

imo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**



Pla d'actuació **2021**



Pla d'actuació 2021

- Introducció
- Missió, visió estratègica i valors IMO
- Política de qualitat
- Línies estratègiques
- Objectius de desenvolupament sostenible
- Programes i projectes
- Serveis permanents
- Espais d'innovació
- Previsió de dades



INTRODUCCIÓ

En la planificació de les activitats previstes per a l'any 2021, volem reforçar la vinculació de la missió i els objectius de l'Institut Municipal d'Ocupació amb les nostres línies estratègiques i els nostres valors.

Aquest **pla d'actuació** vol informar de totes les actuacions que es preveu desenvolupar a l'Institut Municipal d'Ocupació durant l'**exercici 2021**. Hem de tenir en compte però, que la majoria d'accions i projectes estan subjectes a convocatòria i subvenció per part del SOC i d'altres entitats.

CONTEXT SOCIOECONÒMIC

L'actual situació de crisi econòmica que pateix el país, provocada per la pandèmia de la covid-19, deriva en una crisi social. La manca de treball, la recessió econòmica, les retallades de serveis públics i l'eliminació de prestacions agreugen la bretxa social i empitjoren la situació de moltes persones. Aquesta crisi també està provocant un sotrac a les petites i mitjanes empreses, no podem oblidar que, tot plegat, pot derivar en la necessitat d'un suport emocional per a tota la ciutadania.

Haurem de fer un esforç per adaptar-nos a noves situacions, és difícil preveure com ens trobarem durant l'any 2021, ara és ple d'incerteses, s'haurà de veure com es van definint les línies i fons de recuperació per part de la Unió Europea, per part de l'Estat espanyol i de la Generalitat de Catalunya.





MISSIÓ



MILLORAR L'OCUPABILITAT
DE LES PERSONES



MILLORAR LA COMPETITIVAT
RESPONSABLE DE LES EMPRESSES



MILLORAR EL DESENVOLUPAMENT
LOCAL SOSTENIBLE

MISSIÓ

Millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.

VISIÓ ESTRATÈGICA

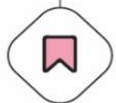
Ser **líders** en la millora de l'ocupabilitat de les persones i en la promoció de la responsabilitat social corporativa de les empreses mitjançant l'impuls de **xarxes** de cooperació, la **innovació** de serveis, l'aprofitament **d'actius interns i externs**, la creació de **valor públic i la gestió del coneixement**.



VALORS



CONFIANÇA I COMPROMÍS



EXCEL·LÈNCIA I MILLORA CONTÍNUA



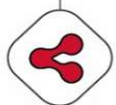
INICIATIVA I PROACTIVITAT



INCLUSIÓ I COHESIÓ



COL-LABORACIÓ I COOPERACIÓ



APRELEM DE TOT I DE TOTHOM

VALORS

- **Confiança i compromís** amb les persones i organitzacions amb què treballem
- **L'excel·lència** a través de la **millora contínua** i la innovació
- **Iniciativa i proactivitat** per afrontar els reptes
- **Inclusió i cohesió** social per a tota la ciutadania
- **Col·laboració** dins de la pròpia entitat i **cooperació** amb els altres
- **Aprenem de tot i de tothom**

POLÍTICA DE QUALITAT

L'assoliment de la missió de l'IMO es desenvolupa amb l'oferiment d'uns serveis que:

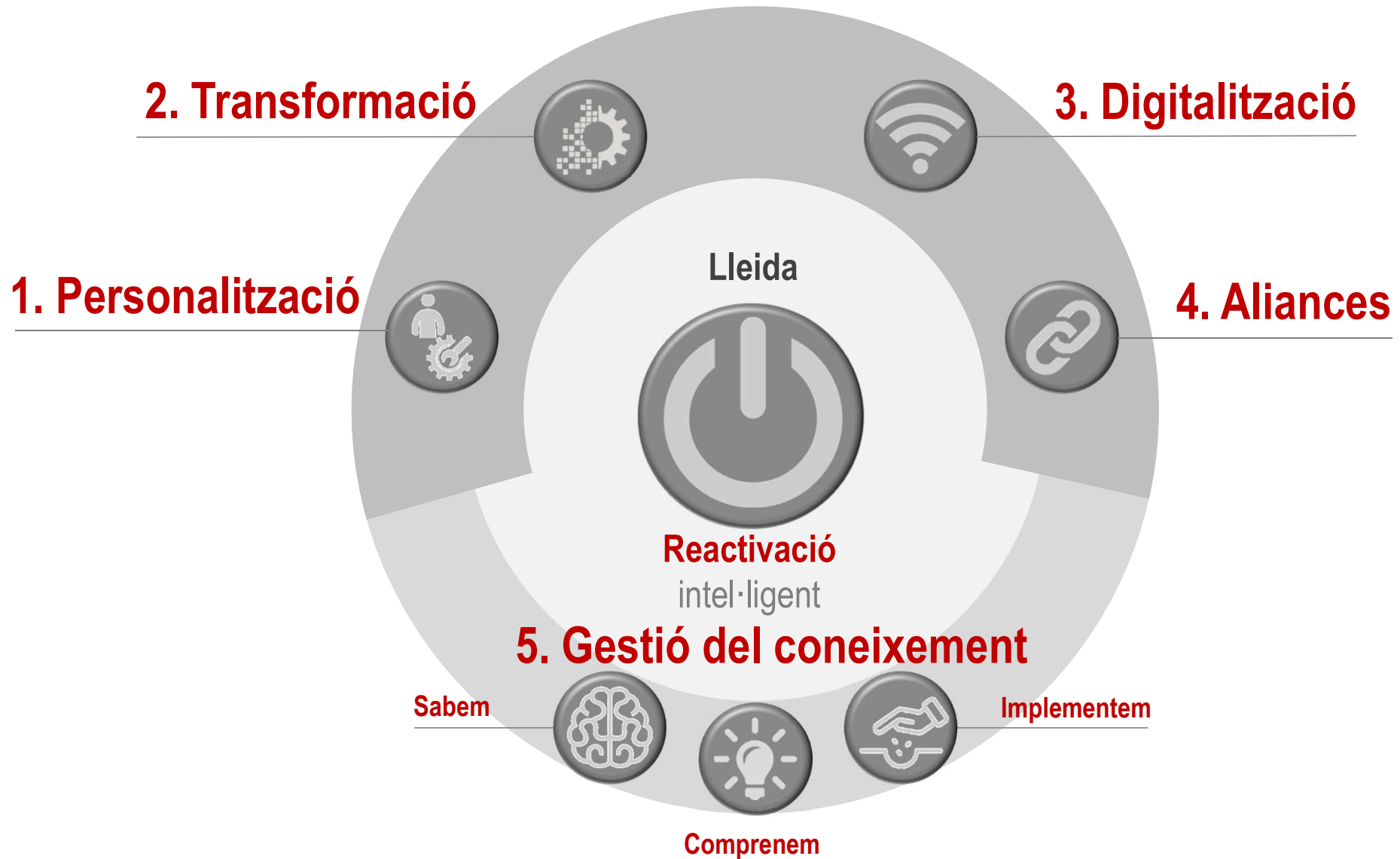
- Responguin a les necessitats de tota la ciutadania i de les empreses en l'àmbit de l'ocupació.
- S'adeqüin a les línies estratègiques definides, amb la participació dels agents socials i econòmics de la ciutat.

En l'execució d'aquests serveis es:

- procurarà la màxima efectivitat i **l'optimització dels recursos existents**
- buscarà la **màxima satisfacció de les persones implicades**
- fomentarà la **concertació territorial**
- promourà la **implantació de metodologies innovadores**

Les directrius descrites en aquesta política de qualitat fan imprescindible el compromís clar del Consell Rector i, al seu capdavant, la presidenta de l'IMO per adreçar els recursos humans i materials necessaris per revisar, mantenir i millorar de manera continuada el sistema de gestió de qualitat i assolir els objectius de qualitat, d'acord amb els requisits que defineix la Norma ISO 9001, estenent aquest compromís a tots els treballadors i treballadores de l'IMO.

Línies estratègiques 2021



1. Personalització

Obtenir, gestionar i personalitzar recursos interns i externs a les necessitats de col·lectius vulnerables

Obtenir, gestionar i personalitzar els recursos interns i externs (Ajuntament, SOC, etc) a les necessitats actuals i les noves generades per la covid19, dels col·lectius vulnerables. Crear eines i programes, mesures per reduir abandonament escolar prematur, formació i ocupació de persones amb discapacitat, adaptació del treball de competències als cursos, dispositius, lectoescriptura, flexibilitat dels nostres itineraris.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

1.1.- Definir perfils vulnerables en el nou context socioeconòmic (covid19)

1.1.1.- Actualització i desenvolupament d'un mapa actualitzat de persones vulnerables, persones amb especial dificultat per a la inserció laboral / vulnerabilitat laboral, social, sense llar, etc.)

1.1.2.- Actualització de les eines d'orientació (qüestionari/itinerari) al nou mapa de la vulnerabilitat.

1.1.3.- Nombre de persones vulnerables a qui s'ha realitzat l'orientació adaptada (EPI) enfront al total de persones orientades.

1.2.- Personalitzar eines i recursos IMO d'acord amb el nou mapa de la vulnerabilitat

1.2.1.- Consecució de recursos necessaris per desenvolupar els projectes adaptats al nou mapa de vulnerabilitat.

1.2.2.- Actualització de la relació de recursos (interns i externs) d'orientació adaptats al nou mapa de la vulnerabilitat.



Productes específics

- Mapa de la vulnerabilitat
- Actualització eines d'orientació (guia d'orientació COVID)

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, projecció i promoció de la ciutat / Projecció de la ciutat

Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

2. Transformació



Productes específics

- Decàleg de foment de la competitivitat responsable
- Sistema d'assessorament en competències

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, projecció i promoció de la ciutat / projecció de la ciutat

Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

Adaptació i transformació de la cultura de l'ocupabilitat a les empreses

Impulsar una transformació de la cultura de l'ocupabilitat a les empreses (adaptació de les persones treballadores al lloc de treball, gestió de RRHH, transformació de la cultura de la empresa. Ocupació digna, foment de l'estabilitat laboral, ajudes a la contractació, practiques i visites a empreses) i en especial a les empreses afectades per la situació derivada de la covid-19.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

2.1.- Desenvolupar un decàleg global adreçat a les empreses per fomentar la competitivitat responsable a les empreses

2.1.1.- Elaboració del decàleg global adreçat a les empreses.

2.1.2.- Identificació i contacte de noves empreses.

2.1.3.- Identificació d'empreses amb bones pràctiques d'acord amb el decàleg.

2.1.4.- Identificació d'empreses amb males pràctiques / pràctiques millorables d'acord amb el decàleg.

2.1.5.- Índex de fidelització –empreses que sol·liciten periòdicament els nostres serveis de les empreses.

2.2.- Desenvolupar el sistema d'assessorament en competències

2.2.1.- Desenvolupament de la instrucció d'assessorament en competències.

2.2.3.- Total d'empreses que han estat assessorades en competències.

2.3.- Impulsar la inserció de persones treballadores prioritzada per sectors afectats per la covid-19

2.3.1.- Definició i disseny d'una guia d'inserció prioritzada covid-19 (criteris, preguntes, evidències, facturació / producció) limitacions establertes pel govern de la Generalitat de Catalunya.

2.3.2.- Nombre de persones treballadores inserides de forma prioritària en empreses afectades per la covid-19.

2.4.- Impulsar l'assessorament empresarial en l'àmbit digital

2.4.1.- Nombre d'actuacions d'assessorament en l'àmbit de la relació digital de les empreses amb l'administració pública.

3. Digitalització



Productes específics

- Teleformació /aula virtual
- Mapa de col·lectius vulnerables a la digitalització
- Productes i serveis d'alfabetització i inclusió digital

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

**Imatge, projecció i promoció de la ciutat /
projecció de la ciutat**

**Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social /
Inclusió**

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

Impulsar les competències digitals

Impulsar les competències digitals (formació en tecnologies de la informació, facilitar l'ús TIC, acreditació ACTIC, xarxes socials, accés i alfabetització digital) per frenar l'esclatxa digital produïda per la covid-19.

Objectius estratègics mesurables i indicadors

3.1. Impacte positiu de les competències digitals a la ciutadania

3.1.1.- Percentatge de persones que han superat la prova oficial en competències digitals ACTIC.

3.2. Identificar i redefinir els col·lectius vulnerables

3.2.1.- Elaboració mapa col·lectius vulnerables a la transformació digital.

3.2.2.- Sistematització de detecció de nous col·lectius vulnerables digitals (introducció al protocol d'acollida de la pregunta sobre accés i coneixements TIC).

3.3.- Digitalitzar els cursos de formació de l'IMO

3.3.1.- Percentatge de digitalització total dels cursos/programes atorgats.

3.3.2.- Percentatge de digitalització parcial/híbrida dels cursos/programes atorgats.

3.4.- Inclusió digital

3.4.1.- Definició de productes i serveis d'alfabetització i inclusió digital.

3.4.2.- Elaboració de continguts per a l'alfabetització i inclusió digital (inclou la readaptació de continguts).

3.4.3.- Sistematització de la tutoria digital.

3.4.4.- Nombre d'accions formatives d'alfabetització digital.

3.4.5.- Nombre d'accions (tutories, sessions grupals) d'inclusió.

3.4.6.- Nombre d'alumnes d'alfabetització digital.

3.4.7.- Nombre d'alumnes d'inclusió digital.

3.5.- Sistematitzar el monitoratge de la cultura digital de l'usuari IMO

3.5.1.- Definició del checklist /qüestionari.

3.5.2.- Incorporació i tractament de la informació en el gestor de coneixement IMO.

4. Aliances

Coordinació i Col·laboració amb les organitzacions implicades en l'ocupabilitat

Fomentar la coordinació de les organitzacions implicades en l'ocupabilitat per afrontar els reptes de la covid-19. (Afavorir la col·laboració i la promoció de projectes compartits –Voliana. Millorar els processos de comunicació interna, etc.).

Objectius estratègics mesurables i indicadors

4.1.- Millorar la qualitat de les aliances

- 4.1.1.- Actualització de la informació de seguiment de les aliances establertes.
- 4.1.2.- Nombre de participacions de l'IMO en espais de col·laboració.
- 4.1.3.- Nombre de propostes de conveni de col·laboració prioritzades.
- 4.1.4.- Nombre de propostes de conveni de col·laboració rebutjades o postergades.
- 4.1.5.- Índex d'eficàcia de les aliances.

4.2.- Desenvolupar les aliances necessàries del Pla de reactivació econòmica mitjançant l'espai Voliana.

- 4.2.1.- Formalització de l'espai de col·laboració Voliana amb les entitats participants.
- 4.2.2.- Definició col·lectiva dels projectes a desenvolupar.
- 4.2.3.- Consecució de recursos necessaris per desenvolupar els projectes.
- 4.2.4.- Materialització i implantació de projectes.

4.3.- Desenvolupar les aliances necessàries per a la innovació de sistemes d'educació, orientació i ocupació.

- 4.3.1.- Formalització de l'espai de col·laboració (Aliança) amb les entitats participants
- 4.3.2.- Definició col·lectiva dels projectes a desenvolupar
- 4.3.3.- Consecució de recursos necessaris per desenvolupar els projectes
- 4.3.4.- Materialització i implantació de projectes



Productes específics

- Voliana
- Pacte social
- Espavila't
- Consell FP
- Salo de formació i ocupació

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa

Imatge, projecció i promoció de la ciutat / projecció de la ciutat

Repte: Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

1 Fi de la pobresa

4 Educació de qualitat

5 Igualtat de gènere

8 Treball decent i creixement econòmic

9 Indústria, innovació i infraestructures

5. Gestió del coneixement

Sistema de gestió del coneixement

Desenvolupar un sistema de gestió del coneixement per a l'avaluació estratègica en el context de la covid-19 (mesurar "el lideratge", seguiment dels objectius estratègics / PAM, Observatori, avaluació comparativa, etc.).

Objectius estratègics mesurables i indicadors

5.1.- Configuració i formalització de l'equip tècnic i del sistema de gestió del coneixement
5.1.1.- Configuració i formalització del personal i processos del sistema del coneixement (TIC, persones, processos...)

5.2.- Identificar, definir i prioritzar els indicadors estratègics del Pla d'actuació 2021
5.2.1.- Identificar, definir i prioritzar els indicadors estratègics claus del Pla d'actuació 2021

5.3.- Configuració d'entrada del sistema de gestió del coneixement amb els indicadors estratègics del Pla d'actuació 2021
5.3.1.- Definició de l'estructura de preguntes i fonts d'informació (interna i externa)
5.3.2.- Integració d'altres sistemes de gestió del coneixement al Sistema corporatiu

5.4.- Configuració d'anàlisi, quadre de comandament i socialització del sistema de gestió del coneixement amb 1 indicador estratègic del Pla d'actuació 2021
5.4.1.- Configuració del cicle complet
5.4.2.- Execució del cicle complet i elaboració de productes d'un indicador estratègic



Productes específics

- Power BI

Contribució en el PAM

Eficiència, excel·lència operativa
Imatge, projecció i promoció de la ciutat / projecció de la ciutat
Igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió social / Inclusió

Objectius per al desenvolupament sostenible

- 1 Fi de la pobresa
- 4 Educació de qualitat
- 5 Igualtat de gènere
- 8 Treball decent i creixement econòmic
- 9 Indústria, innovació i infraestructures

Objectius de desenvolupament sostenible



ODS de les línies estratègiques 2021



1-Personalització
2-Transformació
3-Digitalització
5-Gestió del coneixement

1-Personalització
5-Gestió del coneixement

5-Gestió del coneixement

2-Transformació
3-Digitalització
4-Aliances
5-Gestió del coneixement

2-Transformació
3-Digitalització
4-Aliances
5-Gestió del coneixement

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**



Programes i projectes 2021

RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA

DESCRIPCIÓ

Serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçat a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania. Amb les actuacions d'inserció es vol aconseguir que les persones ateses puguin assolir la plena autonomia personal, familiar, econòmica i social.

Aquest programa forma part del "contracte-programa" que la Regidoria de les Persones, Comunitat i Agenda 2030 de l'Ajuntament de Lleida té assignat a través del Departament de Treball i Afers Socials de la Generalitat de Catalunya.

N. PERSONES USUÀRIES

60

ENTITATS SUBVENCIONADORES

Servei d'Ocupació de Catalunya i Servicio Publico de Empleo estatal

PROGRAMA DE FORMACIÓ INSERCIÓ PFI-PTT

DESCRIPCIÓ	<p>Programa de formació i inserció adreçat als joves no ocupats de 16 a 21 anys en l'any d'inici del programa, que hagin deixat l'ESO sense obtenir-ne el títol.</p> <p>Formació presencial.</p>
DURADA	De setembre de 2020 al juny de 2021
N. PERSONES USUÀRIES	33
CURSOS	<p>Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic.</p> <p>Auxiliar d'hoteleria: cuina i serveis de restauració.</p>
ENTITATS SUBVENCIONADORES	Conveni amb el Departament d'Educació de la Generalitat

TREBALL ALS BARRIS

DESCRIPCIÓ	Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Es duen a terme actuacions que afavoreixen la inserció laboral de les persones residents en els barris objecte d'intervenció: Mariola, Centre Històric i Portal Sta. Magdalena-Noguerola.
ACCIONS	Orientació individual i grupal, tallers i accions formatives, pràctiques en empreses, etc.
DURADA	Del 30 de desembre de 2020 al 31 d'octubre de 2021
PREVISIÓ NOMBRE DE PERSONES ATESES ALS DISPOSITIUS	1.120
PREVISIÓ NOMBRE DE PERSONES EN FORMACIÓ	60
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

CASA D'OFICIS

DESCRIPCIÓ	Programa de formació i treball orientat a la inserció laboral de joves menors de 29 anys mitjançant la qualificació professional, aprenent un ofici en un context productiu real en el qual l'aprenentatge i la qualificació professional s'alternen amb un treball productiu.
DURADA	Del 30 de desembre de 2020 al 31 d'octubre de 2021
N. PERSONES USUÀRIES	40
ESPECIALITATS	Operacions auxiliars de fabricació mecànica/soldadura Pintura decorativa en construcció Instal·lació d'elements de fusteria Operacions auxiliars de treballs de construcció
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

FOAP (Certificats de Professionalitat)

DESCRIPCIÓ	El programa ofereix a les persones treballadores, prioritàriament a les desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.
DURADA	10 mesos
N. PERSONES USUÀRIES	30
ESPECIALITATS	Serveis auxiliars d'estètica Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria.
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

PROGRAMA SINGULARS

DESCRIPCIÓ	<p>Projecte adreçat a joves de 16 a 29 en situació d'atur i inscrits a Garantia Juvenil.</p> <p>El projecte ofereix orientació i tutorització personalitzada, formació professionalitzadora en diverses especialitats, pràctiques laborals, acompanyament a la inserció laboral i acompanyament a la inserció educativa pels joves que no tenen GESO o formació post obligatòria.</p>
DURADA	10 mesos. Finalitza el 31 de juliol.
N. PERSONES USUÀRIES	75 persones
ESPECIALITATS	<p>Activitats auxiliars de magatzem</p> <p>Activitats auxiliars d'hostaleria: cuina i servei</p> <p>Auxiliar de recepció</p> <p>Dinamització d'activitats de lleure educatiu infantil i juvenil (Fundació Verge Blanca)</p> <p>Auxiliar de comerç (Centre de formació idiomes Versailles)</p>
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya, Ministerio de Trabajo i Fons Social Europeu

PROGRAMA 30 PLUS

DESCRIPCIÓ

L'objectiu d'aquest programa és la realització d'actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, preferentment d'entre 30 i 45 anys i baix nivell formatiu, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

Cadascuna de les persones que participin en aquest programa rebrà les següents actuacions ocupacionals:

- Experiència professional mitjançant un contracte.
- Adquisició de competències i/o formació vinculada al contracte de treball.
- Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.

DURADA

Finalitza al gener de 2022

N. PERSONES USUÀRIES

90

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

TREBALL I FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ	Programa que facilita a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball la millora de la seva ocupabilitat, facilitant-los competències professionals mitjançant experiència laboral, en un entorn productiu real, i formació.
DURADA	1 any
LÍNIES D'ACTUACIÓ	<ul style="list-style-type: none">• Covid-19• Joves• Línia dona
N.PERSONES USUARIES	<ul style="list-style-type: none">• Covid-19: 25• Joves: 3• Línia dona: 10
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

SEFED

DESCRIPCIÓ	Programa formatiu que té com a finalitat capacitar persones en el camp de l'administració i la gestió empresarial mitjançant la metodologia de la simulació d'empreses.
DURADA	De gener de 2021 a setembre de 2021
N. PERSONES USUÀRIES	30
ESPECIALITAT	Certificat de professionalitat de nivell 2: activitats de gestió administrativa.
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

UBICAT

DESCRIPCIÓ	Programa d'orientació laboral adreçat a les persones aturades, prioritàriament a aquelles que es troben en una situació d'especial vulnerabilitat; en segon lloc, a aquelles persones que no tenen feina malgrat necessitar-la, l'han deixat de buscar perquè tenen poca confiança en trobar-la; i finalment, a aquelles persones treballadores que d'acord amb les condicions precàries del mercat de treball, no han resolt les seves necessitats mínimes o les perspectives laborals.
DURADA	1 any
N. PERSONES USUÀRIES	150
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Servei d'Ocupació de Catalunya

PLA DE REACTIVACIÓ ECONÒMICA

DESCRIPCIÓ	<p>Pla de mesures urgents i ajuts directes per a la reactivació socioeconòmica de Catalunya en l'àmbit del treball i de l'ocupació amb l'objectiu d'impulsar l'elaboració i execució per part de les administracions locals de Catalunya de plans de reactivació socioeconòmica en l'àmbit de l'ocupació. Aquest pla inclourà accions necessàries i urgents amb la finalitat de pal·liar les afectacions produïdes per la crisi de la covid-19.</p>
DURADA	<p>De novembre de 2020 a octubre 2021</p>
ACCIONS	<ul style="list-style-type: none">- Diagnosi socioeconòmica del municipi de Lleida i l'Horta- Pla d'acció- Implementació del pla d'acció- Avaluació
ENTITAT SUBVENCIONADORA	<p>Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Servicio Publico de Empleo Estatal, Fons Social Europeu</p>

DECRET LLEI 49/2020 (SOC-Perimetral)

DESCRIPCIÓ

Mesura urgent complementaria en matèria d'ocupació i foment de l'activitat econòmica per fer front a les conseqüències de la major afectació en el mercat de treball de la covid-19 en determinats territoris de Catalunya.

Reforçar les ajudes per aquells territoris que han patit mesures de confinament més severes, causades per tancaments perimetrals, i que estan vivint les conseqüències especialment desfavorables en el mercat de treball, per la qual cosa necessiten un impuls especial i urgent per evitar que aquesta situació es converteixi en crònica i crítica.

Preparant sol·licitud.

Termini de presentació de memòria de sol·licitud: 30 de març de 2021

ENTITAT SUBVENCIONADORA

Servei d'Ocupació de Catalunya

JOVES EMPRESARIS DE PONENT (JEP)

DESCRIPCIÓ	<p>Programa d'emprenedoria adreçat a l'alumnat d'ESO, PFI i cicles de grau mitjà amb la finalitat de desenvolupar l'actitud emprenedora en el curs escolar 2020-2021.</p> <p>L'objectiu de Joves Empresaris de Ponent és crear i gestionar la seva pròpia empresa, en la qual s'establiran relacions comercials amb altres empreses d'aquest projecte, per aconseguir la compravenda dels seus productes.</p> <p>Durant el curs escolar es realitzen dos activitats extraordinàries per apropar més l'alumnat a la interacció del món real. Aquestes són:</p> <ul style="list-style-type: none">• Jornada d'emprenedoria• Mercat
DURADA	Setembre 2020 – Maig 2021
N. PERSONES USUÀRIES	105
PARTICIPANTS	Institut Castell dels Templers de Lleida, PTT Mollerussa, Tàrrega i INSS Guissona, col·legi Maristes-Calidoscopi de Lleida, Escola agrària d'Alfarràs i l'IMO.

EXPLORER

DESCRIPCIÓ	Programa que pretén ser un ecosistema on el joves hi puguin desenvolupar el seu esperit emprenedor
DURADA	Gener – Abril 2021
N. PERSONES USUÀRIES	16
ENTITAT SUBVENCIONADORA	Conveni de col·laboració amb Santander Universidades i CISE, Institut Municipal d'Ocupació i la UdL.

JORNADA D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL A LES TERRES DE LLEIDA

Oferir als professionals de l'orientació un espai de coneixement, de reflexió i d'estratègies per a treballar l'orientació professional dels nostres ciutadans.

La programació del contingut de la jornada és el resultat del treball conjunt de varies institucions: Ajuntament de Lleida, Generalitat de Catalunya, UdL; Globalleida, Diputació i Aspid.

SALÓ DE LA FORMACIÓ I OCUPACIÓ

DESCRIPCIÓ	Trobar un punt de connexió entre la població activa i tota l'oferta formativa laboral. S'adreça tant a joves que busquen la primera feina o una orientació cap a la millor oferta segons les seves necessitats, com a persones que volen reorientar la seva vida professional.
DATA	En procés de preparació. Prevista per al mes d'abril.
ENTITAT SUBVENCIONADORA	IMO

APRENTATGE SERVEI. MANTENIMENT DE L'ARBORETUM

DESCRIPCIÓ	L'IMO se n'encarrega del manteniment, la conservació i l'atenció al públic del jardí botànic Arborètum Dr. Pius Font i Quer mitjançant programes d'ocupació com: Treball i Formació i Treball als Barris.
DURADA	Les actuacions es realitzaran durant tot l'any.



Serveis permanents 2021

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL CET

L'objectiu principal del CET és realitzar un treball productiu participant regularment en les operacions del mercat i tenint com a finalitat assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació dels serveis d'ajustament personal i social que precisen els seus treballadors amb disminució psíquica, física o sensorial, a la vegada que ha d'integrar el major nombre dels seus treballadors al règim de treball normalitzat.

El CET esta subvencionat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat el qual finança part de la Unitat de Suport a la Activitat Professional (USAP) i el 50 % del Salari Mínim Interprofessional dels treballadors discapacitats.

L'activitat principal del CET és el manteniment dels següents espais enjardinats: polígon Camí dels frares; parts dels polígons Neoparc i Coperfil; canalització del riu Segre; jardins Onze de Setembre; Henry Dunant; Leandre Cristòfol; Gardeny; piscines de Cappont, Ton Sirera, Magraners i Gardeny.

Com a activitat complementària el CET fa producció de plantes, especialment heura.

Previsió: 52 persones

ESCOLA DE JARDINERIA

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre en el que s'imparteix Educació Secundària Obligatòria adaptada de l'especialitat de jardineria i, un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de vivers i jardins. S'adreça a joves amb discapacitat intel·lectual lleu.

L'Escola està subvencionada pel departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni del Departament amb l'Ajuntament de Lleida.

El currículum competencial del centre inclou les àrees bàsiques d'aprenentatge i la de jardineria i vivers. En les primeres es treballen les competències bàsiques i en la segona les competències professionals.

El projecte educatiu està molt personalitzat per tal d'adaptar-se a la diversitat de capacitats, interessos i motivacions de l'alumnat amb la finalitat de millorar la seva autonomia personal i la seva integració social i laboral.

Tota la formació té un enfocament molt pràctic, l'especialitat de jardineria permet, a més, un treball a l'exterior, en contacte amb la natura la qual cosa és molt adient per a l'alumnat amb les característiques del de l'Escola. Les pràctiques es realitzen a les instal·lacions escolars situades al carrer Til·ler i als espais enjardinats del parc Alcalde Pons "les Basses".

Previsió: 33 persones

SERVEI D'INTERMEDIACIÓ LABORAL SIL

L'IMO, des de la seva creació, disposa d'un servei d'intermediació laboral (SIL) sufragat amb mitjans municipals. El seu objectiu és facilitar la gestió d'ofertes i demandes de treball. El SIL ofereix la preselecció de persones candidates a les empreses i la informació i l'atenció a les persones que busquen feina. Des de l'any 2012 el SIL és Agència de col·locació col·laboradora del SNE, i des de 2014 agència de col·locació col·laboradora de la Generalitat de Catalunya, amb número 09 00000124.

Previsió:

4.000 persones

155 empreses

FORMACIÓ A LA DEMANDA

Conjunt d'accions formatives dissenyades segons les necessitats concretes d'una empresa o organització, que inclouen tant coneixements teòrics com pràctics, per permetre la requalificació dels treballadors.

- Detecció de necessitats formatives
- Elaboració de plans de formació
- Disseny de cursos
- Impartició de cursos a les instal·lacions del centre o a la pròpia empresa

Previsió: 150 persones

AULA MENTOR

Cursos en línia amb un sistema constant de tutoria telemàtica a través del correu electrònic, que permet seguir els cursos a través d'Internet, amb llibertat horària i des del propi domicili. Per a l'alumnat que ho necessiti, l'IMO disposa d'una Aula MENTOR, que compta amb ordinadors amb connexió a internet, personal de suport per facilitar l'aprenentatge, àrea de treball i zona de recursos de material i consulta.

Previsió: 40 persones

AULA VIRTUAL

Cursos disponibles a la plataforma online de l'entitat (moodle) adreçats a reforçar els continguts de cursos presencials o dissenyats com a cursos en línia en format de capsules curtes per adquirir competències laborals.

VIVER FPemprèn

Lloc físic, situat al Parc Tecnològic de Gardeny, on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació.

Està adreçat a l'alumnat de formació professional, el qual hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Previsió de nombre d'empreses: 9

Previsió de càpsules formatives: 3

Previsió de sessions de sensibilització: 1

FORMACIÓ INTERNA

Cursos que s'impartiran per al personal de l'entitat d'acord amb les necessitats específiques per a un millor compliment del lloc de treball.

ACTIC

Servei que ofereix a la ciutadania la possibilitat de realitzar la prova oficial en competències digitals.

Previsió de nombre de persones: 50

IdCAT

L'idCAT Certificat és un identificador digital que garanteix la identitat de les persones a internet. Permet operar amb diferents administracions assegurant la integritat i confidencialitat de les dades que s'envien.

L'IMO és una entitat de registre idCAT, com a tal, se n'encarrega de comprovar la veracitat de les dades introduïdes a la sol·licitud del certificat digital amb l'objectiu d'emetre'l.

Previsió de nombre de persones: 300

XARXA PUNT TIC

Punts d'atenció:

- Espai Atenea

Anomenen així un espai integrat en la recepció de l'Agència de Col·locació que compta amb dos ordinadors amb connexió a Internet, amb l'objectiu de fer l'acompanyament i suport a la recerca d'informació laboral de les persones que els vulguin utilitzar.

L'objectiu d'aquest espai és afavorir la recerca de feina mitjançant les noves tecnologies.

- Cursos Punt TIC

Tallers de curta durada relacionats amb les noves tecnologies adreçats a tot tipus de col·lectius de manera gratuïta. Es programen especialment els que poden contribuir a augmentar l'ocupabilitat de les persones, els que ajuden a reduir la fractura digital entre els col·lectius més desfavorits i els que permeten una actualització d'habilitats i coneixements en constant evolució.

Previsió de nombre de persones: 160

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**



Espais d'innovació **2021**

ESPAVILA'T

Programa adreçat a donar a conèixer l'IMO als alumnes de secundària així com obrir una via d'accés i millorar la connexió entre alumnes-professorat-tècnics/ques de l'IMO.

Xerrades als joves sobre: Coneix l'IMO: Noves tendències en la recerca de feina; Descobreix el mercat laboral de Ponent; Treu el millor de tu, l'entrevista de treball; Descobreix el mercat laboral de ponent.

VOLIANA

Crear aliances d'interès innovadores entre organitzacions i ciutadanes per fomentar o la concertació territorial.

El projecte es desenvolupa en base a un espai innovador liderat per l'IMO en el qual cooperen diferents entitats compromeses amb l'ocupació a Lleida.

Entitats participants: CCOO, UGT, ASPID, Cambra de Comerç, Pagesos Solidaris, UdL, COELL, PIMEC, Globalleida, Fundació Jaume Rubió Rubió, FECOM, PCiTAL i IMO.

COMPEBOX

Creació d'un producte IMO, que es va desenvolupant en el temps, per ajudar a identificar i desenvolupar les competències transversals a les persones mitjançant una metodologia d'anàlisi i diagnòstic, experimentació pràctica, aprenentatge, seguiment i avaluació de procés final i d'impacte compartida.

COMUNICACIÓ

Consolidar la realització sistemàtica de campanyes de comunicació sobre les actuacions de l'IMO i els seu impacte en el territori i les persones.

SISTEMA DE GESTIÓ DEL CONEIXEMENT Power BI

Implantació d'un sistema de gestió del coneixement que aportí informació a la presa de decisions estratègiques i faciliti la millora continua dels processos de l'IMO.

mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
**Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social**



Previsió de dades **2021**

PREVISIÓ DE PERSONES FORMADES

Projecte	Nombre de persones
Projecte Explorer	16
Programa de Transició al Treball-PFI	33
30 PLUS	90
Treball als Barris	60
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Programa Singular	75
Treball i Formació	38
Formació amb compromís de contractació (SEFED)	30
Accions de formació professionalitzadora (FOAP)	30
Escola de Jardineria	33
Aula Mentor	40
Formació a la demanda	150
Renda Garantida de Ciutadania	60
Decret llei 49/2020 (SOC-Perimetral)	65
TOTAL	760

PERSONES PARTICIPANTS EN ITINERARIS I DISPOSITIUS D'INSERCIÓ

Projecte	Nombre de persones
Contracte programa (Renda garantida de ciutadania)	60
Treball als Barris	1.120
Ubicat	150
TOTAL	1.330

PERSONES ATESES AL SERVEI INTERMEDIACIÓ LABORAL

Projecte	Nombre de persones
Servei d'Intermediació Laboral	4.000
TOTAL	4.000

PERSONES PARTICIPANTS EN ALTRES SERVEIS

Projecte	Nombre de persones
Centre col·laborador ACTIC	50
Xarxa punt TIC	160
idCAT	300
TOTAL	510

PERSONES USUÀRIES CONTRACTADES

Projecte	Nombre de persones
Centre Especial de Treball	52
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Treball i Formació	38
Decret llei 49/2020 (SOC-Perimetral)	29
TOTAL	159

CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TÈCNIC

Projecte	Nombre de persones
Programa Singulars	8
Programa 30 Plus	5
Casa d'Oficis	7
Treball als Barris	14
Contracte Programa (Renda Garantida)	3
Ubicat	3
Treball i Formació	3
PFI-PTT	1
SEFED	4
Pla reactivació socioeconòmica	3
Decret llei 49/2020 (SOC-Perimetral)	2
TOTAL	53

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida
Regidoria d'Ocupació
i Responsabilitat Social



mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí