



Pla d'actuació 2024-25

Introducció

Missió, visió estratègica i valors IMO

Àmbits d'actuació

Objectius de desenvolupament sostenible

Programes i projectes

Serveis permanents

Previsió de dades

INTRODUCCIÓ

El pla d'actuació que ens proposem per als anys 2024-25 manté una línia continuïsta, però això no vol dir que deixem de plantejar-nos nous reptes.

Consta de **3 àmbits d'actuació**:

- **Serveis a les persones.** Arribar a tota la ciutadania oferint atenció de qualitat.
- **Serveis a les empreses.** Buscar noves connexions amb l'empresa.
- **Recursos materials i recursos humans.** Disposar de les infraestructures, equipaments i personal necessari.

Per a poder aconseguir els objectius, ens hem marcat un seguit d'**accions concretes** per a cada línia.

Els tres àmbits d'actuació aniran acompanyats de dos més que considerem **transversals: la comunicació i les aliances.**

Aquest pla d'actuació vol informar de totes les actuacions que es preveu desenvolupar a l'Institut Municipal d'Ocupació durant l'exercici 2024 i revisable per a l'any 2025. Hem de tenir en compte però, que la majoria d'accions i projectes estan subjectes a convocatòria i subvenció per part del SOC i d'altres entitats.

Hem de seguir atents al desenvolupament, per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, de la concertació territorial i de la nova llei de la formació professional.



MISSION

Millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.

VISIÓ ESTRATÈGICA

Ser **líders** en la millora de l'ocupabilitat de les persones i en la promoció de la responsabilitat social corporativa de les empreses mitjançant l'impuls de **xarxes** de cooperació, la **innovació** de serveis, l'aprofitament **d'actius interns i externs**, la creació de **valor públic i la gestió del coneixement**.



VALORS



CONFIANÇA I COMPROMÍS



EXCEL·LÈNCIA I MILLORA CONTÍNUA



INICIATIVA I PROACTIVITAT



INCLUSIÓ I COHESIÓ



COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ



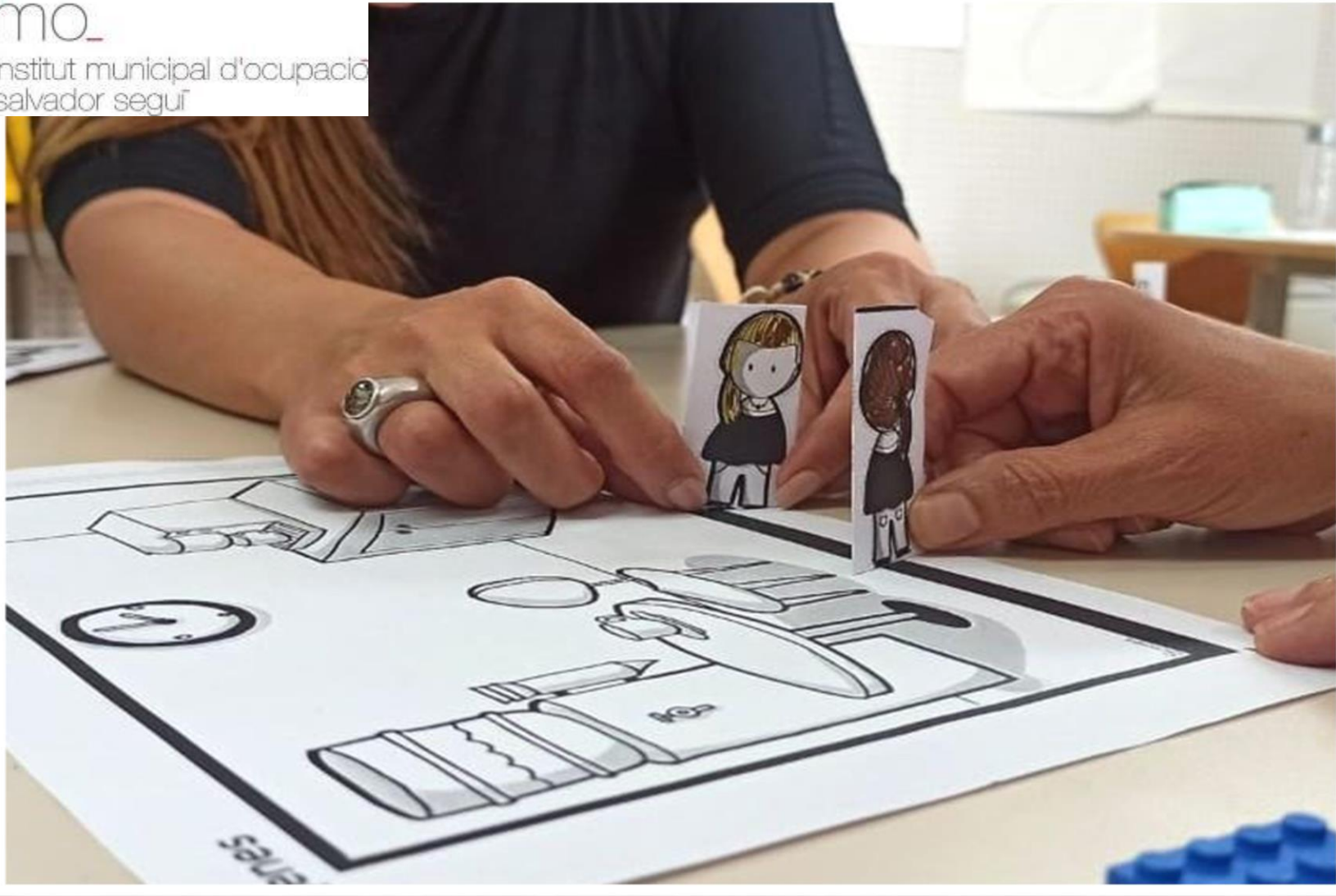
APRENEM DE TOT I DE TOTHOM

VALORS

- ❖ **Confiança i compromís** amb les persones i organitzacions amb què treballem
- ❖ **L'excel·lència** a través de la **millora contínua** i la innovació
- ❖ **Iniciativa i proactivitat** per afrontar els reptes
- ❖ **Inclusió i cohesió** social per a tota la ciutadania
- ❖ **Col·laboració** dins de la pròpia entitat i **cooperació** amb els altres
- ❖ **Aprenem de tot i de tothom**

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí



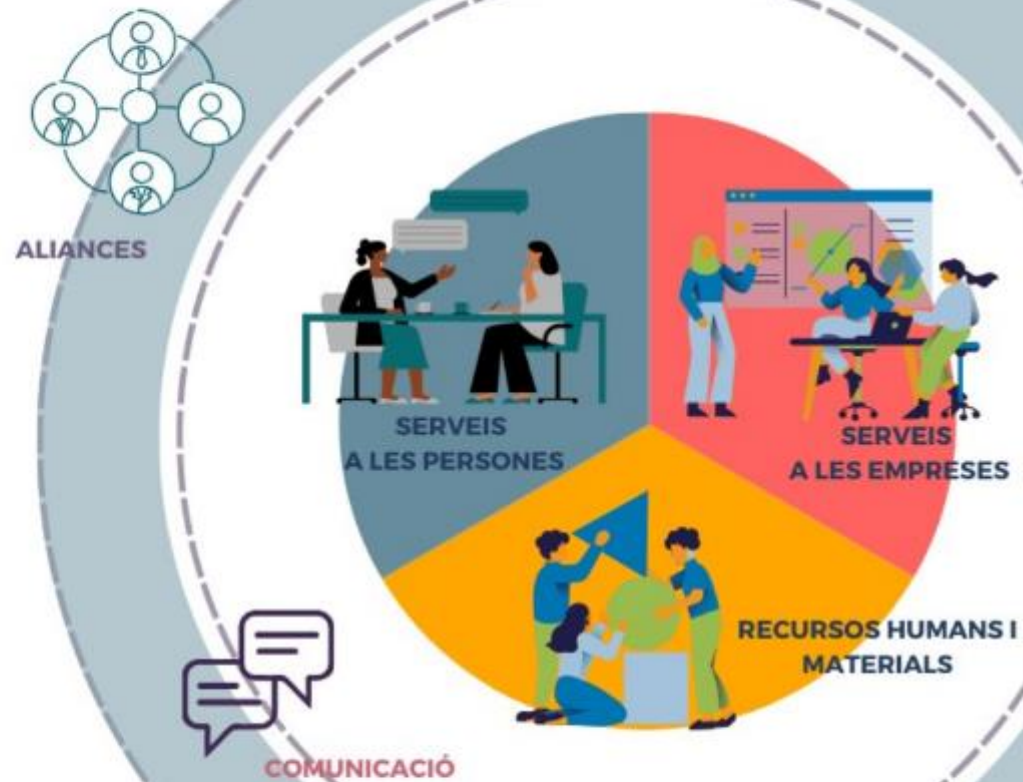
LA PAERIA



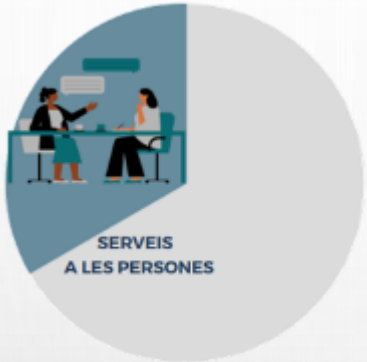
Ajuntament de Lleida
Regidoria de Joventut, Educació
i Ocupació

ÀMBITS D'ACTUACIÓ

ÀMBITS D'ACTUACIÓ: 3 GRANS PILARS



SERVEIS A LES PERSONES

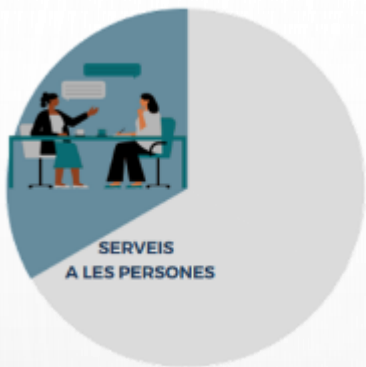


Què ens proposem?

Arribar a tota la ciutadania oferint **serveis estables i universals** que puguin donar resposta a les necessitats d'ocupació i qualificació de totes les persones que ho necessitin.

Oferir una **atenció de qualitat, actualitzada**, enfocada i alineada amb la realitat del mercat.

Posar èmfasi en arribar a **la població jove**.



SERVEIS A LES PERSONES

Com ho farem i com sabrem que estem complint les accions?

ACCIONS

INDICADORS

Creació i posada en marxa d'una prova pilot del servei d'orientació permanent. Servei de mentoria. Detecció de necessitat de servei digital.

Disposar del servei
 Nre. de persones ateses
 Nre. d'atencions individuals fetes
 Nre. d'accions grupals ofertes
 Nre. d'accions difusió fetes

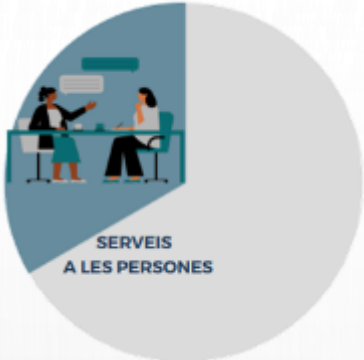
Protocol de comunicació interna (acció que forma part del pla de comunicació).

Retorn de temes generals de l'IMO a les persones que fan tasques de recepció i sistema d'informació constant.

Disposar del producte (calendari, acta, document...)
 Comunicacions periòdiques
 Grau de satisfacció de les persones que informen

Participació activa en els òrgans de consulta i decisió de la ciutat de Lleida i entorn o altres xarxes d'interès en el camp de l'ocupació.

Llistat o document d'identificació de xarxes actuals i detecció d'espais en què es vol aconseguir participar-hi.
 Nre. d'òrgans de participació en què s'hi és present.
 Tipologia de participació (recompte segons el rol desenvolupat, participatiu, passiu, lideratge)



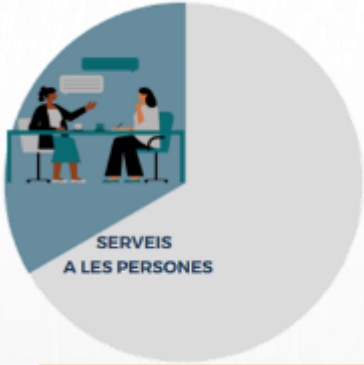
SERVEIS A LES PERSONES

Com ho farem i com sabrem que estem complint les accions?

ACCIONS

INDICADORS

<p>Actualització de l'oferta i del format dels tallers Espavila't.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nre. de reunions mantingudes amb el grup Espavila't Nre. de contactes amb nous públics objectiu (AFAs, facultats...) Nre. de tallers nous proposats Nre. de tallers impartits
<p>Participació (de manera directa o indirecta) en accions de qualificació que tinguin com a objectiu la revalorització d'oficis tradicionals o emergents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nre. d'entitats contactades per aquesta acció Nre. d'accions formatives dutes a terme (participació directa o indirecta) Nre. de noves homologacions
<p>Creació de serveis permanents que permetin afavorir les competències digitals entre els usuaris i usuàries.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nre. de tallers realitzats (mínim 30 tallers) Nre. total d'usuaris i usuàries participants (mínim 150) Nre. de formacions realitzades (mínim 5) Nre. total d'usuaris i usuàries participants (mínim 50) Nre. d'itineraris formatius realitzats (mínim 20) Nre. de tutories individuals d'inclusió digitals realitzades (mínim 60) Nre. de tutories grupals d'inclusió digitals realitzades (mínim 10) Nre. total d'usuaris i usuàries participants



SERVEIS A LES PERSONES

Com ho farem i com sabrem que estem complint les accions?

ACCIONS

INDICADORS

Organització d'una jornada de trobada amb entitats i organismes del camp de l'ocupació per donar a conèixer la tasca de l'IMO, establir o enfortir vincles.

Nre. d'entitats convidades
Nre. d'assistents

Oferir sessions de coneix IMO a estudiants universitaris i de CFGS.

Nre. de contactes establerts (facultats, instituts, etc.)
Nre. de tallers realitzats

Crear espais d'interrelació entre tècnics dels departaments d'educació, joventut i programes per a joves de l'IMO.

Nre. de trobades
Nre. d'actuacions comunes empreses

Projecte CEEPSIR.

Assignació de l'Escola de Jardineria com a CEEPSIR

Estratègia Digital de Centre (EDC).

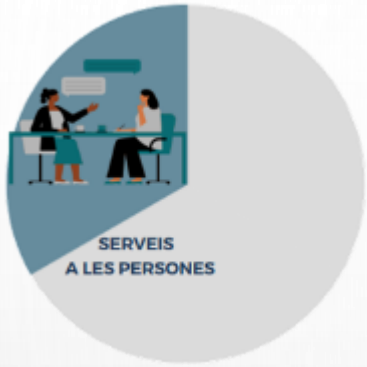
Assoliment dels objectius marcats en l'EDC per a cada curs

Reactivació del consell de l'FP.

Grup de treball format per personal tècnic d'Educació i d'Ocupació. Comissió permanent

Consensuar en què consisteix introduir la perspectiva de gènere als programes.

Creació del document corresponent (grup Gènere i Igualtat)
Difusió del document entre tota la plantilla de l'IMO



SERVEIS A LES PERSONES

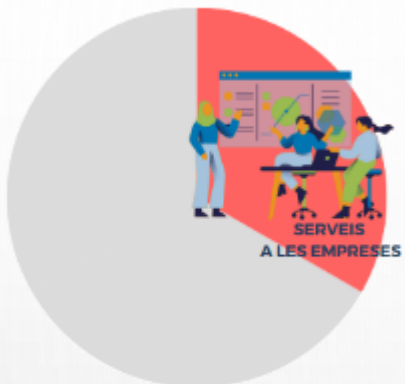
Com sabem que ho hem aconseguit?

- Hem pogut arribar a **nous públics** que abans no podíem atendre (definir nous públics).
- Estem oferint **serveis propis**.

- Les persones que fan l'atenció tenen **informació suficient i actualitzada**, estan interconnectades, comparteixen informació, tant d'orientació com de qualificació i prospecció, i poden donar en qualsevol moment una informació veraç i adient a qui ho sol·liciti.

- Tenim **més població jove** que participa en programes i serveis de l'IMO.
- Tenim **més serveis per oferir** a la població jove. Tenim més relacions amb organismes que atenen més específicament a gent jove.
- Les tècniques orientadores de joves dels diferents programes es coordinen i **comparteixen informació i formes de treballar**.

RESULTATS ESPERATS



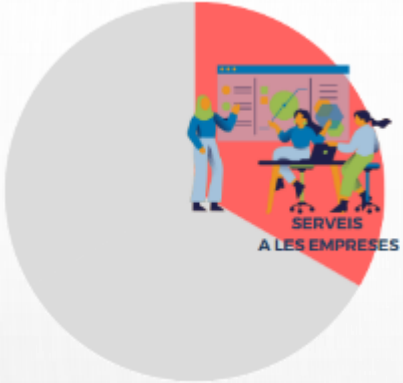
SERVEIS A LES EMPRESSES

Què ens proposem?

Intensificar/reforçar les **relacions amb promoció econòmica** i altres organismes que permetin un apropament al món empresarial.

Sistematitzar la informació del món empresarial de Lleida per anticipar tendències.

Enfortir els lligams amb les empreses, especialment les dels **sectors** que es consideren **estratègics**.



SERVEIS A LES EMPRESES

Com ho farem i com sabrem que estem complint les accions?

ACCIONS

INDICADORS

Establiment de reunions de caràcter periòdic amb Promoció Econòmica de l'Ajuntament.

Nre. de reunions realitzades

Establiment de contactes periòdics amb diferents organismes empresarials de Lleida.

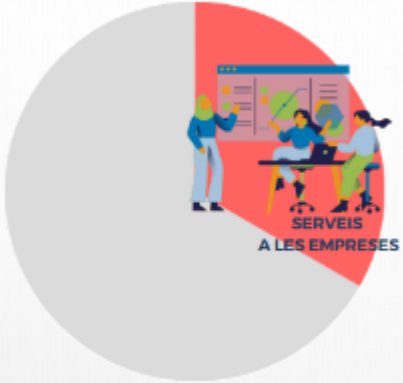
Nre. de reunions realitzades
Llistat d'organismes contactats
Document pla d'acció

Sessions de coneixement de l'entorn productiu entre empresa i persones usuàries.

Nre. d'activitats realitzades: nbre. d'empreses participants

Realització d'informes de conjuntura econòmica de Lleida de caràcter semestral.

Nre. d'informes i enquesta de la seva valoració



SERVEIS A LES EMPRESSES

Com ho farem i com sabrem que estem complint les accions?

ACCIONS

INDICADORS

Realitzar sessions de fidelització ESPAI EMPRESA IMO.

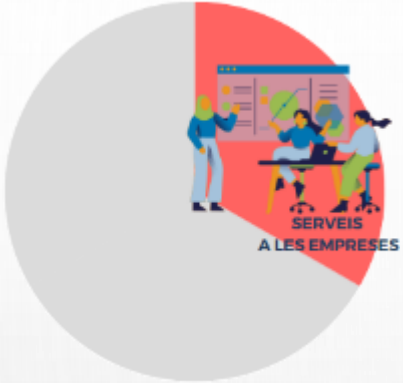
Nre. d'empreses participants i enquesta de valoració i enquesta de detecció de necessitats

Assessorar en consultes fora de programa.

Nre. d'apunts realitzats a l'acció de l'aplicatiu

Recollir informació de sectors i ocupacions que necessitin treballadors/es i cercar o proposar accions que ajudin a cobrir aquestes necessitats.

Nre. d'empreses i organismes contactats
Nre. de perfils/necessitats detectades



SERVEIS A LES EMPRESES

Com sabem que ho hem aconseguit?

- Hem millorat les relacions amb **Promoció Econòmica i altres organitzacions** a través de les reunions realitzades.
- Hem extret **informació rellevant** per a l'IMO dels informes realitzats.
- S'han enfortit els **lligams amb les empreses** que han participat en les accions de fidelització realitzades.
- S'ha fet diversos **assessoraments a les empreses** al marge dels límits dels programes i s'ha pogut reflectir aquesta informació a l'aplicatiu.

RESULTATS ESPERATS



RECURSOS HUMANS I MATERIALS

Què ens proposem?

Disposar de les **infraestructures i equipaments** necessaris per a desenvolupar correctament i amb qualitat els programes i accions formatives.

Promoure i millorar **l'aula virtual**, fomentar-ne l'ús i nodrir-la de nous continguts.

Reforçar i optimitzar el personal de l'IMO per a millorar els serveis.



RECURSOS HUMANS I MATERIALS

Com ho farem i com sabrem que estem complint les accions?

ACCIONS

INDICADORS

Incorporació de nous espais o adequació d'espais a noves funcions.

Actuacions dutes a terme

Homologació de nous espais.

Adquisició de nous equipaments.

Adquisicions dutes a terme

Manteniment i renovació d'espais i equipaments TIC que permeti la seva homologació i un servei de qualitat.

Actes de les reunions

Actuacions dutes a terme

Adquirir mitjans i eines per arribar als usuaris i millorar els processos de treball.

Nombre d'eines adquirides



RECURSOS HUMANOS I MATERIALS

Com ho farem i com sabrem que estem complint les accions?

ACCIONS

INDICADORS

Optimització del perfil del personal de l'IMO per a millorar els serveis

Tasques identificades, tipologia, nbre. d'iniciatives i tasques

Formació atenció usuaris/àries per les persones de les recepcions

Formació rebuda per les persones que fan atenció en els punts de recepció

Acreditat un nou certificat professional (CP) en modalitat de teleformació

Homologació d'1 CP

Elaborar un curs d'acollida per al nou alumnat de l'Aula Virtual

Disposar del curs

Pla de comunicació: reforçar els recursos humans en comunicació

Persona contractada



RECURSOS HUMANS I MATERIALS

Com sabrem que ho hem aconseguit?

- Hem **ampliat i/o millorat els espais**.
- Hem millorat els **equipaments i mobiliari** dels espais formatius i de treball.

- Hem impartit noves **formacions virtuals** i hem fet iniciatives per a **promoure l'ús** de l'aula virtual.

- Hem fet iniciatives/propostes per **optimitzar els recursos humans**.
- Hem incrementat les **ha de manteniment (CET)**.

RESULTATS ESPERATS

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
Regidoria de Joventut, Educació
i Ocupació



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Objectius de desenvolupament sostenible



ODS alineats a l'estratègia de l'IMO



ODS alineats a l'estratègia de l'IMO



Fita 4.3. Assegurar l'accés en condicions d'igualtat per a tots els homes i dones a una formació tècnica, professional i superior de qualitat, inclòs l'ensenyament universitari.

Fita 4.4. Augmentar substancialment el nombre de joves i persones adultes que tenen les competències necessàries, en particular tècniques i professionals, per a accedir a l'ocupació, el treball decent i l'emprenedoria.

Fita 4.7. Garantir que tot l'alumnat adquireixi els coneixements teòrics i pràctics necessaris per a promoure el desenvolupament sostenible, a través, entre d'altres, de l'educació per al desenvolupament sostenible i l'adopció d'estils de vida sostenibles, els drets humans, la igualtat de gènere, la promoció d'una cultura de pau i no-violència, la ciutadania mundial i la valoració de la diversitat cultural i de la contribució de la cultura al desenvolupament sostenible.



Fita 5.1. Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i nenes a tot el món.

Fita 8.3. Promoure polítiques orientades al desenvolupament que donin suport a les activitats productives, la creació d'ocupació digna, l'emprenedoria, la creativitat i la innovació, i encoratjar la regularització i el creixement de les microempreses i les petites i mitjanes empreses, a través, entre d'altres, de l'accés a serveis financers.

Fita 8.5. Aconseguir l'ocupació plena i productiva i garantir un treball digne per a tots els homes i dones, inclosos el jovent i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.

Fita 8.6. Reduir substancialment la proporció de joves sense ocupació i que no cursen estudis ni reben formació.

Fita 8.8. Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i protegit per a totes les persones treballadores, incloses les migrants, en particular les dones migrants i les persones amb ocupacions precàries.



ODS alineats a l'estratègia de l'IMO



Fita 10.3. Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat dels resultats, també eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislació, polítiques i mesures adequades a aquest efecte.



Fita 17.17. Encoratjar i promoure la constitució d'aliances eficaces en els àmbits públic, publicoprivat i de la societat civil, aprofitant l'experiència i les estratègies d'obtenció de recursos dels partenariats.



PROGRAMES I PROJECTES

PROGRAMA DE FORMACIÓ INSERCIÓ PFI-PTT

DESCRIPCIÓ	Programa de formació i inserció adreçat als joves no ocupats de 16 a 21 anys en l'any d'inici del programa, que hagin deixat l'ESO sense obtenir-ne el títol. Formació presencial.
DURADA	Del setembre de 2023 al juny de 2024
PERSONES USUÀRIES	16
CURSOS	Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Conveni amb el Departament d'Educació de la Generalitat

TREBALL ALS BARRIS

DESCRIPCIÓ

Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Es duen a terme actuacions que afavoreixen la inserció laboral de les persones residents en els barris objecte d'intervenció: Mariola, Centre Històric i Portal Sta. Magdalena-Noguerola.

ACCIONS

Orientació individual i grupal, tallers i accions formatives, pràctiques en empreses, etc.

DURADA

De l'1 de novembre de 2023 al 31 d'octubre de 2024

PREVISIÓ DE PERSONES ATESES ALS DISPOSITIUS

1.120

PREVISIÓ NOMBRE DE PERSONES EN FORMACIÓ

120

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

CASA D'OFICIS

DESCRIPCIÓ

Programa de formació i treball orientat a la inserció laboral de joves de 16 a 29 anys mitjançant la qualificació professional, aprenent un ofici en un context productiu real en el qual l'aprenentatge i la qualificació professional s'alternen amb un treball productiu.

DURADA

Del 30 d'octubre de 2023 al 29 d'octubre de 2024

PERSONES USUÀRIES

40

ESPECIALITATS

Soldadura per oxigàs i soldadura MIG/MAG

Pintura decorativa en construcció

Fusteria

Operacions auxiliars de manteniment d'espais públics

ENTITATS

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Ministerio de Trabajo y Economía

COFINANÇADORES

Social-Servicio Público de Empleo Estatal

FOAP (FORMACIÓ OCUPACIONAL EN ÀREES PRIORITÀRIES)

DESCRIPCIÓ	<p>El programa ofereix accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores en situació de desocupació (70% del total). S'ofereix una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.</p> <p>En aquesta edició es programen sis itineraris formatius (2 com a entitat agrupada Inform) dirigits a l'obtenció de certificats de professionalitat, programats complets.</p>
DURADA	Del 8 de gener de 2024 al 30 de desembre de 2024
PERSONES USUÀRIES	81 (24 participants SEFED)
ESPECIALITATS	<ul style="list-style-type: none">• CP Activitats de gestió administrativa. SEFED (2 edicions) Nivell 2• CP Operacions d'enregistrament i tractament de dades i documents. Nivell 1• CP Serveis auxiliars de perruqueria. Nivell 1• CP Serveis auxiliars d'estètica. Nivell 1• Operacions auxiliars en el departament d'administració i recepció (DCP). Especialitat Nivell 1
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Ministeri d'Educació i Formació professional i Ministeri de Treball i Economia social

SEFED

DESCRIPCIÓ

Programa formatiu que té com a finalitat capacitar persones en el camp de l'administració i la gestió empresarial mitjançant la metodologia de la simulació d'empreses.

DURADA

Part formativa: del 8 de gener al 21 de juliol del 2024
Pràctiques: de l'1 de setembre al 30 de desembre de 2024

PERSONES USUÀRIES

24

ESPECIALITAT

Certificat de professionalitat de nivell 2: activitats de gestió administrativa

ENTITAT

SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

PROGRAMES DE FORMACIÓ FORMAL DEL SISTEMA DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL (CONFORCAT)

DESCRIPCIÓ	Oferta formativa de formació formal del Catàleg de Qualificacions Professionals per a persones treballadores ocupades, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. (Conforcat).
DURADA	Desembre 2023 – Desembre de 2024
PERSONES USUÀRIES	25 persones per mòdul formatiu
ESPECIALITATS FORMATIVES	Docència de la Formació Professional per l'Ocupació (certificat professional) Sistema Operatiu, recerca de la informació: internet/intranet i correu electrònic. Unitat formativa Aplicacions informàtiques de tractament de textos. Unitat formativa
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (Conforcat)

ADA MRR

DESCRIPCIÓ	Programa de formació per a l'ocupació per a l'adquisició i millora de competències digitals per reduir l'escletxa digital de gènere. Aquesta convocatòria s'adreça a dones no ocupades i preferentment residents en municipis de menys de 30.000 habitants.
DURADA	De l'1 d'octubre del 2023 al 30 d'abril de 2024
PERSONES USUÀRIES	135
ESPECIALITATS	<ul style="list-style-type: none">• Iniciació a la informàtica i Competències digitals bàsiques per a l'ocupació (2 edicions)• Aplicació del full de càlcul Excel. Nivell inicial• WORD. Nivell avançat• Iniciació en el treball amb fulls de càlcul –DCP• Iniciació en la creació i edició de textos – DCP• L'ús de les xarxes socials per a la inserció sociolaboral – DCP• L'ordinador i les gestions per internet – DCP• El correu electrònic i el núvol – DCP
ENTITATS SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya, Servicio Público de Empleo Estatal i Fons Social Europeu-NextGenerationEU

IMPULS DIGITAL

DESCRIPCIÓ	Formació adreçada a professionals en actiu de centres educatius de Lleida i demarcació, tant públics com privats (no universitaris). L'objectiu és continuar amb la digitalització del sistema educatiu català seguint el camí marcat pel Pla d'educació digital de Catalunya (PEDC).
DURADA	Des de l'1 de desembre de 2023 al 30 d'abril del 2024 (70 hores)
PERSONES USUÀRIES	44
ESPECIALITATS	Nivell B2 en competències digitals
ENTITATS SUBVENCIONADORA	Departament d'Educació amb Fons Next Generation EU

LLEIDA CONNECTA

DESCRIPCIÓ	<p>El projecte Lleida Connecta, coordinat per un Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local, pretén impulsar el desenvolupament integral i generalitzat de les competències digitals com un element de resiliència i d'ocupabilitat i com una oportunitat per al desenvolupament social i econòmic del territori.</p> <p>LÍNIES ESTRATÈGIQUES:</p> <ul style="list-style-type: none">• Personalització dels recursos interns i externs a les necessitats dels col·lectius vulnerables.• Generalització del procés de digitalització i garantir el valor públic.• Adaptació i transformació de la cultura de l'ocupabilitat a les empreses.
DURADA	Des de l'1 de gener al 31 de desembre de 2024
ACCIONS	Orientacions en competències digitals: 15 Accions individuals i grupals d'inclusió digitals: 30 Accions formatives de capacitat digital: 40
ENTITATS	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya, Servicio Público de
SUBVENCIONADORA	Empleo Estatal

Servei d'acompanyament a les empreses de Lleida per a la sostenibilitat, innovació i ODS 2030 (SE_SIO)

El projecte està coordinat per una Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local

LÍNIES ESTRATÈGIQUES:

- Impulsar un servei d'atenció a l'empresa de Lleida per millorar l'RSC, especialment la sostenibilitat i la innovació, alineada amb l'agenda 2030.
 - Fomentar la participació i dinamització de les empreses.
 - Detectar les necessitats de les empreses participants pel que fa a la RSC.
 - Generar contingut en matèria de RSC d'interès per a les empreses de Lleida.
-

PROGRAMA SINGULAR OBRINT PORTES ALS JOVES

DESCRIPCIÓ	<p>Projecte adreçat a joves de 16 a 29 inscrits al SOC com a desocupats en recerca d'ocupació o com a millora professional.</p> <p>El projecte ofereix orientació i tutorització personalitzada, formació professionalitzadora en pintura decorativa, acompanyament a la inserció laboral i acompanyament a la inserció educativa pels joves que no tenen GESO o formació post obligatòria i voluntariat.</p> <p>El projecte s'executa de forma agrupada per 4 entitats: IMO (coordinació, orientació, altres perfils d'orientació, prospecció i formació), Associació Reintegra (orientació altres perfils, formació i mobilitat), Fundació Verge Blanca (formació) i OELL (formació).</p>
DURADA	De l'1 de gener al 31 de desembre de 2024
PERSONES USUÀRIES	45 joves
ESPECIALITATS	<p>Gestió bàsica de magatzem (IMO i OELL)</p> <p>Procediments bàsics d'electricitat i fontaneria(Associació Reintegra)</p> <p>CP Dinamització d'activitats de lleure educatiu infantil i juvenil (Fundació Verge Blanca)</p> <p>Conducció de carretons i manipulació d'aliments (IMO i OELL)</p>
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Ministerio de Trabajo

PROGRAMA SINGULAR IN OPERE

DESCRIPCIÓ

Projecte adreçat a joves de 16 a 29 inscrits al SOC com a desocupats en recerca d'ocupació o com a millora professional.

El projecte ofereix orientació i tutorització personalitzada, formació professionalitzadora en diverses especialitats, pràctiques laborals, acompanyament a la inserció laboral i acompanyament a la inserció educativa pels joves que no tenen GESO o formació post obligatòria, treball de competències transversals, voluntariat, experiències de mobilitats en països d'Europa i suport psicològic.

El projecte s'executa de forma agrupada per 3 entitats: Actua (orientació i coordinació), Cooperativa Obrint Portes (prospecció) i IMO (formació).

DURADA

De l'1 de gener al 31 de desembre de 2024

PERSONES USUÀRIES

15 joves

ESPECIALITATS

Pintura decorativa en construcció (MF que forma part del CP nivell 2). IMO.

ENTITATS

SUBVENCIONADORES

Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Ministerio de Trabajo

PROGRAMA 30 PLUS

DESCRIPCIÓ

L'objectiu d'aquest programa és afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur mes grans de 30 anys, preferentment de més de 45 anys i amb atur de llarga durada, proporcionant recursos com la formació ocupacional i l'adquisició de competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball. Per altra banda, ofereix ajudes econòmiques a les empreses del territori per a la contractació mínima de 6 mesos a les persones participants del programa.

Les actuacions ocupacionals que contempla són:

- Experiència professional mitjançant un contracte laboral.
- Adquisició de competències i/o formació vinculada al contracte de treball.
- Orientació i acompanyament durant tot el procés de contractació i formació.
- Prospecció d'empreses.

DURADA

De l'1 d'octubre de 2023 al 30 de setembre de 2024

PERSONES USUÀRIES

111 persones a inserir (67 de les quals han de ser majors de 45 anys i 28 aturades de llarga durada)

ENTITAT SUBVENCIONADORA Servei d'Ocupació de Catalunya i Ministeri de Treball i Economia Social SEPE

TREBALL I FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ

Facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i, si s'escau, la formació professionalitzadora o d'adquisició de competències bàsiques i l'actuació d'acompanyament a les persones participants.

DURADA

Contractacions de 12 mesos

LÍNIES D'ACTUACIÓ I PERSONES USUÀRIES

Més grans de 45 anys (MG45)

Dones (DONA)

Més grans 52 anys (MG52)

Persones en situació d'atur no perceptores de prestació i/o subsidi per desocupació (PANP)

Renda garantida de ciutadania (RGC)

Persones en situació administrativa irregular (ACOL)

Joves tutelats i extutelats (JOVES): 10 contractes

ENTITATS SUBVENCIONADORES

Fons Social Europeu, Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Servicio Público de Empleo Estatal

JOVES EMPRESARIS DE PONENT (JEP)

DESCRIPCIÓ	<p>Programa d'emprenedoria adreçat a l'alumnat d'ESO, PFI i cicles de grau mitjà amb la finalitat de desenvolupar l'actitud emprenedora en el curs escolar 2022-2023.</p> <p>L'objectiu de Joves Empresaris de Ponent és crear i gestionar la seva pròpia empresa, en la qual s'establiran relacions comercials amb altres empreses d'aquest projecte, per aconseguir la compravenda dels seus productes.</p> <p>Durant el curs escolar es realitzen dos activitats extraordinàries per apropar més l'alumnat a la interacció del món real. Aquestes són:</p> <ul style="list-style-type: none">• Jornada d'emprenedoria (12 de març 2024)• Mercat (24 de maig 2024)
DURADA	Setembre 2023 – Juny 2024
PERSONES USUÀRIES	82
PARTICIPANTS	Institut Castell dels Templers de Lleida, IES La Segarra, PTT Mollerussa, Tàrrega i Lleida (IMO, Escola del Treball), col·legi Maristes-Calidoscopi de Lleida

PROGRAMA ORIENTA

DESCRIPCIÓ

Programa d'orientació adreçat a persones aturades o en situació de precarietat laboral que consisteix en un procés d'orientació professional personalitzat, assessorament i informació per a l'ocupació. S'acompanya a la persona en la definició del seu projecte professional, la millora de les potencialitats i competències, i la presa de decisions adient a la seva inserció. També inclou el coneixement de l'entorn productiu, de la xarxa empresarial del territori i l'acompanyament i seguiment del procés d'inserció.

DURADA

Des del 22 de desembre de 2023 fins al 21 de desembre de 2024

PERSONES USUÀRIES

180 persones

ENTITATS

SUBVENCIONADORES

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Servicio Público de Empleo Estatal

MAIS

DESCRIPCIÓ	Programa de Mesures Actives d'inserció Sociolaboral adreçat a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i a persones en situació d'exclusió social. Aquests itineraris pretenen assolir la plena autonomia personal, familiar, econòmica i social. Les actuacions previstes son la orientació personalitzada, el foment de les competències transversals i les competències de base i tallers de recerca de feina.
DURADA	Des de l'1 de desembre de 2023 fins al 30 d'abril de 2024
PERSONES USUÀRIES	60 persones
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Departament d'Empresa i Treball i Unió Europea

PROGRAMA DE SUPORT A DONES ALS ÀMBITS RURAL I URBÀ

DESCRIPCIÓ	Programa que pretén afavorir la inserció laboral i millorar la capacitat de les dones en els àmbits rural i urbà (preferentment de municipis de menys de 5.000 habitants) a través de la conscienciació per incrementar la seva participació en l'activitat econòmica del seu territori. Les actuacions subvencionables són itineraris individualitzats d'atenció i d'orientació laboral destinats a afavorir la inserció de les dones, sobretot, en ocupacions d'economia verda i de competències digitals.
DURADA	Des del 17 de Juliol de 2023 fins al 31 de maig de 2024
PERSONES USUÀRIES	40 Dones
ESPECIALITATS	Competències Digitals, Economia Verda i competències transversals
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya amb fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència-Finançat per la Unió Europea-NextGenerationEU

PROGRAMA DE SUPORT I ACOMPANYAMENT A LA PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA

DESCRIPCIÓ

Definició participativa del Pla d'Acció Sectorial per al foment d'una transició ecològica i digital de base tecnològica i innovadora en el sector Agroalimentari de Ponent 2024-2026 (Acrònim AC/AP2/PT2TJ-2024)

DURADA

De novembre de 2023 a octubre de 2024

OBJECTIUS

Disposar d'un Pla d'Acció dissenyat de forma participativa amb potencials usuaris finals que identifiqui, per al període 2024-2026, actuacions específiques a dur a terme per tal que els serveis de valor afegit i les infraestructures científicotècniques del Parc Agrobiotech Lleida puguin contribuir de manera efectiva a l'adopció tecnològica i a la innovació necessàries per a la transició ecològica i digital del sector agroalimentari de les Terres de Lleida i simultàniament permeti a l'Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí (IMO) anticipar les necessitats del mercat de treball vinculades a aquesta transició.

L'ajuntament de Lleida treballa en convertir la ciutat en la capital AgroBioTech del sud d'Europa: crear un ecosistema de professionals, centres de recerca i empreses que esdevingui un referent en tecnologia i innovació al servei del sector agroalimentari que incrementa la competitivitat del municipi amb una indústria agroalimentària de referència.

ENTITATS PARTICIPANTS

Regidoria de Promoció econòmica i empenedoria de l'Ajuntament de Lleida
Oficina de Transformació Econòmica de la Diputació de Lleida
Parc Agrobiotech Lleida
G10
Entitats representatives del Tercer Sector social
Institut Municipal d'Ocupació

ENTITAT

SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

ALTRES PROGRAMES PREVISTOS

CAMPANYA AGRÀRIA

Facilitar l'adquisició de competències professionals associades a l'entorn laboral de la campanya agrària, suposant una millora en la qualificació de les persones participants i les seves oportunitats d'inserció i a la vegada, disposar d'un major nombre de persones expertes en la gestió i l'acompanyament de les persones temporeres en les diferents campanyes agràries de l'àmbit local català.

SERVEIS PERMANENTS

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL –CET–

DESCRIPCIÓ

L'objectiu principal del CET és realitzar un treball productiu tenint com a finalitat assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació de serveis d'ajustament personal i social que necessiten els treballadors/es amb diversitat funcional i integrar-ne, el major nombre possible, al mercat ordinari.

METODOLOGIA DE TREBALL

El CET du a terme el manteniment dels següents espais enjardinats:

- ✓ Polígon Camí dels Frares i Neoparc.
- ✓ Canalització del riu Segre.
- ✓ Jardins de l'Onze de Setembre , Henry Durant, Leandre Cristòfol, Ton Sirera, Josep Estadella, de les Arts, Jaume Magre, Ciutat Jardí.
- ✓ Piscines de Cappont i Magraners.
- ✓ Suport a l'Arborètum.

I la propagació, cultiu i comercialització d'heura.

PROJECTES PREVISTOS

Aplicació de la Llei EMT/3465 31 d'Octubre de l'Envelliment Prematur del CET.
Aplicació de la Reforma Legislativa sobre la modificació de la Capacitat d'Obrar.
Aplicació de la Llei EMT/136/2022 del 14 Juny. EMS
Realització de l'Espai del Treballador
Creació i aplicació dels itineraris laborals i personals per a la inserció laboral.
Creació d'un pla de formació i un fons social pels treballadors/es del CET

PREVISIÓ TREBALLADORS

56 (treballadors amb diversitat funcional), la incorporació d'un auxiliar de monitor/a de jardineria i una integrador/a social.

ESCOLA DE JARDINERIA

DESCRIPCIÓ

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre que imparteix Educació Secundària Obligatòria adaptada de l'especialitat de jardineria i, un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de vivers i jardins. S'adreça a joves amb discapacitat intel·lectual lleu de 14 a 21 anys. Està subvencionada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni del Departament amb l'Ajuntament de Lleida.

METODOLOGIA DE TREBALL

El projecte educatiu està molt personalitzat per tal d'adaptar-se a la diversitat de capacitats, interessos i motivacions dels alumnes amb la finalitat de millorar la seva autonomia personal i la seva integració social i laboral. Tota la formació té un enfocament molt pràctic. Les pràctiques es realitzen a les instal·lacions escolars situades al carrer Til·ler i als espais enjardinats del parc Alcalde Pons "les Bases".

PROJECTES PREVISTOS

- CEEPSIR: projecte per esdevenir un Centre d'Educació Especial Proveïdor de Serveis i Recursos de Suport a la Inclusió als docents d'escoles i centres d'educació secundària de la ciutat de Lleida
 - Lo Mercadet: projecte interdisciplinari que ens permet treballar una temàtica englobant les diferents àrees curriculars. Cada dijous, els alumnes realitzaran venda de plantes, sense ànim de lucre, a l'exterior de l'escola.
 - Projecte "espais que eduquen, patis per tothom": amb l'objectiu de promoure projectes de disseny dels patis escolars amb una finalitat educativa.
 - Programa IT: programa per cobrir de forma temporal i accidental les baixes que es poden produir per part dels treballadors/es del Centre Especial de Treball de Jardineria.
- Col·laboracions:
- Cessió del material vegetal obtingut de les pràctiques de viverisme a altres serveis de la paeria com les escoles bressol municipals, l'Arborètum o el CET, entre d'altres.

SERVEI D'INTERMEDIACIÓ LABORAL –SIL–

DESCRIPCIÓ

El Servei d'intermediació laboral de l'IMO, a través de l'Agència de col·locació, fa de pont entre les empreses que ofereixen llocs de treball i les persones que busquen feina.

Des de l'any 2012, tenim el reconeixement del Servicio Público de Empleo com a Agència de Col·locació i des del 2014 som Agència de col·locació col·laboradora amb la Generalitat de Catalunya.

METODOLOGIA DE TREBALL

Amb la informació que es rep de les empreses, les agents d'intermediació laboral valoren els currículums de les persones demandants d'ocupació inscrites a la base de dades que tinguin un perfil professional adient a les necessitats dels llocs de treball ofertats, i les proposen com a persones candidates per al procés de selecció.

Les agents d'intermediació laboral atenen les persones que estan buscant feina i, mitjançant una entrevista estructurada, fan un currículum determinant l'objectiu professional oferint recursos de recerca de feina, derivant a orientació o a formació en aquells casos que es necessiti.

PREVISIÓ NOVES ALTES

2.400

PREVISIÓ NOVES EMPRESES

100

PREVISIÓ GESTIÓ OFERTES

1.000

FORMACIÓ A LA DEMANDA

Accions formatives dissenyades segons les necessitats concretes d'una empresa o organització, que inclouen tant coneixements teòrics com pràctics, per permetre la requalificació dels treballadors.

- Detecció de necessitats formatives
- Elaboració de plans de formació
- Disseny de cursos
- Impartició de cursos a les instal·lacions del centre o a la pròpia empresa

Previsió: 150 persones

AULA MENTOR

Són un conjunt d'accions formatives en línia amb un sistema de formació oberta i flexible, adreçada a persones adultes que vulguin ampliar les seves competències personals i/o professionals.

Actualment, Mentor disposa de 36 itineraris formatius diferents, que s'engloben en 16 àrees temàtiques, referenciades al **Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals**, per la qual cosa s'ofereix la possibilitat de:

- Capitalitzar aquesta formació en oferta reglada (títols de formació professional o certificats de professionalitat).
- Acreditar les competències assolides per aquesta via en un procés de reconeixement de competències professionals adquirides a través de vies no formals de formació.

L'objectiu de l'Aula Mentor és, doncs, oferir una alternativa en matèria de formació en línia a la població que no té oportunitat d'assistir a l'oferta presencial, a qui necessita un ritme d'aprenentatge i/o de dedicació totalment flexible, sense terminis ni horaris tancats. Amb el valor afegit de poder acreditar la formació realitzada.

Previsió: 25 matricules

AULA VIRTUAL

Cursos disponibles a la plataforma online de l'entitat (moodle) adreçats a reforçar els continguts de cursos presencials o dissenyats com a cursos en línia en format de capsules curtes per adquirir competències laborals.

VIVER FPemprèn

Lloc físic, situat al Parc Tecnològic de Gardeny, on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació.

Està adreçat a l'alumnat de formació professional, el qual hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Previsió de nombre d'empreses: 9

FORMACIÓ INTERNA

Cursos que s'impartiran per al personal de l'entitat d'acord amb les necessitats específiques per a un millor compliment del lloc de treball.

ESPAVILA'T

Programa adreçat a donar a conèixer l'IMO a l'alumnat de secundària i millorar la connexió entre les persones usuàries i professionals.

Tallers:

- Coneix l'IMO.
- Noves tendències en la recerca de feina
- Descobreix el mercat laboral de Ponent
- Treu el millor de tu: l'entrevista de treball
- Tens clar el teu objectiu professional? Treballem-lo!
- Com ens preparem pel futur laboral.

Previsió de centres educatius: 20

Previsió de persones: 600

ACTIC

Servei que ofereix a la ciutadania la possibilitat de realitzar la prova oficial en competències digitals.

Previsió de nombre de persones: 100

IdCAT

L'idCAT és un identificador digital que garanteix la identitat de les persones a internet. Permet operar amb diferents administracions assegurant la integritat i confidencialitat de les dades que s'envien.

L'IMO és una entitat de registre idCAT, com a tal, se n'encarrega de comprovar la veracitat de les dades introduïdes a la sol·licitud del certificat digital amb l'objectiu d'emetre'l.

Previsió de nombre de persones: 400

JORNADA D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL A LES TERRES DE LLEIDA

Oferir als professionals de l'orientació un espai de coneixement, de reflexió i d'estratègies per a treballar l'orientació professional de la ciutadania.

La programació del contingut de la jornada és el resultat del treball conjunt de diverses institucions: Ajuntament de Lleida, Generalitat de Catalunya, UdL, Diputació, Cambra de Comerç i Aspid.

SALÓ FORMAOCUPA

DESCRIPCIÓ	Trobar un punt de connexió entre la població activa i tota l'oferta formativa laboral. S'adreça tant a joves que busquen la primera feina o una orientació cap a la millor oferta segons les seves necessitats, com a persones que volen reorientar la seva vida professional.
DATA	En procés de preparació. Previst pel dia 21 de març de 2024 a la Llotja.
ENTITAT SUBVENCIONADORA	IMO

MANTENIMENT DE L'ARBORÈTUM

DESCRIPCIÓ	L'IMO du a terme el manteniment, la gestió, l'ús públic i l'educació ambiental a l'Arborètum – jardí botànic Dr. Pius Font i Quer mitjançant el suport dels treballadors/es del CET i els treballadors/es dels programes d'ocupació com són: Treball i Formació (línia dona, línia Trans, línia MG52, línia Joves i/o línia PRGC).
DURADA	Les actuacions es realitzaran durant tot l'any.
PREVISIÓ VISITANTS	11.380 persones



PREVISIÓ DE DADES

PREVISIÓ DE PERSONES FORMADES

PROJECTE	N. DE PERSONES
Programa de Transició al Treball-PFI	16
Treball als Barris	120
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Accions de formació professionalitzadora (FOAP) + SEFED	81
Programa Singular	45
Programa Singular inOpere	15
30 plus	111
Treball i Formació	56
FOAP (inclou SEFED)	81
Formació formal del sistema de qualificació professional (conforcat)	25
MAIS	60
Escola de Jardineria	30
Formació a la demanda	150
Aula Mentor	25
Campanya agrària	40
ADA	135
Suport a dones als àmbits rural i urbà	40
Impuls digital	44
Lleida Connecta	160
TOTAL	1.274

PERSONES PARTICIPANTS EN ITINERARIS I DISPOSITIUS D'INSERCIÓ

PROJECTE	NRE. DE PERSONES
Programa MAIS	60
Treball als Barris	1.120
Orienta	180
Programa Singulars	45
TOTAL	1.405

PERSONES ATESES AL SERVEI INTERMEDIACIÓ LABORAL

PROJECTE	NRE. DE PERSONES
Servei d'Intermediació Laboral	2.400
TOTAL	2.400

PERSONES PARTICIPANTS EN ALTRES SERVEIS

PROJECTE	NRE. DE PERSONES
Centre col·laborador ACTIC	100
idCAT	400
TOTAL	500

PERSONES USUÀRIES CONTRACTADES PER L'IMO

PROJECTE	NRE. DE PERSONES
Centre Especial de Treball	56
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Treball i Formació	61
TOTAL	157

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria de Joventut, Educació
i Ocupació**

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí