



Pla d'actuació 2023

Introducció

Missió, visió estratègica i valors IMO

Línies estratègiques

Objectius de desenvolupament sostenible

Programes i projectes

Serveis permanents

Previsió de dades



INTRODUCCIÓ

Després de les incerteses viscudes durant els darrers anys, l'any 2023 s'inicia a Catalunya amb dades positives, una lleugera baixada de les dades de l'atur i l'augment de la contractació indefinida a partir de la reforma laboral.

A la planificació de les activitats previstes per a l'any 2023, volem reforçar la vinculació de la missió i els objectius de l'Institut Municipal d'Ocupació amb les nostres línies estratègiques i els nostres valors.

Aquest **pla d'actuació** vol informar de totes les actuacions que es preveu desenvolupar a l'**Institut Municipal d'Ocupació** durant l'**exercici 2023**. Hem de tenir en compte però, que la majoria d'accions i projectes estan subjectes a convocatòria i subvenció per part del SOC i d'altres entitats.

Per altra banda, durant l'any 2023, haurem d'estar atents al desenvolupament per part del Servei d'Ocupació de Catalunya de la concertació territorial i de la nova llei de la Formació Professional.

Des de l'IMO, ens hem plantejat unes línies estratègiques pensant amb les necessitats de les persones usuàries dels nostres serveis i amb la millora de les nostres actuacions i instal·lacions.



MISSIÓ



MILLORAR L'OCUPABILITAT
DE LES PERSONES



MILLORAR LA COMPETITIVITAT
RESPONSABLE DE LES EMPRESSES



MILLORAR EL DESENVOLUPAMENT
LOCAL SOSTENIBLE

MISSIÓ

Millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.

VISIÓ ESTRATÈGICA

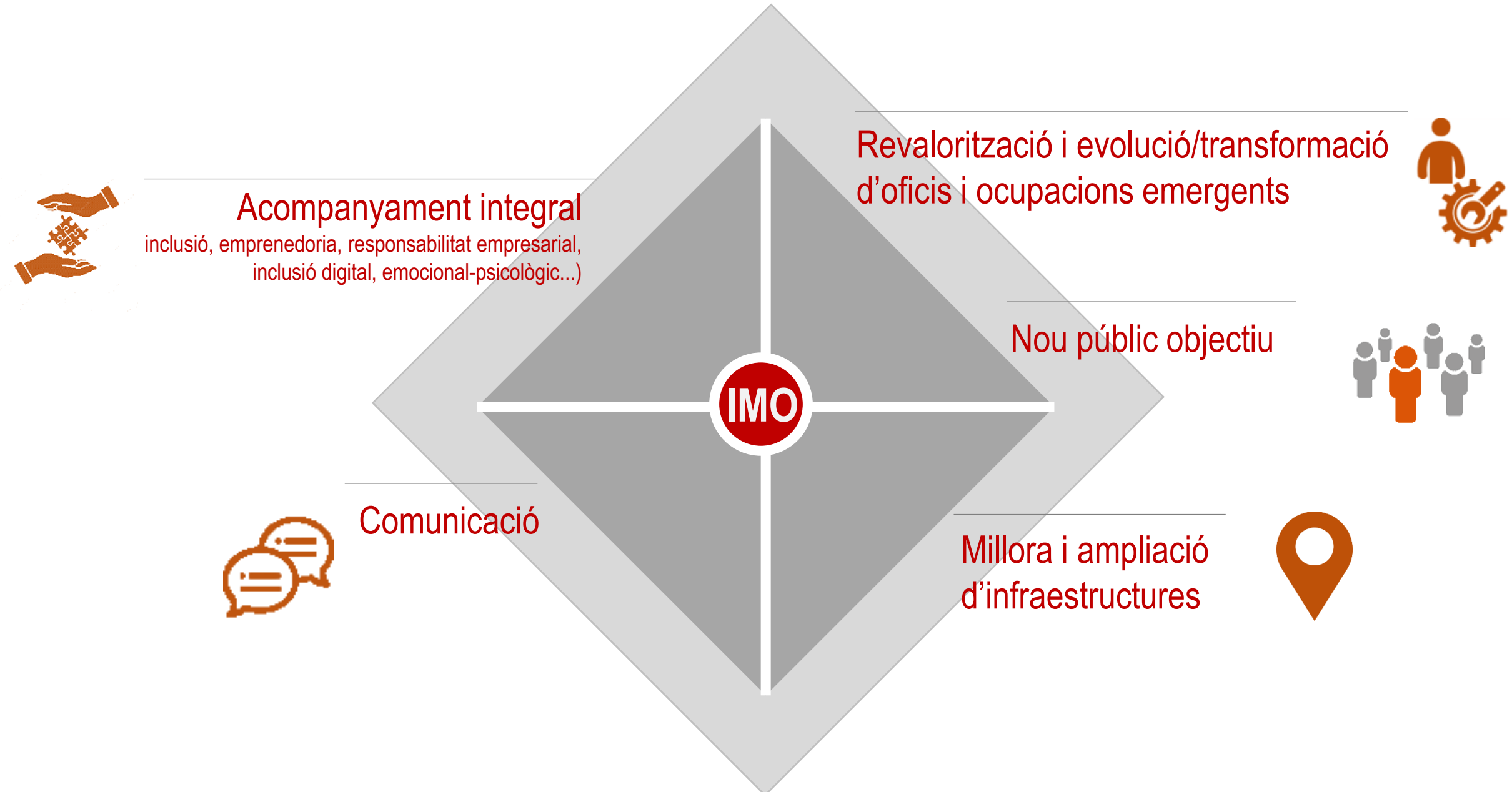
Ser **líders** en la millora de l'ocupabilitat de les persones i en la promoció de la responsabilitat social corporativa de les empreses mitjançant l'impuls de **xarxes** de cooperació, la **innovació** de serveis, l'aprofitament **d'actius interns i externs**, la creació de **valor públic i la gestió del coneixement**.



VALORS

- **Confiança i compromís** amb les persones i organitzacions amb què treballem
- **L'excel·lència** a través de la **millora contínua** i la innovació
- **Iniciativa i proactivitat** per afrontar els reptes
- **Inclusió i cohesió** social per a tota la ciutadania
- **Col·laboració** dins de la pròpia entitat i **cooperació** amb els altres
- **Aprenem de tot i de tothom**

Línies estratègiques 2023



Acompanyament integral

(inclusió, emprenedoria, responsabilitat empresarial, inclusió digital, emocional-psicològic...)

GT: orientació, prospecció

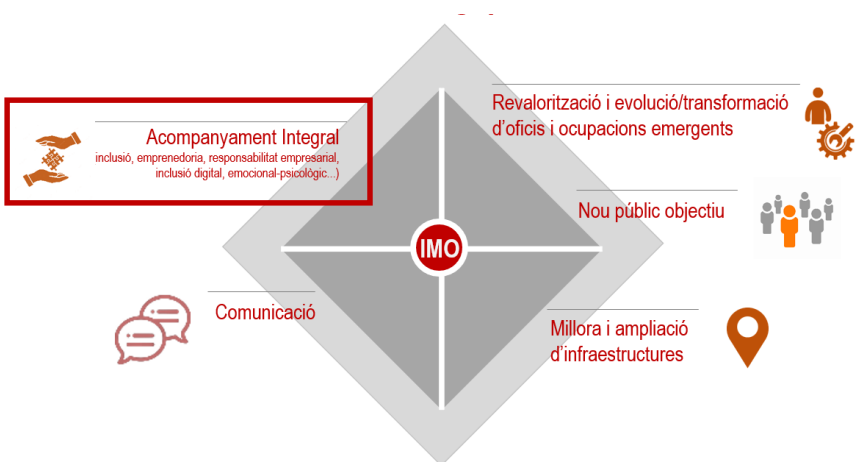


Objectiu general

Millorar l'ocupabilitat de les persones en recerca activa d'ocupació tot incrementant les seves oportunitats laborals, el seu nivell de qualificació professional i les seves competències.

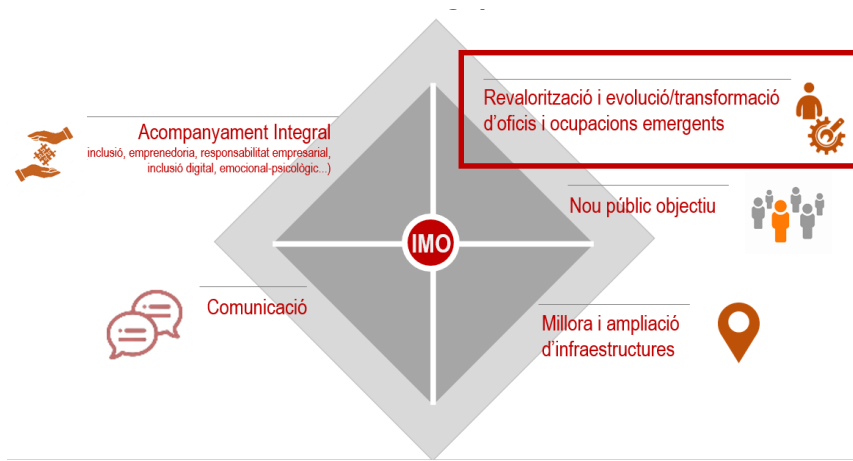
Objectius específics

- Conèixer i identificar les transicions laborals presents al context socioeconòmic actual d'acord amb els diferents col·lectius.
- Dissenyar el cicle integral d'acompanyament (inserció, inclusió digital, inclusió lingüística, emocional-psicològic, emprenedoria) amb el suport d'altres entitats del territori.
- Incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions que es portin a terme en el marc del Programa Operatiu de Millora de l'ocupació. Aquí caldrà fer especial atenció a la línia IV del Pla municipal de polítiques d'igualtat de gènere a Lleida 2022-2026.
- Proporcionar formació a joves amb necessitats educatives especials per tal que adquireixin les competències bàsiques.
- Treballar amb un model competencial orientador per facilitar la incorporació progressiva a la vida adulta.



ACCIONS		INDICADORS
<p>Manteniment de xarxes i relacions per a generar metodologies i pràctiques per oferir el servei i la derivació integral.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre de projectes executats en cooperació amb altres entitats/organitzacions/regidories Ajuntament. 2. Mapa de les entitats amb què es treballa de manera col·laborativa (sí/no).
<p>Disseny del Servei d'acompanyament integral (propi i permanent) /personalitzat en les diferents transicions laborals/orientació.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Prototip Projecte del servei d'acompanyament (sí/no).
<p>Creació del grup mixt de coordinació orientació-prospecció.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Propostes de millora del grup mixt.
<p>Actualització de recursos i coneixements en recursos laborals, educatius, legals i socials.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Formacions, tallers i jornades en reciclatge de recursos: recursos (personal tècnic), convivència, igualtat, ODS. 2. Visites a entitats i centres de recursos.
<p>Organització de tallers grupals per a la millora de les habilitats i l'apoderament de les dones que estan en procés de recerca (o canvi) de feina o inserció laboral.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre de sessions grupals realitzades amb dones.
<p>Programació de sessions de contacte empreses i persones usuàries. Tipus speednetworking amb empreses o sessions amb responsables de RRHH.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre d'activitats pel foment de les transicions laborals realitzades.
<p>Consensuar en què consisteix introduir la perspectiva de gènere als programes.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Creació del document corresponent.
<p>Confeccionar un recull de recursos per treballar la igualtat de gènere.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Recull de documents i materials a l'abast de tothom.

Revalorització i evolució/transformació d'oficis i ocupacions emergents



Objectiu general

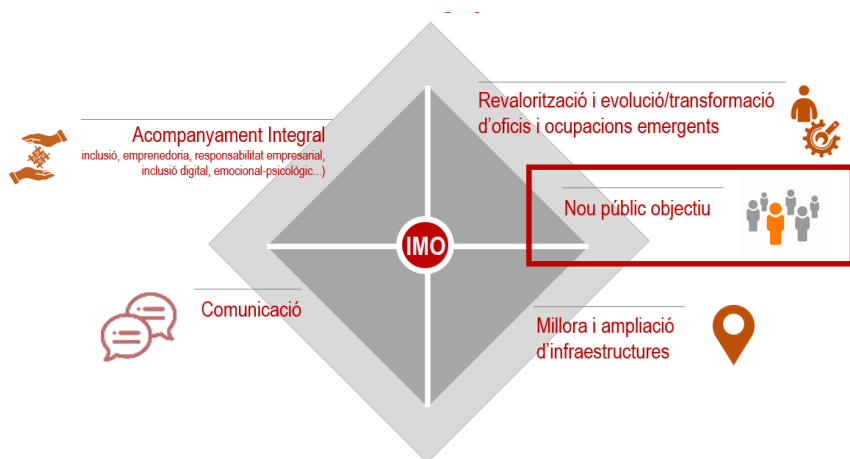
Fomentar l'ocupació de qualitat en oficis i ocupacions emergents.

Objectius específics

- Revaloritzar els oficis com a oportunitats laborals en el mercat de treball.
- Reorientar professionals provinents de sectors afectats per la crisi.
- Identificar empreses de sectors estratègics.
- Reduir les necessitats no cobertes de les empreses.
- Promoure la contractació laboral de les dones i la millora de la qualitat dels contractes.

ACCIIONS		INDICADORS
Programació de tastet d'oficis des dels programes de formació de l'IMO que treballin oficis (Casa d'oficis, FOAP, Singulars...).		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre de tallers/participants/sectors.
Accions d'iniciació als oficis mitjançant realització d'accions de capacitatció especialitzada.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre de participants/tipologia/sectors/inserció. 2. Nombre de persones derivades d'orientació a capacitatció especialitzada en oficis.
Difusió d'oficis i noves ocupacions a les xarxes socials (mitjançant fitxes professionals i experiències de primera persona i de les empreses que els contracten).		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre de publicacions. 2. Planning comú d'oficis.
Identificació d'empreses de sectors estratègics de la base de dades.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Recull d'empreses: document amb el llistat de les empreses identificades.

Nou públic objectiu



Objectiu general

Identificar i facilitar l'accés a nous col·lectius.

Objectius específics

- Conscienciar a les empreses de la necessitat de formar el seu personal.
- Detectar nous sectors empresarials.
- Identificar nous col·lectius afectats per la bretxa digital.

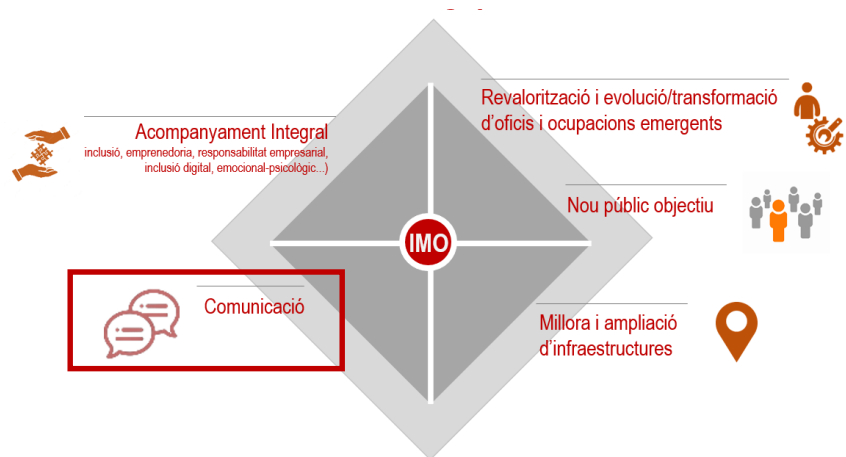
Productes

- Saló FormaOcupa
- Xerrades *Coneix IMO* adreçat al col·lectiu universitari

ACCIONS	INDICADORS
<p>Identificació dels col·lectius de persones que no accedeixen a l'IMO (Qui són, per què?).</p>	<p>1. Estudi amb el mapeig de l'experiència dels usuaris i la identificació dels col·lectius que no accedeixen a la institució (sí/no).</p>
<p>Disseny i/o execució de productes d'acord amb aquests nous col·lectius (universitaris, persones treballadores, bretxa digital....).</p>	<p>1. Informe que contingui propostes per implementar en el procés de creació i redefinició dels serveis que permetin la integració i accés dels nous col·lectius.</p> <p>2. Nombre de productes adreçats a nous col·lectius:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tallers Espavila't • Taller coneix IMO adreçat al col·lectiu universitari (sí/no). • Altres propostes
<p>Identificació i desenvolupament d'un pla acció per tal de captar empreses de nous sectors estratègics.</p>	<p>1. Pla d'acció (sí/no).</p>

Comunicació

GT: Secretaria Tècnica, RSE



Objectiu general

Potenciar la imatge i reputació corporativa mitjançant la millora i sistematització de la comunicació interna i externa.

Objectius específics

- Implantar estratègies de comunicació efectives en el col·lectiu jove.
- Millorar els continguts digitals de difusió dels serveis d'ocupació.
- Fidelitzar empreses de sectors estratègics.

Productes

- Pla de comunicació
- Nova web

ACCIONS	INDICADORS
Fer la web de l'IMO més accessible.	<ol style="list-style-type: none"> 1. WEB de l'IMO (sí/no). 2. Creació grup web mixt d'orientació, prospecció, SIL, CET, Escola de Jardineria (sí/no).
Estructurar un sistema de màrqueting i estratègia de comunicació (imatge, xarxes, presencial, crear continguts, relat, web...).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pla de comunicació.
Actualització de la plataforma multicanal d'atenció (web IMO (AI, serveis, accessibilitat, interactivitat, organitzada, ergonòmica,... APP (ergonòmica, tràmits, ofertes SIL, accessibilitat,...).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pla de comunicació.
Crear nous canals de xarxes socials per arribar a tots els perfils de joves (personalització).	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1 nou canal - podcast o similar.
Realitzar tallers "Coneix IMO" (esmorzars amb el regidor) apropament de les empreses identificades com estratègiques .	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre d'esmorzars realitzats durant l'any. Nombre de participants. 2. Nombre de visites Arborètum i nombre de participants.
Creació d'un pla de comunicació que reforci les senyes d'identitat de l'IMO i millori posicionament i projecció envers la societat.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pla de comunicació.
Utilitzar un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva en tota la documentació i en tots els canals comunicatius.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Instrucció tècnica (qualitat) d'ús de llenguatge no sexista (sí/no). 2. Nombre accions de difusió de la guia no sexista de llenguatge inclusiu (sí/no).

Millora i ampliació d'infraestructures

GT: Secretaria Tècnica, CET



Objectiu general

Ampliar i consolidar les instal·lacions i espais físics i virtuals.

Objectius específics

- Millorar l'aula virtual.
- Aconseguir instal·lacions adequades i amb òptimes condicions.
- Incorporar un estudi de necessitats per a totes les unitats IMO.
- Promoure la implicació dels òrgans de gestió de l'IMO.
- Promoure la implicació política envers les necessitats que surtin de l'estudi.

Productes

- Pla triennal d'infraestructures

ACCIONS		INDICADORS
Foment de la formació en elaboració i creació continguts digitals.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboració de 3 formacions digitals. 2. Augmentar el nombre de persones usuàries de l'aula virtual (15%).
Identificació de les instal·lacions necessàries i el cost econòmic de les noves infraestructures.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Estudi de necessitats de les instal·lacions i pressupost necessari.
Valoració dels beneficis econòmics i socials en relació amb les noves infraestructures.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Informe final de beneficis socials i econòmics (sí/no).
Establir un pla triennal en l'eix d'infraestructures en actuacions d'acord amb els objectius específics per fixar les actuacions l'any 2023-2026. (Timing)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Pla triennal infraestructures (sí/no).

Objectius de desenvolupament sostenible



ODS alineats a l'estratègia de l'IMO



ODS alineats a l'estratègia de l'IMO



Fita 4.3. Assegurar l'accés en condicions d'igualtat per a tots els homes i dones a una formació tècnica, professional i superior de qualitat, inclòs l'ensenyament universitari.

Fita 4.4. Augmentar substancialment el nombre de joves i persones adultes que tenen les competències necessàries, en particular tècniques i professionals, per a accedir a l'ocupació, el treball decent i l'emprenedoria.

Fita 4.7. Garantir que tot l'alumnat adquireixi els coneixements teòrics i pràctics necessaris per a promoure el desenvolupament sostenible, a través, entre d'altres, de l'educació per al desenvolupament sostenible i l'adopció d'estils de vida sostenibles, els drets humans, la igualtat de gènere, la promoció d'una cultura de pau i no-violència, la ciutadania mundial i la valoració de la diversitat cultural i de la contribució de la cultura al desenvolupament sostenible.



Fita 5.1. Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i nenes a tot el món.

Fita 8.3. Promoure polítiques orientades al desenvolupament que donin suport a les activitats productives, la creació d'ocupació digna, l'emprenedoria, la creativitat i la innovació, i encoratjar la regularització i el creixement de les microempreses i les petites i mitjanes empreses, a través, entre d'altres, de l'accés a serveis financers.

Fita 8.5. Aconseguir l'ocupació plena i productiva i garantir un treball digne per a tots els homes i dones, inclosos el jovent i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.

Fita 8.6. Reduir substancialment la proporció de joves sense ocupació i que no cursen estudis ni reben formació.

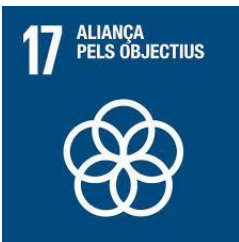
Fita 8.8. Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i protegit per a totes les persones treballadores, incloses les migrants, en particular les dones migrants i les persones amb ocupacions precàries.



ODS alineats a l'estratègia de l'IMO



Fita 10.3. Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat dels resultats, també eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislació, polítiques i mesures adequades a aquest efecte.



Fita 17.17. Encoratjar i promoure la constitució d'aliances eficaces en els àmbits públic, publicoprivat i de la societat civil, aprofitant l'experiència i les estratègies d'obtenció de recursos dels partenariats.



Programes i projectes **2023**

PROGRAMA DE FORMACIÓ INSERCIÓ PFI-PTT

DESCRIPCIÓ	Programa de formació i inserció adreçat als joves no ocupats de 16 a 21 anys en l'any d'inici del programa, que hagin deixat l'ESO sense obtenir-ne el títol. Formació presencial.
DURADA	De setembre de 2022 al juny de 2023
PERSONES USUÀRIES	16
CURSOS	Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Conveni amb el Departament d'Educació de la Generalitat

TREBALL ALS BARRIS

DESCRIPCIÓ

Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Es duen a terme actuacions que afavoreixen la inserció laboral de les persones residents en els barris objecte d'intervenció: Mariola, Centre Històric i Portal Sta. Magdalena-Noguerola.

ACCIONS

Orientació individual i grupal, tallers i accions formatives, pràctiques en empreses, etc.

DURADA

De l'1 de novembre de 2022 al 31 d'octubre de 2023

PREVISIÓ DE PERSONES ATESES ALS DISPOSITIUS

1.120

PREVISIÓ NOMBRE DE PERSONES EN FORMACIÓ

120

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

CASA D'OFICIS

DESCRIPCIÓ

Programa de formació i treball orientat a la inserció laboral de joves de 16 a 29 anys mitjançant la qualificació professional, aprenent un ofici en un context productiu real en el qual l'aprenentatge i la qualificació professional s'alternen amb un treball productiu.

DURADA

Del 31 d'octubre de 2022 al 29 d'octubre de 2023

PERSONES USUÀRIES

40

ESPECIALITATS

Soldadura per oxigàs i soldadura MIG/MAG
Pintura decorativa en construcció
Fusteria
Operacions auxiliars de manteniment d'espais públics

ENTITATS COFINANÇADORES

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Ministerio de Trabajo y Economía Social-
Servicio Público de Empleo Estatal

FOAP (Certificats de Professionalitat)

DESCRIPCIÓ	<p>El programa ofereix accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores en situació de desocupació (70% del total). S'ofereix una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.</p> <p>En aquesta edició es programen tres itineraris formatius dirigits a l'obtenció de certificats de professionalitat, programats complets.</p>
DURADA	Del 12 de desembre de 2022 al 30 d'octubre de 2023
PERSONES USUÀRIES	45
ESPECIALITATS	<p>Perruqueria. Nivell 2</p> <p>Operacions d'enregistrament i tractament de dades i documents. Nivell 1</p> <p>Operacions d'enregistrament i tractament de dades i documents. DCP. Nivell 1</p>
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

PROGRAMA SINGULAR

DESCRIPCIÓ	<p>Projecte adreçat a joves de 16 a 29 inscrits al SOC com a desocupats en recerca d'ocupació o com a millora professional.</p> <p>El projecte ofereix orientació i tutorització personalitzada, formació professionalitzadora en diverses especialitats, pràctiques laborals, acompanyament a la inserció laboral i acompanyament a la inserció educativa pels joves que no tenen GESO o formació post obligatòria, experiències de mobilitats en països d'Europa, contractació per una de les entitats participants al programa i suport psicològic.</p> <p>El projecte s'executa de forma agrupada per 4 entitats: IMO (orientació, orientació altres perfils, formació, prospecció i coordinació), Associació Reintegra (orientació altres perfils, formació i mobilitat), Fundació Verge Blanca (formació i contractació) i PIMEC (prospecció).</p>
DURADA	Del 10 de gener al 31 de desembre de 2023
PERSONES USUÀRIES	45 joves
ESPECIALITATS	Gestió bàsica de magatzem Procediments bàsics d'electricitat (Associació Reintegra) CP Dinamització d'activitats de lleure (Fundació Verge Blanca)
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Ministerio de Trabajo

PROGRAMA 30 PLUS

DESCRIPCIÓ

L'objectiu d'aquest programa és afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur mes grans de 30 anys, preferentment de més de 45 anys i amb atur de llarga durada, proporcionant recursos com la formació ocupacional o l'adquisició de competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball. Per altra banda, ofereix ajudes econòmiques a les empreses del territori per a la contractació mínima de 6 mesos a les persones participants del programa.

Les actuacions ocupacionals que contempla són:

- Experiència professional mitjançant un contracte laboral.
- Adquisició de competències i/o formació vinculada al contracte de treball.
- Orientació i acompanyament durant tot el procés de contractació i formació.
- Prospecció d'empreses.

DURADA

De l'1 d'octubre de 2022 al 30 de setembre de 2023

PERSONES USUÀRIES

120 (72 de les quals han de ser majors de 45 anys i 30 aturades de llarga durada)

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya i Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social

TREBALL I FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ	Facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i, si s'escau, la formació professionalitzadora o d'adquisició de competències bàsiques i l'actuació d'acompanyament a les persones participants.
DURADA	Contractacions de 12 mesos
LÍNIES D'ACTUACIÓ I PERSONES USUÀRIES	Més grans de 45 anys (MG45) Dones (DONA) Joves tutelats i extutelats (JOVES): 10 contractes Més grans 52 anys (MG52) Persones en situació d'atur no perceptores de prestació i/o subsidi per desocupació (PANP) Renda garantida de ciutadania (RGC) Persones en situació administrativa irregular (ACOL)
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Fons Social Europeu, Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Servicio Público de Empleo Estatal

SEFED

DESCRIPCIÓ	Programa formatiu que té com a finalitat capacitar persones en el camp de l'administració i la gestió empresarial mitjançant la metodologia de la simulació d'empreses.
DURADA	Part formativa: del 14 de desembre del 2022 al 21 de juliol del 2023 Pràctiques: de l'1 de setembre al 31 de desembre de 2023
PERSONES USUÀRIES	24
ESPECIALITAT	Certificat de professionalitat de nivell 2: activitats de gestió administrativa
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

JOVES EMPRESARIS DE PONENT (JEP)

DESCRIPCIÓ

Programa d'emprenedoria adreçat a l'alumnat d'ESO, PFI i cicles de grau mitjà amb la finalitat de desenvolupar l'actitud emprenedora en el curs escolar 2022-2023.

L'objectiu de Joves Empresaris de Ponent és crear i gestionar la seva pròpia empresa, en la qual s'establiran relacions comercials amb altres empreses d'aquest projecte, per aconseguir la compravenda dels seus productes.

Durant el curs escolar es realitzen dos activitats extraordinàries per apropar més l'alumnat a la interacció del món real. Aquestes són:

- Jornada d'emprenedoria (24 de març 2023)
- Mercat (26 de maig 2023)

DURADA

Setembre 2022 – Juny 2023

PERSONES USUÀRIES

98

PARTICIPANTS

Institut Castell dels Templers de Lleida, PTT Mollerussa, Tàrraga i Lleida (IMO, Escola del Treball i Escola Hoteleria), col·legi Maristes-Calidoscopi de Lleida, Escola agrària d'Alfarràs i l'IMO

PROGRAMES DE FORMACIÓ FORMAL DEL SISTEMA DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL (CONFORCAT)

DESCRIPCIÓ	Oferta formativa de formació formal del Catàleg de Qualificacions Professionals per a persones treballadores ocupades, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. (Conforcat).
DURADA	Gener 2023- desembre de 2023
PERSONES USUÀRIES	Formació: 45
ESPECIALITATS FORMATIVES	Docència de la Formació Professional per l'Ocupació (certificat de professionalitat) Sistema Operatiu, recerca de la informació: internet/intranet i correu electrònic. Unitat formativa Aplicacions informàtiques de tractament de textos. Unitat formativa
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (Conforcat)

FORMACIÓ PROFESSIONAL OCUPACIONAL DUAL

DESCRIPCIÓ

L'objectiu principal d'aquesta convocatòria és facilitar a les persones joves amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, l'oportunitat de trobar feina mitjançant la formació dual, d'un certificat de professionalitat i un contracte de formació i aprenentatge.

Els/les joves participants al programa tindran un contracte de formació i aprenentatge durant un any en diverses empreses i en departaments de l'ajuntament.

Es duran a terme dos projectes com a entitat impulsora i formadora, més un projecte com a entitat formadora en col·laboració amb l'Ajuntament d'Aitona.

DURADA

30 de desembre de 2022- 28 de febrer de 2024

PERSONES /EMPRESSES USUÀRIES

Contractació: 11 contractes en empreses del sector fusta i 12 contractes IMO

Formació: 43 joves (*13 dels quals participants a l'*FPO Dual de l'Ajuntament d'Aitona*)

ESPECIALITATS

Treballs de fusta i moble / Instal·lació d'elements de fusta: 680 h

Activitats administratives amb la relació amb el client: 630h

*Neteja espais oberts i equipaments industrials: 140h

*Serveis auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria: 250h

*Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes: 120h

*Treballs de fusteria i moble: 50h

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

AGENT D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL

1. Servei d'acompanyament a les empreses de Lleida per a la sostenibilitat, innovació i ODS 2030 (SE_SIO)

LÍNIES ESTRATÈGIQUES:

- Impulsar un servei d'atenció a l'empresa de Lleida per millorar l'RSC, sobretot la sostenibilitat i la innovació, alineada amb l'agenda 2030.
- Fomentar la participació i dinamització de les empreses.
- Detectar les necessitats de les empreses participants pel que fa a la RSC.
- Generar contingut en matèria de RSC d'interès per a les empreses de Lleida.

2. Lleida Connecta

La situació excepcional de la covid-19 ens ha provocat un canvi sobtat en les maneres de fer i relacionar-nos, tenint un paper fonamental la utilització de les TIC. A nivell socioeconòmic s'ha posat de relleu la necessitat d'incrementar i millorar les competències digitals, d'una banda, de la ciutadania, perquè pugui millorar la seva ocupabilitat i redefinir perfils professionals més preparats pel nou context i, de l'altra, de les empreses, com a element que els pot proporcionar una millora en la seva competitivitat i projecció empresarial.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES:

- Personalització dels recursos interns i externs a les necessitats dels col·lectius vulnerables.
- Generalització del procés de digitalització i garantir el valor públic.
- Adaptació i transformació de la cultura de l'ocupabilitat a les empreses.

PROGRAMA ORIENTA

DESCRIPCIÓ

Programa d'orientació adreçat a persones aturades o en situació de precarietat laboral que consisteix en un procés d'orientació professional personalitzat, assessorament i informació per a l'ocupació. S'acompanya a la persona en la definició del seu projecte professional, la millora de les potencialitats i competències, i la presa de decisions adient a la seva inserció. També inclou el coneixement de l'entorn productiu, de la xarxa empresarial del territori i l'acompanyament i seguiment del procés d'inserció.

DURADA

De l'1 d'octubre de 2022 al 30 d'octubre de 2023

PERSONES USUÀRIES

90

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

PROGRAMA DE PROJECTE INNOVADORS I EXPERIMENTALS

DESCRIPCIÓ

El projecte Innovadors i experimentals inclou tres subprojectes:

1. *Obrador d'oficis*, adreçat a impulsar noves oportunitats d'ocupació en el sector de l'ocupació verda, la indústria 4.0 i el sector digital.

2. *Empreses amb valor, oficis de futur*, adreçat a impulsar la cooperació entre empreses de sectors tradicionals amb ocupacions que es troben en procés de transformació i amb llocs de treball vacants per poder afrontar al manca de personal qualificat entre altres reptes.

2. *Mentoria sociolaboral*, adreçat a oferir una resposta més integral als serveis ocupacionals existents.

DURADA

De l'1 de novembre 2022 al 30 d'octubre de 2023

PERSONES USUÀRIES

40 persones participants – projecte Obrador d'oficis

15 persones mentores i 20 persones mentorades

15 empreses participants

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

PROGRAMA DE SUPORT I ACOMPANYAMENT A LA PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA

DESCRIPCIÓ	Servei de consultoria i assistència per a l'elaboració d'una diagnosi participada i promoció de la digitalització de la ciutadania per a la millora i manteniment del nivell d'ocupabilitat.
DURADA	Del gener al juny de 2023
OBJECTIUS	<p>Detectar les necessitats específiques amb relació a la digitalització de les persones afectades per la bretxa digital a la ciutat de Lleida.</p> <p>Conèixer amb profunditat la relació que s'estableix entre el nivell competencial digital i el manteniment del nivell d'ocupabilitat.</p> <p>Dissenyar i crear nous serveis i orientar els existents perquè puguin donar resposta a les necessitats detectades.</p>
PARTICIPANTS	COELL, CCOO, UGT, ASPID, Càritas Diocesana de Lleida, FAVLL i Ajuntament de Lleida (Regidoria de Presidència; Regidora d'Educació, Cooperació, Drets Civils i Feminismes; Regidoria de Consum, Comerç, Mercats i Participació)
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

ADA MRR (SOC-ADA)

DESCRIPCIÓ	Programa de formació per a l'ocupació per a l'adquisició i millora de competències digitals per reduir l'escletxa digital de gènere. Aquesta convocatòria s'adreça a dones no ocupades i preferentment residents en municipis de menys de 30.000 habitants.
DURADA	Del 7 de març al 6 d'abril de 2023
PERSONES USUÀRIES	15
ESPECIALITATS	Comunicació i col·laboració amb eines digitals. Nivell bàsic (FCOI18)
ENTITATS SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya, Servicio Público de Empleo Estatal i Fons Social Europeu-NextGenerationEU

PRIMERA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL A L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

DESCRIPCIÓ	Facilitar, mitjançant un contracte de treball, l'adquisició de competències, així com d'habilitats socials i professionals –empatia, creativitat, dots de lideratge, capacitat d'adaptació, entre altres–, relacionades amb l'actitud de la persona treballadora.
DURADA	Contractacions de 12 mesos
COL·LECTIU BENEFICIARI	Persones joves aturades majors de 16 i menors de 30 anys, l'etapa formativa de les quals s'hagi completat i acreditat pel que fa als coneixements.
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya i Servicio Público de Empleo Estatal.

EXPLORER

Programa d'emprenedoria adreçat a joves que tinguin una idea de negoci. La formació es realitzarà mitjançant una plataforma virtual. En aquest espai es realitzaran activitats i rebran assessorament amb l'objectiu de transformar el seu projecte en una solució que contribueixi a aconseguir els ODS 2030.

Execució: 30 de gener al 30 d'abril

LLEIDA CIUTAT AMABLE

DESCRIPCIÓ

Formar personal polivalent per dur a terme tasques que puguin necessitar les diferents empreses de manteniments diversos així com ser una palanca per aquestes persones per tal que puguin accedir a les diferents borses i oposicions que fa l'Ajuntament de Lleida.

Per això, en sinergia i total coordinació amb els serveis de manteniment de les diferents regidories de l'Ajuntament de Lleida (Urbanisme, Serveis Urbans, Transició Ecològica, Seguretat Ciutadana, etc.) s'agruparan les tasques per tal de treballar en els diferents espais públics per poder fer una formació acurada, i en un espai real.

DURADA

De l'1 d'octubre de 2022 al 30 de setembre de 2023

PERSONES USUÀRIES

4

ENTITATS SUBVENCIONADORA

Ajuntament de Lleida

Altres programes previstos 2023

RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA

Serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçat a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i en situació d'exclusió social. Amb les actuacions d'inserció es pretén aconseguir que les persones ateses puguin assolir la plena autonomia personal, familiar, econòmica i social.

PROGRAMA DE SUPORT A DONES ALS ÀMBITS RURAL I URBÀ

Té com a objectiu implementar plans específics per millorar la capacitat de les dones en els àmbits rural i urbà (preferentment de municipis de menys de 5.000 habitants) a través de la conscienciació per incrementar la seva participació en l'activitat econòmica del seu territori. Les actuacions subvencionables són itineraris individualitzats d'atenció i d'orientació laboral destinats a afavorir la inserció de les dones, sobretot, en ocupacions d'economia verda i de competències digitals.

CAMPANYA AGRÀRIA

Facilitar l'adquisició de competències professionals associades a l'entorn laboral de la campanya agrària, suposant una millora en la qualificació de les persones participants i les seves oportunitats d'inserció i a la vegada, disposar d'un major nombre de persones expertes en la gestió i l'acompanyament de les persones temporeres en les diferents campanyes agràries de l'àmbit local català.



Serveis permanents **2023**

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL –CET–

DESCRIPCIÓ

L'objectiu principal del CET és realitzar un treball productiu tenint com a finalitat assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació de serveis d'ajustament personal i social que necessiten els treballadors/es amb diversitat funcional i integrar-ne, el major nombre possible, al mercat ordinari.

METODOLOGIA DE TREBALL

El CET està subvencionat per dos línies .

- 1 Departament d'Empresa i Treball i els Fons Europeus Nextgeneration
- 2 Departament d'Empresa i Treball i Servei Públic Estatal (SEPE)

L'activitat principal del CET és el manteniment dels següents espais enjardinats: Polígon Camí dels Frares, parts del polígon Neoparc, canalització del riu Segre, jardins d'Onze de Setembre , Henry Durant, Leandre Cristòfol, piscines de Cappont i Magraners, Ton Sirera i Gardeny.

PROJECTES PREVISTOS

Aplicació de la Llei EMT/3465 31 d'Octubre de l'Envelliment Prematur del CET.
Aplicació de la Reforma Legislativa sobre la modificació de la Capacitat d'Obrar.
Aplicació de la Llei EMT/136/2022 del 14 Juny. EMS

Realització de l'Espai del Treballador per a consultes laborals i socials amb accessibilitat cognitiva i sensorial-auditiva. Informació sobre Conveni del CET , temes laborals del CET i informacions generals.

Creació i aplicació dels itineraris laborals i personals per a la inserció laboral.

PREVISIÓ TREBALLADORS

55 (treballadors amb diversitat funcional) i la incorporació un auxiliar de monitor de trastorns de conducta per a la zona hivernacle.

ESCOLA DE JARDINERIA

DESCRIPCIÓ

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre que imparteix Educació Secundària Obligatòria adaptada de l'especialitat de jardineria i, un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de viviers i jardins. S'adreça a joves amb discapacitat intel·lectual lleu de 14 a 21 anys. Està subvencionada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni del Departament amb l'Ajuntament de Lleida.

METODOLOGIA DE TREBALL

El projecte educatiu està molt personalitzat per tal d'adaptar-se a la diversitat de capacitats, interessos i motivacions dels alumnes amb la finalitat de millorar la seva autonomia personal i la seva integració social i laboral. Tota la formació té un enfocament molt pràctic. Les pràctiques es realitzen a les instal·lacions escolars situades al carrer Tíller i als espais enjardinats del parc Alcalde Pons "les Basses".

PROJECTES PREVISTOS

- **IFE d'auxiliar en manteniment d'instal·lacions esportives:** presentar al Departament d'Ensenyament un nou projecte per ampliar l'oferta educativa del nostre centre.
 - **Lo Mercadet:** projecte interdisciplinari que ens permet treballar una temàtica englobant les diferents àrees curriculars. Cada dijous, els alumnes realitzaran venda de plantes, sense ànim de lucre, a l'exterior de l'escola.
 - **Projecte "espais que eduquen, patis per tothom":** amb l'objectiu de promoure projectes de disseny dels patis escolars amb una finalitat educativa.
 - **Programa IT:** programa per cobrir de forma temporal i accidental les baixes que es poden produir per part dels treballadors/es del Centre Especial de Treball de Jardineria.
- Col·laboracions:**
- Cessió del material vegetal obtingut de les pràctiques de viverisme a altres serveis de la paeria com les escoles bressol municipals, l'Arborètum o el CET, entre d'altres.
 - Cessió de maquinària per a poder realitzar manteniment d'espais verds al programa "Lleida Ciutat Amable"

PREVISIÓ ALUMNES

30

SERVEI D'INTERMEDIACIÓ LABORAL –SIL–

DESCRIPCIÓ

El Servei d'intermediació laboral de l'IMO, a través de l'Agència de col·locació, fa de pont entre les empreses que ofereixen llocs de treball i les persones que busquen feina.

Des de l'any 2012, tenim el reconeixement del *Servicio Público de Empleo* com a Agència de Col·locació i des del 2014 som Agència de col·locació col·laboradora amb la Generalitat de Catalunya.

METODOLOGIA DE TREBALL

Amb la informació que es rep de les empreses, les agents d'intermediació laboral valoren els currículums de les persones demandants d'ocupació inscrites a la base de dades que tinguin un perfil professional adient a les necessitats dels llocs de treball ofertats, i les proposen com a persones candidates per al procés de selecció.

Les agents d'intermediació laboral atenen les persones que estan buscant feina i, mitjançant una entrevista estructurada, fan un currículum determinant l'objectiu professional oferint recursos de recerca de feina, derivant a orientació o a formació en aquells casos que es necessiti.

PREVISIÓ NOVES ALTES

2.400

PREVISIÓ NOVES EMPRESSES

100

PREVISIÓ GESTIÓ OFERTES

1.000

FORMACIÓ A LA DEMANDA

Accions formatives dissenyades segons les necessitats concretes d'una empresa o organització, que inclouen tant coneixements teòrics com pràctics, per permetre la requalificació dels treballadors.

- Detecció de necessitats formatives
- Elaboració de plans de formació
- Disseny de cursos
- Impartició de cursos a les instal·lacions del centre o a la pròpia empresa

Previsió: 150 persones

AULA MENTOR

Cursos en línia amb un sistema constant de tutoria telemàtica a través del correu electrònic, que permet seguir els cursos a través d'internet, amb llibertat horària i des del propi domicili. Per a l'alumnat que ho necessiti, l'IMO disposa d'una Aula MENTOR, que compta amb ordinadors amb connexió a internet, personal de suport per facilitar l'aprenentatge, àrea de treball i zona de recursos de material i consulta.

Previsió: 20 persones

AULA VIRTUAL

Cursos disponibles a la plataforma online de l'entitat (moodle) adreçats a reforçar els continguts de cursos presencials o dissenyats com a cursos en línia en format de capsules curtes per adquirir competències laborals.

VIVER FPemprèn

Lloc físic, situat al Parc Tecnològic de Gardeny, on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació.

Està adreçat a l'alumnat de formació professional, el qual hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Previsió de nombre d'empreses: 9

FORMACIÓ INTERNA

Cursos que s'impartiran per al personal de l'entitat d'acord amb les necessitats específiques per a un millor acompliment del lloc de treball.

ESPAVILA'T

Programa adreçat a donar a conèixer l'IMO a l'alumnat de secundària i millorar la connexió entre les persones usuàries i professionals.

Tallers:

- Coneix l'IMO.
- Noves tendències en la recerca de feina
- Descobreix el mercat laboral de Ponent
- Treu el millor de tu: l'entrevista de treball
- Tens clar el teu objectiu professional? Treballem-lo!

Previsió de centres educatius: 20

Previsió de persones: 600

ACTIC

Servei que ofereix a la ciutadania la possibilitat de realitzar la prova oficial en competències digitals.

Previsió de nombre de persones: 100

IdCAT

L'idCAT és un identificador digital que garanteix la identitat de les persones a internet. Permet operar amb diferents administracions assegurant la integritat i confidencialitat de les dades que s'envien.

L'IMO és una entitat de registre idCAT, com a tal, se n'encarrega de comprovar la veracitat de les dades introduïdes a la sol·licitud del certificat digital amb l'objectiu d'emetre'l.

Previsió de nombre de persones: 250

JORNADA D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL A LES TERRES DE LLEIDA

Oferir als professionals de l'orientació un espai de coneixement, de reflexió i d'estratègies per a treballar l'orientació professional de la ciutadania.

La programació del contingut de la jornada és el resultat del treball conjunt de diverses institucions: Ajuntament de Lleida, Generalitat de Catalunya, UdL, Diputació, Cambra de Comerç i Aspid.

SALÓ FORMAOCUPA

DESCRIPCIÓ	Trobar un punt de connexió entre la població activa i tota l'oferta formativa laboral. S'adreça tant a joves que busquen la primera feina o una orientació cap a la millor oferta segons les seves necessitats, com a persones que volen reorientar la seva vida professional.
DATA	En procés de preparació. Prevista per als dies 23 i 24 de febrer.
ENTITAT SUBVENCIONADORA	IMO

MANTENIMENT DE L'ARBORÈTUM

DESCRIPCIÓ	L'IMO se n'encarrega del manteniment, de la gestió, de l'ús públic i l'educació ambiental a l'Arborètum – jardí botànic Dr. Pius Font i Quer mitjançant diferents programes d'ocupació com són: Treball i Formació i Treball als Barris i els treballadors/es del CET.
DURADA	Les actuacions es realitzaran durant tot l'any.
PREVISIÓ VISITANTS	8.475 persones



Previsió de dades **2023**

PREVISIÓ DE PERSONES FORMADES

Projecte	Nombre de persones
Programa de Transició al Treball-PFI	16
Treball als Barris	120
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Accions de formació professionalitzadora (FOAP)	45
Programa Singular	45
30 plus	120
Treball i Formació	100
FOAP (SEFED)	24
Formació formal del sistema de qualificació professional	45
Formació professional ocupacional dual	43
Renda Garantida de Ciutadania	60
Explorer	5
Escola de Jardineria	30
Formació a la demanda	190
Aula Mentor	20
Campanya agrària	40
Programa innovadors	40
ADA	15
Suport a dones als àmbits rural i urbà	40
Lleida ciutat amable	4
TOTAL	1.042

PERSONES PARTICIPANTS EN ITINERARIS I DISPOSITIUS D'INSERCIÓ

Projecte	Nombre de persones
Contracte programa (Renda garantida de ciutadania)	60
Treball als Barris	1.120
Orienta	90
Programa Singulars	45
TOTAL	1.315

PERSONES ATESES AL SERVEI INTERMEDIACIÓ LABORAL

Projecte	Nombre de persones
Servei d'Intermediació Laboral	2.400
TOTAL	2.400

PERSONES PARTICIPANTS EN ALTRES SERVEIS

Projecte	Nombre de persones
Centre col·laborador ACTIC	100
idCAT	250
Projecte innovador: mentoria	20
TOTAL	370

PERSONES USUÀRIES CONTRACTADES PER L'IMO

Projecte	Nombre de persones
Centre Especial de Treball	55
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Pla d'experienciació laboral (Treball als Barris)	7
Treball i Formació	100
Formació professional ocupacional dual	12
Primera experiència a l'Administració	6
Lleida ciutat amable	4
TOTAL	224

CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TÈCNIC

Projecte	Nombre de persones
PFI-PTT	1
Treball al Barris	14
Casa d'Oficis	9
Programa Singulars	5
Programa 30 Plus	6
Treball i formació	9
SEFED	4
Programes de formació formal del sistema de qualificació professional (Conforcat)	1
Formació professional ocupacional dual	2
AODL	2
Orienta	2
Programa innovador	2
Renda Garantida de Ciutadania	3
Suport a dones als àmbits rural i urbà	2
Lleida ciutat amable	2
TOTAL	64

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**

im_o_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí