció de la ciutat / projecció de la ciutat

Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

Acompanyar a l'empresa per promoure una ocupació digna

Facilitar l'adaptació de les persones al lloc de treball, ajudes a la contractació, practiques i visites a empreses.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

2.1.- Augmentar la relació estratègica amb l'empresa

- 2.1.1.- Fixar requisits de les empreses amigues.
- 2.1.2.- Oferir serveis específics a empreses amigues.
- 2.1.3.- Detectar i quantificar la participació d'una mateixa empresa en diferents serveis de l'IMO.
- 2.1.4.- Dins del grup de Prospecció, crear un grup de treball estratègic.
- 2.1.5.- Implementar enquesta de valoració per part del personal tècnic IMO (prospecció, orientació, SIL, ...) per detectar empreses amigues.
- 2.1.6.- Nombre d'empreses que utilitzen el servei de formació contínua.

2.2.- Millorar la diagnosi del teixit productiu

- 2.2.1.- Analitzar les empreses incloses a la base de dades.
- 2.2.2.- Establir un observatori intern del teixit productiu.
- 2.2.3.- Augmentar nombre d'empreses aplicatiu en sectors estratègics.

2.3.- Fidelitzar l'empresa

- 2.3.1.- Detecció de les noves empreses per recomanacions de les amigues (com ens ha conegut).
- 2.3.2.- Refer la carta de serveis adaptant-la a les necessitats de l'empresa i no a l'organització de l'IMO.
- 2.3.3. - Reconeixement públic a final d'any d'aquestes empreses amigues (taula rodona, detall i visita a finals d'any...).
- 2.3.4.- Coneix IMO o similar per "posar cara".

3. Digitalització



Productes específics

- Teleformació

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, Projectió i promoció de la ciutat / projecció de la ciutat

Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social /

Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

Impulsar les competències digitals

Impulsar i augmentar les competències digitals per reduir la bretxa digital.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

3.1. Facilitar l'accés a la tecnologia digital

3.1.1.- Material tecnològic en préstec (portàtils, routers i càmeres web).

3.1.2.- Nombre de préstecs de material.

3.1.3.- Millorar un 15% els equips i serveis TIC de l'IMO.

3.1.4.- Consolidar i augmentar serveis al núvol.

3.2.- Capacitar en l'àmbit digital

3.2.1.- Increment d'un 5% en el nombre d'accions d'inclusió digital.

3.2.2.- Increment d'un 5% en el nombre de participants en accions d'inclusió digital.

3.2.3.- Increment d'un 5% en el nombre de persones acreditades en accions formatives TIC.

3.2.4.- Increment d'un 5% en el nombre d'accions formatives TIC.

3.2.5.- Augment de l'accés a recursos formatius híbrids.

3.2.6.- Nombre de personal formador en el sector TIC de la borsa.

3.2.7.- Increment d'un 5% en el nombre d'organitzacions/empreses assessorades en tràmits electrònics.

4. Comunicació

Millorar la comunicació interna i externa

Establir un sistema efectiu que permeti tenir una bona comunicació interna i externa.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

4.1. Millorar la difusió de l'IMO

- 4.1.1.- Augmentar la presència i la interacció a les xarxes socials.
- 4.1.2.- Disposar d'un servei/empresa/persona per a la gestió de la comunicació externa.
- 4.1.3.- Calendari global i planificat per XXSS.
- 4.1.4.- Manteniment actualitzat de la pàgina web.

4.2.- Establir noves sinèrgies en relació amb la comunicació interna

- 4.2.1.- Incrementar els espais de col·laboració.
- 4.2.2.- Oferir un sistema de rotació de personal entre els diferents programes.
- 4.2.3.- Cronograma de les actuacions de l'IMO per conèixer internament l'activitat del dia a dia.



Productes específics

- Pla de comunicació
- Curs a l'aula virtual per l'acollida de nou personal
- Repositori de càpsules informatives IMO
- Imatge del personal i equips IMO a la web

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, Projecte i promoció de la ciutat /
projecte de la ciutat

Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social /

Inclusió



Productes específics

- Pacte social
- Fira FormaOcupa
- JEP
- Voliana

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, Projectió i Promoció de la ciutat / Projectió de la ciutat

Repte: Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

- 1 Fi de la pobresa
- 4 Educació de qualitat
- 5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

5. Aliances

Coordinació i col·laboració amb les organitzacions implicades en l'ocupabilitat

Fomentar la coordinació de les organitzacions implicades en l'ocupabilitat. per afrontar els reptes de la COVID19 (afavorir la col·laboració i la promoció de projectes compartits –Voliana-, millorar els processos de comunicació interna, etc.).

Objectius estratègics mesurables i indicadors

5.1.- Promoure el treball en comú amb altres entitats per millorar l'ocupabilitat de les persones

- 5.1.1.- Nombre de projectes de l'IMO executats en cooperació amb altres entitats/organitzacions/regidories de l'Ajuntament.
- 5.1.2.- Nombre d'entitats/organitzacions/regidories de l'Ajuntament cooperants amb els projectes de l'IMO.
- 5.1.3.- Identificació dels espais de col·laboració en els que es participa.
- 5.1.4.- Augmentar un 5% el nombre de participacions de l'IMO en espais de col·laboració.

5.2.- Desenvolupar les aliances necessàries del Pla de reactivació econòmica mitjançant l'espai Voliana . Voliana és un espai de concertació territorial entre organitzacions compromeses amb l'ocupació a Lleida.

- 5.2.1.- Definició col·lectiva dels projectes a desenvolupar en el context horitzó 2025
- 5.2.2.- Consecució de recursos necessaris per desenvolupar els projectes
- 5.2.3.- Materialització i implantació de projectes
- 5.2.4.- Seguiment dels projectes proposats al Pla de Reactivació Socioeconòmica Covid19 i el Pacte Social



6. Gestió del coneixement

Sistema de gestió del coneixement

Desenvolupar un sistema de gestió del coneixement que afavoreixi la presa de decisions per poder optimitzar la gestió i afavorir la governança.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

6.1.- Configuració i formalització de l'equip tècnic i del sistema de gestió del coneixement

6.1.1.- Completar l'equip (S/N).

6.1.2.- Reformular i redefinir l'estructura de preguntes i suprapreguntes que facilitin la presa de decisió en base a les línies estratègiques del Pla d'actuació 2022.

6.1.3. Integrar altres sistemes de gestió del coneixement al sistema corporatiu per a respondre les preguntes definides.

6.1.4. Configurar i executar la prova pilot amb totes les fases (disseny, anàlisi, implementació i avaluació).

Productes específics

- Power BI
- Informes aplicatiu

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, Projectió i Promoció de la ciutat / Projectió de la ciutat

Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

Objectius de desenvolupament sostenible



ODS de les línies estratègiques 2022



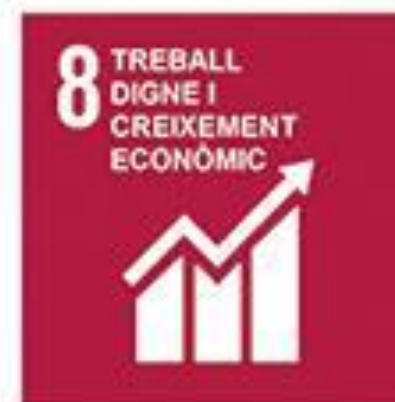
1-Personalització
2-Suport a l'empresa



1-Personalització
3-Digitalització



1-Personalització
3-Digitalització



2-Suport a l'empresa
3-Digitalització
5-Aliances
6-Gestió del coneixement



2-Suport a l'empresa
3-Digitalització
5-Aliances



Programes i projectes **2022**

PROGRAMA DE FORMACIÓ INSERCIÓ PFI-PTT

DESCRIPCIÓ	<p>Programa de formació i inserció adreçat als joves no ocupats de 16 a 21 anys en l'any d'inici del programa, que hagin deixat l'ESO sense obtenir-ne el títol.</p> <p>Formació presencial.</p>
DURADA	De setembre de 2021 al juny de 2022
N. PERSONES USUÀRIES	32
CURSOS	<p>Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic</p> <p>Auxiliar d'hoteleria: cuina i serveis de restauració</p>
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Conveni amb el Departament d'Educació de la Generalitat

TREBALL ALS BARRIS

DESCRIPCIÓ	Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Es duen a terme actuacions que afavoreixen la inserció laboral de les persones residents en els barris objecte d'intervenció: Mariola, Centre Històric i Portal Sta. Magdalena-Noguerola.
ACCIONS	Orientació individual i grupal, tallers i accions formatives, pràctiques en empreses, etc.
DURADA	De l'1 de novembre de 2021 al 31 d'octubre de 2022
PREVISIÓ NOMBRE DE PERSONES ATESES ALS DISPOSITIUS	1.120
PREVISIÓ NOMBRE DE PERSONES EN FORMACIÓ	100
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

CASA D'OFICIS

DESCRIPCIÓ	Programa de formació i treball orientat a la inserció laboral de joves de 16 a 29 anys mitjançant la qualificació professional, aprenent un ofici en un context productiu real en el qual l'aprenentatge i la qualificació professional s'alternen amb un treball productiu.
DURADA	Del 29 d'octubre de 2021 al 28 d'octubre de 2022
N. PERSONES USUÀRIES	40
ESPECIALITATS	Soldadura per oxigàs i soldadura MIG/MAG Pintura decorativa en construcció Fusteria Operacions auxiliars de treballs de paleta
ENTITATS COFINANÇADORES	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Ministerio de Trabajo y Economía Social-Servicio Público de Empleo Estatal.

FOAP (Certificats de Professionalitat)

DESCRIPCIÓ	El programa ofereix a les persones treballadores, prioritàriament a les desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.
DURADA	10 mesos
N. PERSONES USUÀRIES	30
ESPECIALITATS	Treballs de fusteria Operacions d'enregistrament i tractament de dades i documents
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

PROGRAMA SINGULAR

DESCRIPCIÓ

Projecte adreçat a joves de 16 a 29 en situació d'atur i inscrits a Garantia Juvenil.

El projecte ofereix orientació i tutorització personalitzada, formació professionalitzadora en diverses especialitats, pràctiques laborals, acompanyament a la inserció laboral i acompanyament a la inserció educativa pels joves que no tenen GESO o formació post obligatòria.

DURADA

De l'1 de gener de 2022 al 31 d'octubre de 2022

N. PERSONES USUÀRIES

80 joves

ESPECIALITATS

Gestió bàsica de magatzem

Soldadura

Fontaneria climatització (Reintegra)

CP Operacions bàsiques de cuina (Federació d'hostaleria)

Community manager

Competències digitals bàsiques i avançades (Versailles)

ENTITATS SUBVENCIONADORES

Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya, Ministerio de Trabajo i Fons Social Europeu

PROGRAMA 30 PLUS

DESCRIPCIÓ

L'objectiu d'aquest programa és la realització d'actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, preferentment d'entre 30 i 45 anys i baix nivell formatiu, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

Cadascuna de les persones que participin en aquest programa rebrà les següents actuacions ocupacionals:

- Experiència professional mitjançant un contracte.
- Adquisició de competències i/o formació vinculada al contracte de treball.
- Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.

DURADA

De l'1 d'octubre de 2021 al 30 de setembre de 2022

N. PERSONES USUÀRIES

90 (54 dels quals han de ser majors de 45 anys i 22 aturats de llarga durada)

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

TREBALL I FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ

Facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i, si s'escau, la formació professionalitzadora o d'adquisició de competències bàsiques i l'actuació d'acompanyament a les persones participants.

DURADA

Contractacions de 12 mesos

LÍNIES D'ACTUACIÓ I N. PERSONES USUÀRIES

Més grans de 45 anys: 13 contractes

Dones: 16 contractes

Joves tutelats i extutelats: 10 contractes

Més Grans 52 anys (MG52): 20 contractes

Persones en situació d'atur no perceptores de prestació i/o subsidi per desocupació (PANP): 26 Contractes

Renda Garantida de Ciutadania (RGC): 22 Contractes

ENTITATS SUBVENCIONADORES

Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Servicio Público de Empleo Estatal

SEFED

DESCRIPCIÓ

Programa formatiu que té com a finalitat capacitar persones en el camp de l'administració i la gestió empresarial mitjançant la metodologia de la simulació d'empreses.

DURADA

De gener de 2022 a setembre de 2022

N. PERSONES USUÀRIES

20

ESPECIALITAT

Certificat de professionalitat de nivell 2: activitats de gestió administrativa

ENTITAT

SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

MESURES URGENTS D'OCUPACIÓ PEL TANCAMENT PERIMETRAL

DESCRIPCIÓ

El projecte integrat respon a la necessitat de reduir les conseqüències del tancament perimetral que es va produir en els municipis afectats durant el mes de juliol de 2020. D'aquesta manera les actuacions que es duran a terme volen incidir en la millora ocupacional de les persones i la recuperació econòmica del teixit productiu.

Objectiu general: Reduir l'impacte produït pel confinament perimetral a les empreses i persones treballadores ubicades en l'àmbit territorial de Lleida i el Baix Segre així com garantir un millor funcionament de la campanya de la fruita per tal d'evitar un tercer tancament perimetral per motius socio-sanitaris.

DURADA

Finalització: juliol 2022

LÍNIES D'ACTUACIÓ I N. PERSONES USUÀRIES

Aprententatge i capacitació: Curs de Certificat de Professionalitat de nivell 1: Operacions d'enregistrament i tractament de dades i documents.

Plans d'ocupació: 37 contractacions

Acollida i acompanyament: 90 persones

Foment a la contractació: 62 persones contractades en empreses i 57 empreses contractants.

Prospecció i assessorament: 20 perfils professionals de nous filons d'ocupació o feines en transformació.

Assistència tècnica: Realització d'un pla individual de digitalització per a 100 empreses.

ENTITATS BENEFICIÀRIES

Ajuntaments de Seròs, Soses, Aitona, Alcarràs, La Granja d'Escarp, Torres de Segre, Lleida

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

JOVES EMPRESARIS DE PONENT (JEP)

DESCRIPCIÓ	<p>Programa d'emprenedoria adreçat a l'alumnat d'ESO, PFI i cicles de grau mitjà amb la finalitat de desenvolupar l'actitud emprenedora en el curs escolar 2021-2022.</p> <p>L'objectiu de Joves Empresaris de Ponent és crear i gestionar la seva pròpia empresa, en la qual s'establiran relacions comercials amb altres empreses d'aquest projecte, per aconseguir la compravenda dels seus productes.</p> <p>Durant el curs escolar es realitzen dos activitats extraordinàries per apropar més l'alumnat a la interacció del món real. Aquestes són:</p> <ul style="list-style-type: none">• Jornada d'emprenedoria (març 2022)• Mercat (juny 2022)
DURADA	Setembre 2021 – Juny 2022
N. PERSONES USUÀRIES	108
PARTICIPANTS	Institut Castell dels Templers de Lleida, PTT Mollerussa, Tàrrega i Lleida (IMO, Escola del Treball i Escola Hoteleria), col·legi Maristes-Calidoscopi de Lleida, Escola agrària d'Alfarràs i l'IMO.

PROMO 25. Programa operatiu de millora de l'estratègia territorial de Lleida 2023-2025

DESCRIPCIÓ	<p>Programa operatiu de millora de l'estratègia territorial de Lleida 2023-2025 per al foment de les polítiques actives d'ocupació.</p> <p>Mitjançant el Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya vol oferir suport tècnic i financer als processos de planificació estratègica d'ampli abast territorial, que permeti a les diferents estructures de desenvolupament local de Catalunya l'elaboració de plans estratègics territorials, aportar assistència tècnica i financera per al disseny i implementació de plans d'acció i garantir a les entitats locals el suport en el lideratge per al desenvolupament socioeconòmic.</p>
DURADA	Febrer 2022- Novembre 2022
RESULTATS	Redacció d'un nou programa operatiu (2023-2025)
PARTICIPANTS	PCiTAL, COELL, Aspid, Cambra de Comerç de Lleida, CCOO, Pagesos Solidaris, UGT

PROGRAMA MIXT D'ORIENTACIÓ I FORMACIÓ (CONFORCAT)

DESCRIPCIÓ	Orientació i formació professional per a l'ocupació per a persones treballadores afectades per un expedient de regulació temporal d'ocupació com a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. (Conforcat).
DURADA	Juliol de 2021 - Setembre de 2022
N. PERSONES USUÀRIES	Orientació per a persones en EERTO: 125 Formació: 180
ESPECIALITATS FORMATIVES	Muntatge i instal·lacions de fusteria Operacions administratives comercials Registres comptables Gestió operativa de tresoreria Gestió auxiliar de personal Ofimàtica Manipulador de productes fitosanitaris Com organitzar una reunió virtual Logística integral Competències digitals bàsiques
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (Conforcat)

FORMACIÓ PROFESSIONAL OCUPACIONAL DUAL

DESCRIPCIÓ	<p>L'objectiu principal d'aquesta convocatòria és facilitar a les persones joves amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, l'oportunitat de trobar feina mitjançant la formació dual, d'un certificat de professionalitat i un contracte de formació i aprenentatge.</p> <p>Els/les joves participants al programa tindran un contracte de formació i aprenentatge durant un any en diverses empreses i en departaments de l'ajuntament.</p>
DURADA	30 de desembre de 2021 - 30 d'abril de 2023
N. PERSONES /EMPRESSES USUÀRIES	Formació: 38 joves Contractació: 8 contractes en empreses del sector TIC i 13 contractes IMO
ESPECIALITATS	Desenvolupament d'aplicacions amb tecnologia WEB: 460h Operacions auxiliars d'enregistrament i tractament de dades i documents: 400h Jardineria en el marc del programa de formació ocupacional Dual en agrupació amb l'ajuntament d'Aitona.
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

AGENT D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL

Servei d'acompanyament a les empreses de Lleida per a la sostenibilitat, innovació i ODS 2030 (SE_SIO)

LÍNIES ESTRATÈGIQUES:

- Impulsar un servei d'atenció a l'empresa de Lleida per millorar l'RSC, sobretot la sostenibilitat i la innovació, alineada amb l'agenda 2030.
- Fomentar la participació i dinamització de les empreses.
- Detectar les necessitats de les empreses participants en quan a RSC.
- Generar contingut en matèria de RSC d'interès per a les empreses de Lleida.

Lleida Connecta

La situació excepcional de la Covid19 ens ha provocat un canvi sobtat en les maneres de fer i relacionar-nos, tenint un paper fonamental la utilització de les TIC. A nivell socioeconòmic s'ha posat de relleu la necessitat d'incrementar i millorar les competències digitals, d'una banda, de la ciutadania, per què pugui millorar la seva ocupabilitat i redefinir perfils professionals més preparats pel nou context, i de l'altra, de les empreses, com a element que els pot proporcionar una millora en la seva competitivitat i projecció empresarial.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES:

- Personalització dels recursos interns i externs a les necessitats dels col·lectius vulnerables.
- Generalització del procés de digitalització i garantir el valor públic.
- Adaptació i transformació de la cultura de l'ocupabilitat a les empreses.

Altres programes previstos 2022

FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ PER REQUALIFICAR PERSONES TREBALLADORES OCUPADES

3 accions formatives de requalificació:

- Eines d'avaluació d'aprenentatge en línia
- Teletreball efectiu
- Eines google

1 acció formativa +TalentCat:

- Dinamització de projectes agroalimentaris i desenvolupament rural

+ talent. Cat. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ EN ESPECIALITATS D'ALT NIVELL DE QUALIFICACIÓ PER A PERSONES ATURADES

1 acció formativa:

- Gestor/a de comunitats energètiques locals

PRIMERA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL A L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

DESCRIPCIÓ	Facilitar mitjançant un contracte de treball, l'adquisició de competències, així com d'habilitats socials i professionals –empatia, creativitat, dots de lideratge, capacitat d'adaptació, entre altres–, relacionades amb l'actitud de la persona treballadora.
DURADA	Contractacions de 10 mesos
COL·LECTIU BENEFICIARI	Persones joves aturades majors de 16 i menors de 30 anys, l'etapa formativa de les quals s'hagi completat i acreditat en el que a coneixements es refereix.
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Servicio Público de Empleo Estatal.

RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA

Serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçat a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania. Amb les actuacions d'inserció es vol aconseguir que les persones ateses puguin assolir la plena autonomia personal, familiar, econòmica i social.

CAMPANYA AGRÀRIA

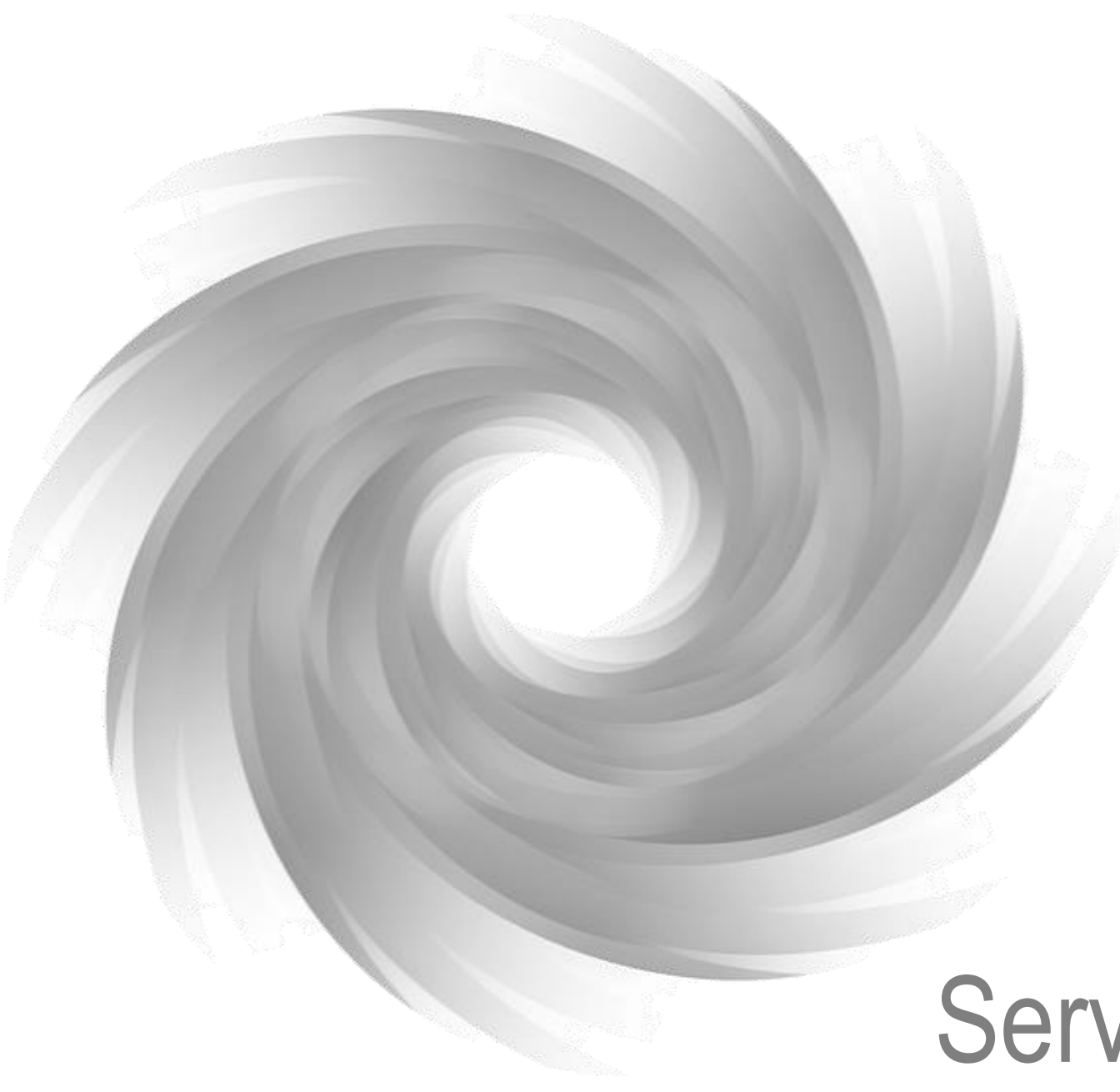
Facilitar l'adquisició de competències professionals associades a l'entorn laboral de la campanya agrària, suposant una millora en la qualificació de les persones participants i les seves oportunitats d'inserció i a la vegada, disposar d'un major nombre de persones expertes en la gestió i l'acompanyament de les persones temporeres en les diferents campanyes agràries de l'àmbit local català.

EXPLORER

ORIENTA (Programa d'orientació)

PROJECTE INNOVADOR

FORMACIÓ A LA DEMANDA PER A DINAMITZADORS/ERES CÍVICS/QUES EMANCIPACIÓ JUVENIL



Serveis permanents **2022**

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL –CET–

DESCRIPCIÓ

L'objectiu principal del CET és realitzar un treball productiu amb la finalitat d'assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació dels Serveis d'Ajustament Personal i Social que necessiten els seus treballadors amb diversitat funcional. Així mateix, ha d'integrar el major nombre d'aquests treballadors al règim de treball ordinari. Està subvencionat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat.

METODOLOGIA DE TREBALL

La seva activitat principal és el manteniment dels següents espais enjardinats: polígon Camí dels frares; parts del polígon Neoparc; canalització del riu Segre; jardins Onze de Setembre; Henry Dunant; Leandre Cristòfol; piscines de Cappont, Ton Sirera, Magraners i Gardeny.

PROJECTES PREVISTOS

- Programa per l'autonomia personal i social mitjançant recursos comunitaris i municipals per fomentar la vida independent: habitatge social, programa SASVI, formació en activitats de la vida diària en un pis pilot.
- Programa de Cos i Ment saludable. Subvencionat per la Diputació de Lleida.
- Borsa d'ajuts socials per situacions d'emergència.
- Servei de Mediació Comunicativa per als actes institucionals, legals, formatius i tots aquells que requereixen informar o mediar amb els treballadors amb discapacitat sensorial-auditiva.
- Zona Hivernacle: producció de planta portada a terme per Treballadors/es amb transtors de conducta i/o deteriorament físic, cognitiu i envelliment.

PREVISIÓ TREBALLADORS

55 (treballadors amb diversitat funcional)

ESCOLA DE JARDINERIA

DESCRIPCIÓ

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre que imparteix Educació Secundària Obligatòria adaptada de l'especialitat de jardineria i, un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de vivers i jardins. S'adreça a joves amb discapacitat intel·lectual lleu de 14 a 21 anys. Està subvencionada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni del Departament amb l'Ajuntament de Lleida.

METODOLOGIA DE TREBALL

El projecte educatiu està molt personalitzat per tal d'adaptar-se a la diversitat de capacitats, interessos i motivacions dels alumnes amb la finalitat de millorar la seva autonomia personal i la seva integració social i laboral. Tota la formació té un enfocament molt pràctic. Les pràctiques es realitzen a les instal·lacions escolars situades al carrer Til·ler i als espais enjardinats del parc Alcalde Pons "les Basses".

PROJECTES PREVISTOS

- CEEPSIR: presentar-se a la convocatòria del Departament d'Ensenyament com a Centre d'Educació Especial Proveïdor de Serveis i Recursos
- Lo Mercadet: setmanalment, cada dijous, els alumnes realitzaran venda de plantes, sense ànim de lucre, a l'exterior de l'escola per treballar les diferents competències transversals.
- Programa IT: programa per cobrir de forma temporal i accidental les baixes que es poden produir per part dels treballadors del Centre Especial de Treball de Jardineria.

PREVISIÓ NOMBRE ALUMNES

32

SERVEI D'INTERMEDIACIÓ LABORAL –SIL–

DESCRIPCIÓ

El Servei d'intermediació laboral de l'IMO, a través de l'Agència de col·locació, fa de pont entre les empreses que ofereixen llocs de treball i les persones que busquen feina.

Des de l'any 2012, tenim el reconeixement del *Servicio Público de Empleo* com a Agència de Col·locació i des del 2014 som Agència de col·locació col·laboradora amb la Generalitat de Catalunya.

METODOLOGIA DE TREBALL

Amb la informació que es rep de les empreses, les agents d'intermediació laboral valoren els CV de les persones demandants d'ocupació inscrites a la base de dades que tinguin un perfil professional adient a les necessitats dels llocs de treball ofertats, i les proposen com a persones candidates per al procés de selecció.

Les agents d'intermediació laboral atenen a les persones que estan buscant feina i, mitjançant una entrevista estructurada, fan un CV determinant l'objectiu professional oferint recursos de recerca de feina, derivant a orientació o a formació en aquells casos que es necessiti.

PREVISIÓ NOVES ALTES

3.600

PREVISIÓ NOVES EMPRESES

100

PREVISIÓ GESTIÓ OFERTES

1.000

FORMACIÓ A LA DEMANDA

Accions formatives dissenyades segons les necessitats concretes d'una empresa o organització, que inclouen tant coneixements teòrics com pràctics, per permetre la requalificació dels treballadors.

- Detecció de necessitats formatives
- Elaboració de plans de formació
- Disseny de cursos
- Impartició de cursos a les instal·lacions del centre o a la pròpia empresa

Previsió: 120 persones

AULA MENTOR

Cursos en línia amb un sistema constant de tutoria telemàtica a través del correu electrònic, que permet seguir els cursos a través d'Internet, amb llibertat horària i des del propi domicili. Per a l'alumnat que ho necessiti, l'IMO disposa d'una Aula MENTOR, que compta amb ordinadors amb connexió a internet, personal de suport per facilitar l'aprenentatge, àrea de treball i zona de recursos de material i consulta.

Previsió: 20 persones

AULA VIRTUAL

Cursos disponibles a la plataforma online de l'entitat (moodle) adreçats a reforçar els continguts de cursos presencials o dissenyats com a cursos en línia en format de capsules curtes per adquirir competències laborals.

VIVER FPemprèn

Lloc físic, situat al Parc Tecnològic de Gardeny, on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació.

Està adreçat a l'alumnat de formació professional, el qual hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Previsió de nombre d'empreses: 9

FORMACIÓ INTERNA

Cursos que s'impartiran per al personal de l'entitat d'acord amb les necessitats específiques per a un millor acompliment del lloc de treball.

MENTORIA SOCIOLABORAL

Projecte que té per objectiu millorar l'ocupabilitat de les persones utilitzant la Mentoria social com a eina d'intervenció.

Aquest projecte s'executa conjuntament amb Càritas Diocesana de Lleida (Fundació Jaume Rubió i Rubió).

Núm. Persones participants previstes: 20 (10 mentorats/des i 10 mentors/es).

ACTIC

Servei que ofereix a la ciutadania la possibilitat de realitzar la prova oficial en competències digitals.

Previsió de nombre de persones: 30

IdCAT

L'idCAT Certificat és un identificador digital que garanteix la identitat de les persones a internet. Permet operar amb diferents administracions assegurant la integritat i confidencialitat de les dades que s'envien.

L'IMO és una entitat de registre idCAT, com a tal, se n'encarrega de comprovar la veracitat de les dades introduïdes a la sol·licitud del certificat digital amb l'objectiu d'emetre'l.

Previsió de nombre de persones: 300

JORNADA D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL A LES TERRES DE LLEIDA

Oferir als professionals de l'orientació un espai de coneixement, de reflexió i d'estratègies per a treballar l'orientació professional dels nostres ciutadans.

La programació del contingut de la jornada és el resultat del treball conjunt de varies institucions: Ajuntament de Lleida, Generalitat de Catalunya, UdL, Diputació, Cambra de Comerç i Aspid.

SALÓ DE LA FORMACIÓ I OCUPACIÓ

DESCRIPCIÓ	Trobar un punt de connexió entre la població activa i tota l'oferta formativa laboral. S'adreça tant a joves que busquen la primera feina o una orientació cap a la millor oferta segons les seves necessitats, com a persones que volen reorientar la seva vida professional.
DATA	En procés de preparació. Prevista per al mes de febrer.
ENTITAT SUBVENCIONADORA	IMO

MANTENIMENT DE L'ARBORÈTUM

DESCRIPCIÓ	L'IMO s'encarrega del manteniment, de la gestió, de l'ús públic i l'educació ambiental a l'Arborètum – jardí botànic Dr. Pius Font i Quer mitjançant diferents programes d'ocupació com són: Treball i Formació i Treball als Barris i els treballadors/es del CET.
DURADA	Les actuacions es realitzaran durant tot l'any.
PREVISIÓ VISITANTS	11.000 persones



Previsió de dades **2022**

PREVISIÓ DE PERSONES FORMADES

Projecte	Nombre de persones
Programa de Transició al Treball-PFI	32
Treball als Barris	100
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Accions de formació professionalitzadora (FOAP)	30
Programa Singular	80
30 plus	90
Treball i Formació	107
FOAP (SEFED)	20
Mesures urgents per tancament perimetral	15
Programa mixt d'orientació i formació	180
Formació professional ocupacional dual	38
Requalificació persones ocupades	60
Formació alt nivell persones aturades	15
Primera experiència a l'Administració	15
Renda Garantida de Ciutadania	60
Explorer	15
Escola de Jardineria	32
Formació a la demanda	120
Aula Mentor	20
Campanya agrària	40
Dinamitzadors cívics	10
TOTAL	1.119

PERSONES PARTICIPANTS EN ITINERARIS I DISPOSITIUS D'INSERCIÓ

Projecte	Nombre de persones
Contracte programa (Renda garantida de ciutadania)	60
Treball als Barris	1.120
Orienta	150
Programa mixt d'orientació i formació	125
Mesures urgents per tancament perimetral	90
TOTAL	1.545

PERSONES ATESES AL SERVEI INTERMEDIACIÓ LABORAL

Projecte	Nombre de persones
Servei d'Intermediació Laboral	3.600
TOTAL	3.600

PERSONES PARTICIPANTS EN ALTRES SERVEIS

Projecte	Nombre de persones
Centre col·laborador ACTIC	30
idCAT	300
TOTAL	330

PERSONES USUÀRIES CONTRACTADES

Projecte	Nombre de persones
Centre Especial de Treball	55
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Pla d'experienciació laboral (Treball als Barris)	5
Treball i Formació	107
Formació professional ocupacional dual	13
Primera experiència a l'Administració	15
Mesures urgents per tancament perimetral	38
TOTAL	273

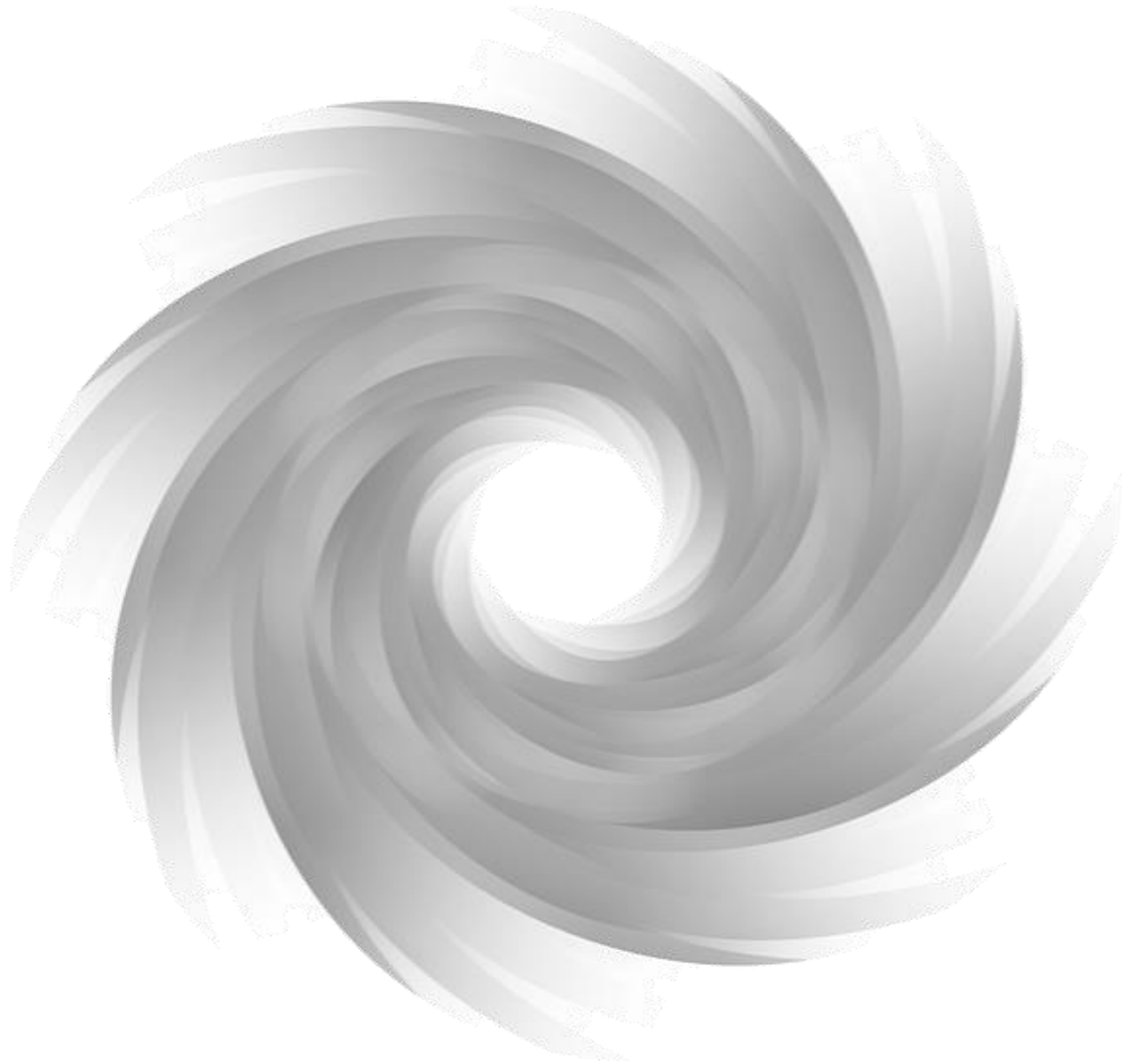
CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TÈCNIC

Projecte	Nombre de persones
PFI-PTT	1
Treball al Barris	14
Casa d'Oficis	9
Programa Singulars	6
Programa 30 Plus	6
Treball i formació	8
SEFED	4
Mesures urgents per tancament perimetral	7
Programa mixt d'orientació i formació	3
Formació professional ocupacional dual	2
AODL	2
Orienta	4
Programa innovador	2
Renda Garantida de Ciutadania	3
TOTAL	71

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**



imo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí