

2024

Memòria de
l'Institut Municipal
d'Ocupació
Salvador Seguí



Ajuntament de Lleida
Regidoria de Joventut, Educació
i Ocupació



1. INDICADORS GLOBALS	3
1.1. Dades comparatives	4
2. PROGRAMES D'OCUPACIÓ	5
2.1. Projectes singulars	5
2.2. Programa orienta	9
2.3. Programa de suport a dones d'àmbit rural i urbà: dones RIU	10
2.4. Programa de formació i inserció. Programa de transició al treball. Pfi-ptt...	11
2.5. Programa joves empresarials de ponent -JEP-	12
2.6. Programa 30 PLUS	13
2.7. Treball als barris	14
2.8. Formació professional en àrees prioritàries (FOAP)	17
2.9. SEFED	18
2.10. Programes de formació formal del sistema de qualificacions professionals ...	19
2.11. Agent de desenvolupament local (AODL)	19
2.12. Programa ADA	21
2.13. Treball I Formació	21
3. FORMACIÓ I OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	23
3.1. Centre especial de treball	23
3.2 Escola de jardineria	26

4. SERVEIS PERMANENTS	29
4.1. Servei d'intermediació laboral. Agència de col·locació	29
4.2. Arborètum. Jardí botànic plus font i quer	31
4.3. Viver de la formació professional fp emprèn.....	32
4.4. Formació a la demanda	34
4.5. Aula mentor	35
4.6. Programa espavila't.....	36
4.7. Servei d'orientació permanent (SOP)	37
4.8. Ocupació. Píndoles sobre recerca de feina.....	38
4.9. Saló formaocupa	38
4.10. Grups de treball	39
5. RESPONSABILITAT SOCIAL	41
5.1. L'ímo camina per la marató	41
5.2. Dies internacionals	42
6. JORNADES	51
7. SECRETARIA TÈCNICA	53
7.1. Instal·lacions i recursos materials	53
7.2. Tic	53
7.3. Formació interna.....	54
7.4. Gestió de la qualitat	54
8. GESTIÓ ECONÒMICA. RECURSOS HUMANS	55
8.1. Gestió econòmica i RRHH.....	56
8.2. Principals Font de finançament De l'IMO	58
8.3. Recursos humans (RRHH)	58

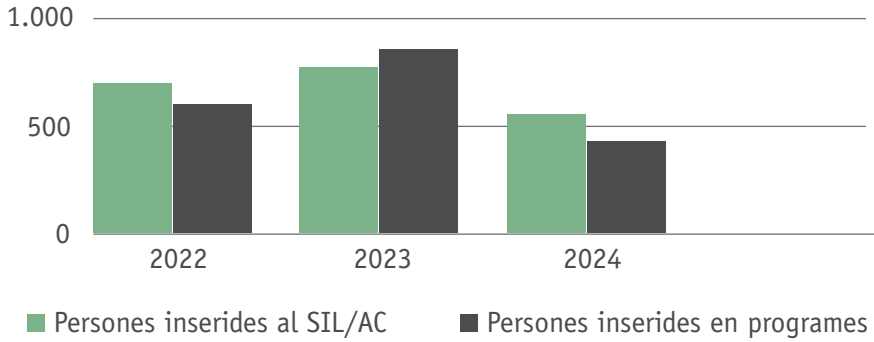
INDICADORS GLOBALS

1

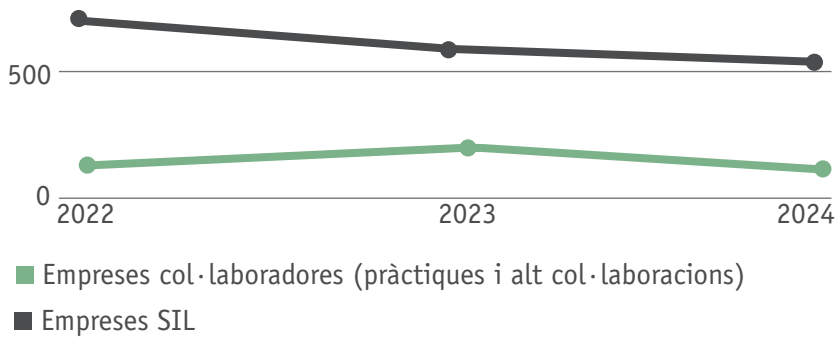


1.1. DADES COMPARATIVES

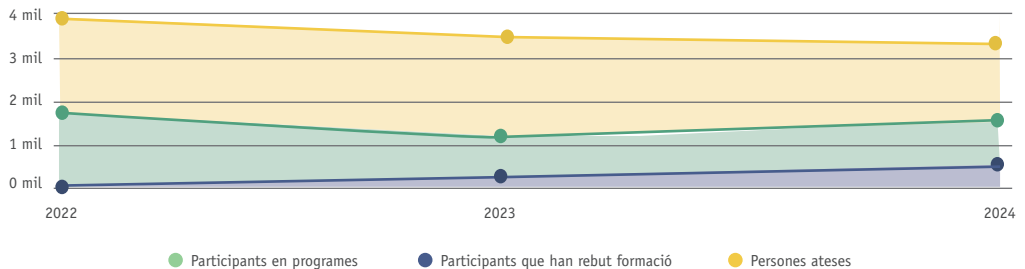
1.1.1. Persones inserides al Servei d'Intermediació Laboral i als programes



1.1.2. Empreses col·laboradores (pràctiques i contractacions)



1.1.3. Persones ateses, participants en programes i en formació



PROGRAMES
D'OCUPACIÓ

2

2.1. PROJECTES SINGULARS

2.1.1. PROJECTE SINGULARS OBRINT PORTES AL JOVES

Projecte adreçat a 45 joves de 16 a 29 anys inscrits com a demandants d'ocupació (DONO) amb l'objectiu d'aconseguir la seva inserció laboral i/o educativa. Inclou accions d'orientació i tutorització, prospecció d'empresa, formació professionalitzadora, pràctiques professionalitzadores i mobilitat internacional.

S'ha executat de forma agrupada amb les entitats: Associació Reintegra, Fundació Verge Blanca i OELL.

Durada: de l'1/01/24 al 31/12/24

Finançament:

Servei d'Ocupació de Catalunya

Generalitat de Catalunya (SOC)

Ministerio de Trabajo y Economía Social (SEPE)

Ajuntament de Lleida (IMO)

Accions formatives:

1. CP Dinamització d'activitats de lleure infantil i juvenil
2. Gestió bàsica de magatzem
3. Procediments bàsics d'electricitat i fontaneria
4. onducció de carretons i manipulació d'aliments

Altres accions:

1. Inserció: contractes subvencionats : 6 joves
2. Visites en entorn productiu:
Saltoki
MediaMarkt

Climatització Saufer, SL

Garatge Dalmau SL

Cel Miranda SLU

Materiales y Protección eléctrica, SL
AGIPA

Departament de Joventut ajuntament de Lleida

Departament d'Educació ajuntament de Lleida

Punt Eco SL

Fundació Arrels Sant Ignasi

La Manreana SL

Renewable Energy Forward

Fruits de Ponent SL

Associació Lleidatana per a la Síndrome de Down

SUPSA Supermercats Pujol SL

Técnicas Mecánicas Ilerdenses SL

Electrodomésticos JO-AN SL

Movitec Wrapping Systems SLU

3. Accions socials, culturals i cívi-ques. Col·laboracions amb:
 Associació DOWN Lleida
 La Baldufa
 Refugi dels peluts (canera municipal)
 Regidoria de promoció de la ciutat i Parc Agrobiotec
 REFEM
 Associació donants de sang Lleida
 Ment Lúdica
4. Salut mental i benestar emocional:
 Els 45 joves han participat al taller sobre salut mental i benestar emocional.
 9 joves han rebut atenció individualitzada

5. Mobilitat geogràfica
 2 joves han realitzat una estada a una entitat educativa de Romania
 2 joves han realitzat una estada a una organització juvenil de Sardenya

DADES INSERCIÓ PROGRAMA SINGULARS

Joves que han retornat al sistema educatiu	7
Joves que han aconseguit feina	27
% Inserció d'acord a les bases del programa	68,8%

2.1.2. PROJECTE SINGULARS IN OPERE

Projecte adreçat a 15 joves de 16 a 29 anys inscrits com a demandants d'ocupació (DONO) amb l'objectiu d'aconseguir la seva inserció laboral i/o educativa. Inclou accions d'orientació i tutorització, prospecció d'empresa, formació professionalitzadora, pràctiques professionalitzadores i mobilitat internacional.

S'ha executat de forma agrupada amb les entitats: ACTUA Cooperativa d'Iniciativa Social (líder de l'agrupació) i Obrint Portes Cooperativa

Durada: de l'1/01/24 al 31/12/24

Finançament:

Servei d'Ocupació de Catalunya

Generalitat de Catalunya (SOC)

Ministerio de Trabajo y Economía Social (SEPE)

Accions formatives:

1. Mòdul formatiu: pintura decorativa en construcció. Durada: 180 h
2. Bàsic de prevenció de riscos laborals. Durada: 30 h
3. Inserció laboral, sensibilització mediambiental i en igualtat de gènere. Durada: 10 h

DADES INSERCIÓ PROGRAMA SINGULARS

Alumnes que han iniciat la formació	15
Alumnes que han obtingut la qualificació d'apte	13



Participants del projecte Singulars al Saló FormaOcupa

2.2. PROGRAMA ORIENTA

Programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social. S'ofereix informació, assessorament i acompanyament en l'orientació laboral i formativa, en la identificació i desenvolupament de competències i apropament al teixit empresarial del territori.

L'objectiu principal és que cada persona participant assoleixi un coneixement i desenvolupament de les seves potencialitats i competències amb la finalitat d'aconseguir la presa de decisions més adient per a la seva integració personal, educativa, social i, principalment, per a la inserció laboral.

Les persones destinatàries del programa són aquelles que es troben en situació d'atur, persones inactives i persones treballadores en situació de precarietat laboral inscrites com a demandants d'ocupació.

Durada: del 22/12/23 al 21/12/24

Finançament:

Ministerio de Trabajo y Economía Social (SEPE)

Generalitat de Catalunya (SOC)

Ajuntament de Lleida (IMO)

Actuacions:

Orientació sociolaboral. Sessions individuals i grupals

DADES PROGRAMA ORIENTA

Nombre de persones participants al programa	178
Nombre hores sessions individuals d'orientació	1.052
Nombre de sessions grupals	25
Tallers de Canals de Recerca de feina	5
Tallers de Eines per la Recerca de feina	3
Tallers de Mercat de treball	7
Tallers de Motivacions i interessos	5
Tallers de Selecció de personal i Entrevista	5
Nombre d'insercions laborals	70
Empreses contactades (prospecció)	171



Sessió grupal programa Orienta

2.3 PROGRAMA DE SUPORT A DONES D'ÀMBIT RURAL I URBÀ: DONES RIU

Servei personalitzat d'orientació i acompanyament a la inserció laboral adreçat a dones residents en municipis del Segrià preferentment de menys de 5.000 habitants.

Es desenvolupen 3 tipus d'itineraris segons les competències a adquirir: digitals, d'economia verda o transversals.

- Les accions que s'han realitzat són:
- Tutories de suport i orientació per a la recerca de feina
 - Tallers en competències digitals, economia verda o transversals
 - Informació sobre el mercat de treball
 - Prospecció d'empreses
 - Acompanyament a la inserció
 - Incentiu econòmic per a la participació

Adreçat a dones en situació d'atur, inscrites al SOC, residents a Lleida o en poblacions del Segrià.

Temporització: Des de l'1 d'agost de 2024 fins al 31 de desembre de 2024.

Finançament:

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)

Ministerio de Trabajo y Economía Social – Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència

Unió Europea - Next Generation

Ajuntament de Lleida (IMO)



Dia de la cloenda del programa Dones RIU

DADES PROGRAMA DONES RIU 2024	
Dones participants al programa	26
Hores d'orientació i suport individual	122
Sessions de mercat de treball	11
Tallers de competències d'economia digital	3
Tallers de competències d'economia verda	2
Tallers de competències transversals	3
Inserions laborals	9
Empreses contactades (prospecció)	12

2.4 PROGRAMA DE FORMACIÓ I INSERCIÓ. PROGRAMA DE TRANSICIÓ AL TREBALL. PFI-PTT

El programa de formació i inserció (PFI), en la modalitat de “Pla de Transició al Treball” (PTT) té una finalitat educativa, formativa i professionalitzadora; facilita a l'alumnat el desenvolupament personal i l'adquisició de competències professionals que li permetran una continuïtat formativa o la seva inserció laboral.

És un programa adreçat a joves no ocupats de 16 a 21 anys, que no hagin obtingut el títol de graduat en educació secundària obligatòria.

Especialitats formatives:

Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic.

Durada: del 12/09/23 al 17/06/2024

Finançament:

Departament d'Educació de la Generalitat
Ajuntament de Lleida (IMO)

DADES PROGRAMES DE FORMACIÓ I INSERCIÓ PFI-PTT

Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic

Alumnes matriculats	19
Alumnes que ha finalitzat el curs	9
Alumnes que han superat el curs	9
Alumnes que continuen amb la formació	9
Empreses que han col·laborat amb les pràctiques	6
Inserció laboral	1



Celebració de la castanyada amb la venda de productes

2.5. PROGRAMA JOVES EMPRESARIALS DE PONENT -JEP-

Finançament:
Diputació de Lleida
Ajuntament de Lleida (IMO)

Programa d’emprenedoria adreçat a l’alumnat d’ESO, PFI i cicles de grau mitjà amb la finalitat de desenvolupar l’actitud emprenedora en el curs escolar 2023-2024.

L’objectiu de Joves Empresaris de Ponent és crear i gestionar la seva pròpia empresa en la qual establiran relacions comercials amb altres empreses del mateix projecte per aconseguir la compravenda dels seus productes.

DADES JOVES EMPRESARIS DE PONENT

Entitats i centres participants	Institut Castell dels Templers
	Col·legi Maristes. Calidoscopi
	Institut Municipal d’Ocupació
	PTT Mollerussa
	PTT Tàrrrega
	IES La Segarra
	IES Escola del Treball
Nombre de persones participants	77
Nombre de mini empreses/cooperatives simulades creades	7



Dia del mercadet a la plaça de la Catedral

2.6. PROGRAMA 30 PLUS

Programa d'inserció laboral adreçat a persones majors de 30 anys en situació d'atur. El programa ofereix, a les persones seleccionades, un contracte laboral mínim de 6 mesos de durada, en empreses del territori, així com una formació adaptada al lloc de treball. També es facilita una subvenció, corresponent al salari mínim interprofessional, per a les empreses contractants de fins a 9 mesos. El col·lectiu preferent és el de les persones majors de 45 anys o amb atur de llarga durada.



Persones participants en el programa en els seus llocs de treball

Actuacions que inclou el programa:

Prospecció i assessorament a les empreses.

Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.

Formació vinculada al contracte de treball.

Accions formatives desenvolupades:

5 Cursos sobre Competències transversals (20 h)

4 Cursos d'Ofimàtica (20 h)

2 Cursos d'Atenció al Client (20 h)

19 formacions especialitzades en empreses (20 h)

Durada: de l'01/10/23 al 30/09/24

Finançament:

Ministerio de Trabajo y Economía Social (SEPE)

Generalitat de Catalunya (SOC)

Ajuntament de Lleida (IMO)

DADES DEL PROGRAMA 30 PLUS

Persones ateses (acollides)	136
Persones que han rebut orientació i formació	111
Persones inserides laboralment	111
	Contractes indefinits 106
Nombre contractes subvencionats	Contractes temporals 5
	Total contractes 111
Empreses contactades en prospecció	203
Empreses que han subscrit contractes	97

2.7. TREBALL ALS BARRIS

El Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als Barris té com a finalitat contribuir a l'equilibri territorial i social del territori català a través del desplegament d'un conjunt d'accions en l'àmbit de l'ocupació i del desenvolupament local encarades a la millora de la qualitat de vida de les persones que resideixen en aquells barris que, per les seves característiques, requereixen una atenció especial per assolir una millora des del punt de vista ocupacional, social i econòmic.

Durada: de l'01/11/2023 al 31/10/2024
Finançament:
Ministerio de Trabajo y Economía Social (SEPE)
Generalitat de Catalunya (SOC)
Ajuntament de Lleida (IMO)

2.7.1. Dispositius d'inserció sociolaboral

Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció (dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius amb dificultats especials). Aquestes accions tenen per objectiu donar resposta a les necessitats individuals de cadascuna de les persones participants des d'un plantejament flexible.

Dispositius actius:
Mariola
Centre Històric
Portal Sta. Magdalena-Noguerola
Dispositiu adreçat a Dones (acció comuna als tres barris)
Dispositiu adreçat a Joves (acció comuna als tres barris)
Resultats de l'atenció als dispositius:

RESULTATS D'ATENCIÓ ALS DISPOSITIUS						
	Mariola	Centre Històric	Magdalena Noguerola	Dones	Joves	TOTAL
Persones ateses (alta)	203	349	301	202	133	1.189
Persones inserides	85 (34 homes i 51 dones)	230 (159 homes, 70 dones, 1 no binari)	151 (78 homes i 73 dones)	92 dones	86 (65 homes i 21 dones)	644
Nombre de contractacions	104	359	188	127	137	915

ACCIONS FORMATIVES DINS DELS DISPOSITIUS

Accions	Participants
Curs de forn	11
Serveis auxiliars centres residencials	9
Manipulació d'aliments i al·lèrgens	7
Magatzem	8
Carretons elevadors	10
Plataforma elevadora	9
Monitoratge de menjador	9
Curs de soldadura	6

TALLERS CONTINUATS

Accions	Participants
Grup prelaboral "Anem per feina"	19
Grup de Lectoescriptura "Lletres per a mi"	10
Digitalitza't+ Llegim	17



Curs de forn de Treball als Barris

2.7.2. Casa d'oficis

És un programa mixt de formació i treball. La seva finalitat és l'aprenentatge i la pràctica professional de les persones participants mitjançant la realització d'obres que aportin un benefici social a la comunitat i barri objecte d'actuació. La peculiaritat d'aquest projecte és que les persones participants són contractades per l'IMO durant 6 mesos, complementant la seva formació en l'alternança amb el treball.

Les cases d'oficis estan dirigides a joves menors de 29 anys que ja disposen d'uns nivells mínims de formació associada a unes competències tècniques bàsiques, així com d'una maduresa personal suficient per emprendre amb certes garanties d'èxit aquest tipus d'acció. Tenen com a finalitat que els participants puguin assolir un nivell de formació, perfeccionament o especialització més avançat que permet l'obtenció d'un certificat professional.

DADES CASA D'OFICIS TREBALL ALS BARRIS 2023

Especialitats del certificat professional	Usuaris
Soldadura per oxigàs i soldadura MIG-MAG	15
Pintura decorativa en construcció	22
Especialitats de temari lliure	Usuaris
Operacions auxiliars de manteniment d'espais públics	18
Fusteria	15
TOTAL	70



Tallers de pintura, soldadura, fusteria i operacions auxiliars de manteniment d'espais públics

2.8. FORMACIÓ PROFESSIONAL EN ÀREES PRIORITÀRIES (FOAP)

Aquest programa s'adreça prioritàriament a persones treballadores desocupades amb l'objectiu de millorar la seva qualificació professional i la capacitat d'inserció o reinserció laboral per mitjà de la consecució i el perfeccionament de les competències professionals.

Es programen especialitats formatives dirigides a l'obtenció dels següents certificats professionals:

1. Serveis auxiliars de perruqueria. Nivell 1
2. Serveis auxiliars d'estètica. Nivell 1
3. Operacions auxiliars d'enregistrament i tractament de dades i documents. Nivell 1
4. Operacions auxiliars en el departament d'administració i recepció. Adreçat a col·lectiu de persones amb discapacitat ($\geq 33\%$)

La titulació de certificat professional acredita les competències específiques per dur a terme una professió i garanteix que la persona que l'obté disposa dels coneixements, les habilitats i les aptituds per desenvolupar una activitat laboral d'acord amb les exigències del mercat de treball.

Durada: de gener a desembre de 2024

Nombre de participants: 45

Finançament:

Fons Social Europeu (FSE)

Ministerio de Trabajo y Economía Social (SEPE)

Generalitat de Catalunya (SOC)

Ajuntament de Lleida (IMO)



Serveis auxiliars de perruqueria

2.9. SEFED

En aquest programa es formen persones aturades en el camp de l'administració i la gestió d'empreses. S'hi reproduïxen situacions reals mitjançant la simulació d'empreses com a metodologia d'aprenentatge. Per aconseguir-ho, el centre adopta la forma i la distribució d'una oficina administrativa en la qual es reproduïxen els circuits, les relacions i el moviment de documents administratius habituals a través d'una xarxa internacional de 8.000 empreses fictícies.

S'hi imparteix el certificat professional d'activitats de gestió administrativa que correspon a un nivell 2 i té una durada de 920 hores.

Durada: del 08/01/2024 al 30/12/2024

Finançament:

Generalitat de Catalunya (SOC)

Ajuntament de Lleida (IMO)

DADES DEL SEFED

Persones participants	24
Persones inserides	11



Dia de la cloenda

2.10. PROGRAMES DE FORMACIÓ FORMAL DEL SISTEMA DE QUALIFICACIONS PROFESSIONALS

Aquest programa ofereix accions vinculades a certificats professionals. El col·lectiu prioritari són persones treballadores o persones donades d’alta en el règim d’autònoms.

Durada: del 29/12/2023 al 10/12/2024
Finançament: Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (Conforcat) Ajuntament de Lleida (IMO)

DADES DEL CONFORCAT	
Accions realitzades l’any 2024	Persones participants
Docència de la Formació Professional per l’Ocupació	27
MF1444_3: Impartició i tutorització d’accions formatives	14
Total persones formades	41

2.11. AGENT DE DESENVOLUPAMENT LOCAL (AODL)

2.11.1. Lleida Connecta

El projecte Lleida Connecta, coordinat per un Agent d’Ocupació i Desenvolupament Local (AODL), té com a objectiu impulsar el desenvolupament integral i generalitzat de les competències digitals com a eina de resiliència, ocupabilitat i motor de desenvolupament social i econòmic del territori.

Les accions del projecte tenen la finalitat de fomentar les competències digitals, reduir i minimitzar l’impacte de la bretxa digital, garantir l’accés públic a recursos i coneixements digitals i sensibilitzar sobre la importància de ser competent digitalment. A més, promou la formació de professionals especialitzats en TIC i facilita l’adaptació de les ocupacions a la transformació digital.

Durada: gener - desembre
Accions desenvolupades:
82 accions individuals i grupals d’inclusió digitals
5 cursos de capacitació digital
48 tallers de capacitació digital
1 campanya d’informació, comunicació i sensibilització digital
Finançament:
Servei d’Ocupació de Catalunya
Generalitat de Catalunya
Servicio Público de Empleo Estatal

2.11.2. Servei d'acompanyament a les empreses de Lleida per a la sostenibilitat, innovació i ODS 2030

Aquest programa té com a objectiu afavorir la diversificació de l'activitat econòmica, la millora de la responsabilitat social corporativa (RSC) en l'àmbit empresarial i facilitar l'adaptació al canvi.



El servei compta amb l'Espai d'innovació en què hi participen 7 professionals de l'IMO per desenvolupar l'RSC al territori. Per fer-ho, s'ha proposat la formació "Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 i Enfocament de gènere basat en Drets Humans" per als tècnics de l'IMO, Paeria de Lleida i Diputació de Lleida en què hi han participat 10 persones. També s'han commemorat 23 dies internacionals, dels quals 18 han estat vinculats amb activitats de sensibilització. A més a més, amb la finalitat de sensibilitzar a l'àmbit empresarial de l'RSC, s'han portat a terme les següents jornades de sensibilització:

III Jornada d'RSC: Empresa + Persona amb discapacitat = Oportunitat

Connectant valors

Cites laborals inclusives

Durada: del 31 de desembre de 2022 al 30 de desembre de 2023

Finançament:

Servei d'Ocupació de Catalunya

Generalitat de Catalunya

Servicio Público de Empleo Estatal

El Procés de transformació en els àmbits d'Agrobiotech: perfils professionals més demandats

2.12. PROGRAMA ADA

Programa de formació per a l'adquisició i millora de competències digitals que té com a objectiu reduir l'escletxa digital de gènere, afavorir la inclusió digital de les dones i assegurar i millorar els nivells d'ocupabilitat. El programa s'adreça a dones no ocupades, oferint-los les eines i coneixements necessaris per reforçar les seves competències digitals i ampliar les seves oportunitats laborals.

Durada: gener - abril

Nombre de participants: 52

Accions formatives desenvolupades:

Iniciació a la informàtica i competències bàsiques per a l'ocupació

Word. Nivell avançat

El correu electrònic i el núvol (DCP)

L'ús de xarxes socials per a la inserció sociolaboral (DCP)

Iniciació en el treball amb fulls de càlcul (DCP)

Finançament:

Servei d'Ocupació de Catalunya

Generalitat de Catalunya

Servicio Público de Empleo Estatal

Fons Social Europeu-NextGeneration EU

2.13. TREBALL I FORMACIÓ

L'objectiu d'aquest programa és el de facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant experiència laboral, en un entorn productiu real, i formació transversal.

Durant l'any 2024 s'han executat tres

projectes diferents, en funció del col·lectiu al qual s'adreça, els programes han estat:

2.13.1 Línia MG52, DONA, PRGC, PANP ITRANS

La línia PRGC s'adreça a persones destina-tàries de la renda garantida de la ciutadania inscrites al SOC en situació DONO.

La línia PANP s'adreça a persones en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. Les persones en situació d'atur de llarga durada són aquelles que estan al Servei d'Ocupació de Catalunya com a deman-dants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 me-sos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

La línia TRANS s'adreça a les persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per que se sent del gènere contrari o bé perquè la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes. Aquestes persones han d'estar en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'ocupació de Catalunya com a demandants d'Ocupa-ció no ocupades (DONO).

Accions formatives:

Habilitats socials de comunicació i resolu-ció de conflictes al centre de treball. 70h

Durada de les contractacions: 12 mesos

Nombre de contractes subscrits: 46

Finançament:

Ministerio de Trabajo y Economía Social (SEPE)

Generalitat de Catalunya (SOC)

Ajuntament de Lleida (IMO)

2.13.2 Línia Joves

Les persones destinatàries d'aquesta línia són joves entre 17 i 21 anys que tinguin la condició de tutelats o extutelats per l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Acció formativa:

Sensibilització en igualtat d'oportunitats 20 h

Mediació i resolució de conflictes. 35h
Internet, xarxes socials i dispositius digitals. 30h

Durada de les contractacions: 12 mesos

Nombre de contractes subscrits: 10

Finançament:

Cofinançat per la Unió Europea
Generalitat de Catalunya (SOC)
Ajuntament de Lleida (IMO)

2.13.3 Línia ACOL

Les persones destinatàries d'aquesta línia són persones en situació administrativa irregular que estiguin en disposició d'obtenir una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social i que compleixin els requisits específics establerts a la resolució de convocatòria

Durada de les contractacions: 12 mesos

Nombre de contractes subscrits: 5

Finançament:

Cofinançat per la Unió Europea
Generalitat de Catalunya (SOC)
Ajuntament de Lleida (IMO)



La formació dins del programa

FORMACIÓ I OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

3

3.1. CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

El Centre Especial de Treball de l'Ajuntament de Lleida es va crear amb l'objectiu d'ocupar els/les alumnes amb diversitat funcional que acabaven la seva formació a l'Escola Municipal de Jardineria.

L'activitat econòmica principal que realitza el CET és el manteniment de zones públiques enjardinades de la ciutat de Lleida.

3.1.1. ACTIVITAT PRINCIPAL

Durant l'any 2024 es va dur a terme el manteniment de les següents zones enjardinades de la ciutat:

- Polígon Camí dels Frares i subzones dels polígons Neoparc
- Parc de la canalització del riu Segre, arbrat del Camí de Granyena i avinguda Jaume II
- Jardins Onze de setembre
- Henry Dunant
- Leandre Cristòfol
- El Parc de les Arts
- Jardins Jaume Magre
- El Parc de Ciutat Jardí
- Les piscines de Cappont i Magraners.

Col·laboració en el manteniment de l'Arborètum - Jardí Botànic de Lleida.

3.1.2. ACTIVITAT SECUNDÀRIA

Es fa producció de planta, principalment, Hedera sp., Iris germànica, Sem-pervivum sp. i Stipa tenacissima.

Aquesta activitat s'adreça a treballadors i treballadores que, per les seves característiques, no poden fer tasques de manteniment de jardins.

3.1.3 PROGRAMA SOCIAL

Al CET també es porten a terme un conjunt d'activitats complementàries de suport professional, social i personal als treballadors i a les treballadores amb diversitat funcional. En aquest sentit, es promouen activitats de lleure i esportives així com suports individuals i familiars pel foment de l'autonomia personal i millora de la qualitat de vida.

Accions formatives:

- El correu electrònic i el núvol
- Xarxes socials per l'inserció sociolaboral
- L'adaptació i nous reptes com a eina de millora en el treball en equip
- Iniciació en el treball amb full de càlcul
- Plataforma elevadora mòbil de personal. PEMP
- IRPF: Què és la retenció IRPF aplicada a la nòmina? En què ens afecta i com?
- Retrobem-nos i reconeguem el positiu per a fer un bon treball en equip
- Formació de la identitat digital IdCat
- Habilitats i resolució de conflictes en l'entorn del treball
- Habilitats socials i maneig emocional
- Habilitats socials i cuina

- Mecànica aplicada a la jardineria
- Iniciació a la llengua de signes
- El manteniment dels espais, com a competència transversal
- Operacions auxiliars en el departament d'administració i recepció
- Hàbits saludables per a la vida
- Reciclatge monitors: Introducció d'intervencions de seguiment en el lloc de treball

Participació comunitària:

- Participació al saló FormaOcupa
- Participació al taller de recerca de feina amb IA
- Col·laboració en la 3^a Jornada de Responsabilitat Social (RSC) "Empresa+Persona amb discapacitat=Oportunitat".
- Xerrada Mossos d'Esquadra: Internet segura i ciberdelinqüència. Com prevenir-ho?

- Xerrada Mossos d'Esquadra: Mobilitat segura. Cuidem-nos i posem de la nostra part per a crear entorns segurs
- Participació en la formació d'arbitratge. Mi Alex Fundación i Down España
- Sortim de la feina i fem comunitat. Visita a Port Aventura
- Monòleg "eso no es amor". Marina marroquí
- Traspasa la informació. Activitat alumna LSC
- Xerrada la marató 2024. Malalties respiratòries

- Jornada "relacions autèntiques". la Llotja
- Participació en la 4a caminada popular solidària "IMO camina per la Marató 2023".

Finançament:

Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya

Fons SEPE del Ministeri de Treball i Fons Next Generation de la Unió Europea

Diputació de Lleida

Ajuntament de Lleida



3.2. ESCOLA DE JARDINERIA

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre en què s'imparteix Educació Secundària Obligatoria adaptada de l'especialitat de jardineria i un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de vivers i jardins.

S'adreça a joves d'entre 14 i 21 anys amb certificat de discapacitat intel·lectual expedit per l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (l'ICASS) els quals venen derivats pels professionals dels Equips d'Assessorament Pedagògic (EAP). L'Escola està subvencionada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni d'aquest departament amb l'Ajuntament de Lleida.

El projecte educatiu vol donar resposta a la diversitat de capacitats, interessos i motivacions de l'alumnat amb discapacitat intel·lectual mitjançant l'adaptació del procés d'ensenyament-aprenentatge a les seves característiques i necessitats amb la finalitat de desenvolupar l'autonomia personal de l'alumne/a i la seva integració social i laboral.

Tot l'alumnat fa pràctiques de jardineria als exteriors de l'escola, al Parc Municipal Alcalde Pons (Les Basses) i a les Pistes Municipals d'Atletisme.

El nombre total d'alumnat el 2024 va ésser de 30 alumnes.

Activitats complementàries:

Compartim experiències amb els alumnes d'Integració Social de la UdL (1 trobada a l'escola, 1 trobada a la universitat i 1 trobada a l'arborètum).

Visita al centre de recursos juvenils La Palma

Visita i demostració de la unitat canina dels Mossos d'Esquadra.

Col·laboració amb el Centre de Fauna Vallcalent.

Visita al Museu Morera

Col·laboració amb el Gran Recapte d'Aliments.

Xerrada a càrrec del Banc d'Aliments de Lleida.

Assistència a la sessió divulgativa sobre les malalties respiratòries en relació amb la Marató de TV3.

Col·laboració en l'organització de la caminada en favor de la marató de TV3 "L'IMO camina per la Marató" i confecció dels detalls lliurats als i les participants de la caminada.

Visita al museu La Panera.

Visita a l'ANIMAC.

Mercadet de plantes els dijous del darrer trimestre a la porta de l'escola.

Mercadet Nadalenc a la plaça Rosa Sensat amb detalls confeccionats per l'alumnat de l'escola.

Assistència a l'obra de teatre "Max in Love" al teatre l'Escorxador.

Sortida educativa a veure la floració dels arbres dels arbres fruiters.

Participació en el programa “Tractem-nos bé”, promogut per la Regidoria d'Educació, Cooperació, Drets civils i Feminismes de l'Ajuntament de Lleida, a través del Centre municipal d'Informació i Atenció a les Dones (CIAD), un programa educatiu té com a objectius la promoció de les relacions de bon tracte i la prevenció de la violència masclista entre adolescents i joves.

Participació de l'escola en el programa educació a l'abast amb l'activitat “multipliquem plantes”.

Xerrada “Seguretat a les Xarxes Socials” a càrrec dels Mossos d'Esquadra.

Participació en el Dia de l'Educació Física al Carrer.

Manteniment i neteja dels espais enjardinats i els vials del Parc de les Basses i les Pistes Municipals d'Atletisme.

Participació del professorat en la Formació Interna de Centre (FIC) en matèria digital inclosa en el Pla d'Educació Digital de Catalunya (EDC) del Departament d'Educació.



Alumnes al parc de les Basses

SERVEIS PERMANENTS

4

4.1. SERVEI D'INTERMEDIACIÓ LABO- RAL. AGÈNCIA DE COL·LOCACIÓ

El Servei d'Intermediació Laboral té com a objectiu facilitar la gestió de les ofertes de treball de les empreses del territori i posar-les a l'abast de les persones que busquen feina.

Aquest servei actua des d'un doble vessant:

- **Per a les persones que busquen feina:** ofereix suport i acompanyament en el procés de recerca d'ocupació.
- **Per a les empreses:** ajuda a trobar persones candidates que s'ajustin als perfils requerits mitjançant una preselecció a la borsa de treball i la publicació de les ofertes a la web i l'APP de l'entitat.

El servei combina l'ús d'eines digitals, com internet i formularis en línia, amb el contacte directe entre les agents d'ocupació, les persones candidates i les empreses, assegurant una atenció personalitzada i adaptada a cada lloc de treball.

Dades globals del servei

PERSONES QUE UTILITZEN EL SERVEI

Nombre persones d'alta entre gener-desembre	4.738
Nombre persones d'alta per primer cop	2.093
Nombre de persones inserides des del servei	522

EMPRESSES QUE UTILITZEN EL SERVEI

Nombre d'empreses que han publicat ofertes	460
--	-----

OFERTES GESTIONADES

Nombre d'ofertes gestionades	982
Nombre d'ofertes cobertes	405



4.2. ARBORÈTUM. JARDÍ BOTÀNIC PIUS FONT I QUER

Es duen a terme les tasques de manteniment, de gestió, d'ús públic i educació a l'Arborètum – Jardí botànic de Lleida Dr. Pius Font i Quer.

L'Arborètum és un espai dedicat a difondre el coneixement sobre el món vegetal i també a sensibilitzar la ciutadania sobre el valor de la biodiversitat i el paper fonamental que juga per a la humanitat, posant èmfasi en la necessitat de conservació de l'entorn natural davant de les amenaces creixents.



Visita d'un grup d'escolars a l'Arborètum

MES	VISITANTS TOTALS	VISITANTS MATÍ	VISITANTS TARDA
Gener	189	163	26
Febrer	589	485	104
Març	607	405	202
Abril	1.439	966	473
Maig	1.676	1.352	324
Juny	608	498	110
Juliol	590	249	341
Agost	393	229	164
Setembre	809	451	358
Octubre	945	654	291
Novembre	982	798	184
Desembre	389	208	181
Total de visitants	9.216	6.458	2.758

4.3. VIVER DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL FP EMPRÈN'

FP emprèn és un lloc físic on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació. Està adreçat a l'alumnat de formació professional, el qual hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Finançament:

Ajuntament de Lleida (IMO)

EMPRESSES DEL VIVER FP EMPRÈN

EMRESA	ANTIGUITAT	ACTIVITAT
AKIS Internacional SL	01/01/24	Serveis d'assessorament, formació, anàlisi d'informació i gestió a empreses, tècnics, centres d'investigació i altres entitats del sector agroalimentari, forestal, del medi ambient i similars. http://www.akisinternational.com/
Criteria Formación, SL	10/04/19	Consultoria i formació presencial totalment subvencionada pel Consorci per la formació contínua. https://www.criteria.es/
Gradisoft	15/10/21	Automatització industrial, optimització de processos industrials, integració, desenvolupament d'aplicacions, serveis informàtics industrials, domòtica i inmòtica. https://www.inaptek.com/
SG Consultors i Formadors	01/09/21	Consultoria i fabricació de sistemes GPS d'alta precisió i baix cost. https://www.ardusimple.com/
Peleteria Ribalta S.L.	06/11/23	Venda i lloguer de maquinaria de columna rectificadora RCTA
Deixa'ns signar	19/02/24	Associació Lleidatana d'Intèrprets de Llengua de Signes i Guia-intèrprets de Persones Sordcegues per la Promoció i Difusió de la Interpretació a la Llengua de Signes
Marc Castello Bielsa	01/05/24	Serveis especialitzats de fotografia comercial, corporativa i publicitària

4.4. FORMACIÓ A LA DEMANDA

Accions formatives sol·licitades per empreses, entitats i/o persones.

ENTITATS I/O EMPRESES	ACCIONS FORMATIVES
IMO	Restauració de fusta (6 grups)
Ajuntament de Lleida	ACTIC nivell mitjà ACTIC Nivell avançat Dinamització de sessions en línia
Campanya agrària	Treball en equip. Comunicació, intel·ligència emocional i treball en equip
Total de persones participants	143



Abans i després d'un moble restaurat

4.5. AULA MENTOR

Accions formatives en línia amb un sistema de formació oberta i flexible, adreçada a persones adultes que vulguin ampliar les seves competències personals i/o professionals.

Actualment, Mentor disposa de 36 itineraris formatius diferents, que s’engloben en 16 àrees temàtiques, referenciats al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, per la qual cosa s’ofereix la possibilitat de:

- Capitalitzar aquesta formació en oferta reglada (títols de formació professional o certificats de professionalitat).
- Acreditar les competències assolides per aquesta via en un procés de reconeixement de competències professionals adquirides a través de vies no formals de formació.

L’objectiu de l’Aula Mentor és, doncs, oferir una alternativa en matèria de formació en línia a la població que no té l’oportunitat d’assistir a l’oferta presencial i que, per tant, necessita un ritme d’aprenentatge i/o de dedicació totalment flexible, sense terminis ni horaris tancats. Amb el valor afegit de poder acreditar la formació realitzada.

El 2024 s’han portat a terme accions formatives de diverses àrees: Administració i gestió; Informàtica i comunicacions; Serveis socioculturals i a la comunitat; , etc.

Finançament del programa:

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Ajuntament de Lleida (IM0)

Nombre de matrícules realitzades	15
Nombre d’accions formatives	14

4.6. PROGRAMA ESPAVILAT

Programa adreçat a donar a conèixer l'IMO a l'alumnat de secundària i millorar la connexió entre les persones usuàries i professionals.

En l'actualitat oferim els següents tallers, els quals tenen una durada aproximada d'1 hora.

- Noves tendències en la recerca de feina: objectiu professional, CV i recerca de feina.
- Descobreix el mercat laboral de Ponent.
- Treu el millor de tu: L'entrevista de treball.

Tens clar el teu objectiu professional? Treballem-lo.

Com ens preparem pel futur laboral: mercat laboral i objectiu professional.

Coneix l'IMO: explicació del que fem i com ho fem. A més, realitzem una visita de les nostres instal·lacions.

Tastet d'oficis: durant l'any oferim la possibilitat que un grup reduït de joves conegui les professions de pintura, fusteria i soldadura, oficis que aprenen als tallers de Casa d'Oficis.

Tallers impartits durant l'any 2024:

ENTITATS I/O EMPRESES	ACCIONS FORMATIVES
Coneix IMO	21
Objectiu professional	0
Entrevista	5
Descobreix el mercat de treball	1
Noves tendències en la recerca de feina	0
Com ens preparem pel futur laboral	1

4.7. SERVEI D'ORIENTACIÓ PERMANENT (SOP)

El Servei d'Orientació Permanent (SOP) és un dispositiu per acompanyar i donar suport a persones en situació de recerca de feina o que desitgen millorar la seva situació laboral actual, les quals no es poden atendre des d'altres programes d'orientació de l'IMO. És un recurs obert a tota la ciutadania de Lleida i la seva àrea d'influència.

L'objectiu general del SOP és millorar l'ocupabilitat de les persones usuàries mitjançant orientació personalitzada, l'adquisició d'habilitats i l'accés als recursos disponibles.

Període realització:

des del

01/04/2024 fins al 31/12/2024

Finançament propi de l'IMO

Actuacions:

Diagnosi de l'ocupabilitat i pla de treball personalitzat.

Definició d'objectius professionals.

Elaboració d'eines per a la recerca de feina, incloent currículums i cartes de presentació.

Acompanyament en la preparació d'entrevistes laborals i accés a les ofertes disponibles.

Foment de l'ús de recursos digitals per a la recerca activa d'ocupació.

Resultats Obtinguts

Persones inscrites al SOP:	245 persones
Persones ateses ALTA:	209 (104 dones i 105 Homes)
Entrevistes inicials realitzades:	204 hores
Tutories d'orientació:	155 hores
Altres sessions:	42
	(derivacions, seguiments telemàtics,...)

4.8. OCUPACCIÓ. PÍNDOLAS SOBRE RECERCA DE FEINA

OCUPACCIÓ es tracta d'un servei amb píndoles monogràfiques per treballar aspectes relacionats amb la recerca de feina.

Aquestes sessions es duen a terme mensualment, habitualment en dimarts, i s'adrecen a tota la ciutadania, a qualsevol persona que estigui en procés de recerca de feina i que tingui interès en incrementar els seus coneixements en aquesta àrea.

Les píndoles estan obertes tot l'any i les imparteix personal especialitzat en orientació.

Període realització: des del 18/06/2024 fins al 19/11/2024

Finançament propi de l'IMO

Sessions impartides:

Com preparar l'entrevista de feina?

21 persones inscrites; 11 assistents (7 dones i 4 homes)

Defineix el teu objectiu professional.

13 persones inscrites; 10 assistents (9 dones i 1 home)

Quins són els teus punts forts?

17 persones inscrites; 13 assistents (11 dones i 2 homes)

Com m'organitzo per buscar feina?

15 persones inscrites; 10 assistents (7 dones i 3 homes)

4.9. SALÓ FORMAOcupa

El Saló de la Formació i ocupació de Lleida s'adreça a totes les persones que necessiten decidir o reorientar el seu futur professional, millorar competències, trobar feina, impulsar la seva carrera professional o emprendre un negoci,

L'any 2024 el Saló FormaOcupa es va celebrar el dia 21 de març al Palau de Congressos La Llotja de Lleida.

Espai obert a tothom per:

- Orientar i assessorar els i les joves pel seu futur acadèmic o laboral
- Mostrar les possibilitats d'ocupació, accés al mercat laboral i ofertes de treball, assessorament i orientació laboral i l'orientació en drets laborals
- Informar de l'oferta de formació ocupacional i certificats professionals
- Donar a conèixer la formació continua per a persones treballadores ocupades
- Presentar els serveis i assessorament per l'impuls a l'emprenedoria, oportunitats de negoci i autocupació

Les persones que van visitar el Saló Formaocupa van poder participar en diverses activitats com per ex. ponències, demostracions i tallers.

4.10. GRUPS DE TREBALL

4.10.1 Gènere i Igualtat

S'hi treballa la temàtica de la perspectiva de gènere aplicada al món de l'ocupació i sensibilització envers la temàtica.

Objectiu del grup:

Transversalitzar la perspectiva de gènere ens diferents programes i actuacions de l'IMO.

Organitzar actes i sessions de sensibilització i informació sobre la temàtica.

Producte resultant del treball del grup durant l'any 2024

1. Celebració del Dia Internacional de la Dona, 8 de març.

Acte: Dones que inspiren

Data: 8 de març de 2024

Lloc: plaça de l'IMO

Descripció:

8 persones, entre usuàries i treballadores de l'IMO, s'han inspirat en alguna dona de referència per a elles i n'han fet un relat que han llegit a totes les persones assistents.

2. Celebració del Dia Internacional de l'orgull LGTBIQ+, 28 de juny.

3. Acte: xerrada sobre la cadena simbòlica del sistema sexe/gènere del binamisme, a càrrec del tècnic del Servei d'Atenció Integral al Col·lectiu LGTBIQ+ (SAI) de la Regidoria d'Igualtat de l'Ajuntament de Lleida, Xavier Badia

Data: 28 de juny de 2024

Lloc: aula L de l'IMO

Acte commemoratiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, 25 novembre.

Data: 27 de novembre de 2024

Lloc: sala Leandre Cristòfol de la Llotja

Descripció:

Monòleg "Eso no és amor", a càrrec de Marina Marroquí en què, a través de l'humor, la ponent fa un recorregut sobre la societat que ens educa (televisió, música, cine..) per treballar el pensament crític i la interiorització tòxica de l'amor romàntic. També narra la seva pròpia experiència de violència de gènere, i el seu procés sobre com va poder superar aquesta situació.

4. Recull de recursos de sessions de sensibilització.

5. Cartell "Com treballem la perspectiva de gènere a l'IMO".

6. Glossari "La perspectiva de gènere a l'ocupació". Recull de mots propis de la perspectiva de gènere dins de l'àmbit de l'ocupació.

7. Publicació periòdica de vinyetes. A partir de les paraules del glossari, s'han confeccionat unes vinyetes que es publiquen setmanalment per correu electrònic a tots_imo amb la finalitat que aquest grafisme ajudi a entendre i situar els conceptes.

COM TREBALLEM LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A L'IMO

La perspectiva de gènere és la consideració de les diferències entre homes i dones per trobar línies d'acció que permetin resoldre les desigualtats.

Igualtat d'oportunitats

Vetllem perquè totes les persones tiguin les mateixes oportunitats per accedir al món laboral.



Perfil competencial

Posem en valor les competències de les persones, tot afavorint la diversitat i la inclusió al lloc de treball.



Models femenins

Destaquem dones com a referents en diferents sectors per inspirar altres dones.



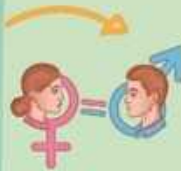
Empoderament femení

Assessorem i acompanyem les dones perquè puguin avançar en la seva carrera professional.



Llenguatge inclusiu

Utilitzem un llenguatge que fa referència a totes les persones, sense excloure ni invisibilitzar ningú.



Trencament dels estereotips de gènere

Potenciem que feines masculinitzades o feminitzades les pugui desenvolupar qualsevol persona.



Formació en igualtat de gènere

Formem els i les professionals perquè promoguin un entorn laboral més igualitari.



Conciliació laboral i personal

Facilem mesures per poder compaginar la vida professional amb la personal i/o familiar.



5.1. L'IMO CAMINA PER LA MARATÓ

Acció solidària que neix de la iniciativa dels treballadors i treballadores de l'IMO i que té per objectiu recollir diners per a la Fundació La Marató de 3CAT.

Es tracta de la 5a caminada que organitza l'IMO. En aquesta ocasió els diners anaven destinats a les malalties respiratòries.

L'activitat està oberta a tota la ciutadania i ha consistit en una caminada de 6 Km que ha transcorregut per la Partida de Vallcalent, Ciutat Jardí, la Mariola i l'Horta de Lleida, amb sortida i arribada al CET.

A la caminada hi van participar 145 persones i es van recollir 780,60€

Empreses col·laboradores:

Entràpolis

Talma

Moravia

Turisme de Lleida

Fruits de Ponent

Fleca Sant Ruf

5.2. DIES INTERNACIONALS

Els dies internacionals són aquelles dates reconegudes internacionalment per commemorar un fet o lluitar contra un problema. Per tal de sensibilitzar la ciutadana, hem triat els dies internacionals que estan relacionats amb l'activitat de l'IMO. Els que hem organitzat han estat els següents:

5.2.1. Dia Internacional de l'educació ambiental i Dia Internacional de l'Energia Neta. 26 de gener

Jornada Stop emergència climàtica: recursos per una acció climàtica compartida. La finalitat va ser conscienciar sobre els efectes del canvi climàtic i compartir accions per fer front a aquesta realitat. S'han dut a terme 3 edicions.



Activitat en el dia Internacional de l'Educació ambiental

5.2.2. Dia Escolar de la No-violència i la Pau. 30 de gener

Les persones participants al programa SEFED van fer un cercle de pau. A l'Escola de la pau va ser la temàtica central de les assemblees que realitzen de forma recurrent i també van fer un cercle de pau amb plantes i una activitat de missatges al món.



Cercle de pau amb l'alumnat de l'MO

5.2.3. Dia Internacional del Càncer Infantil. 15 de febrer

Els alumnes del PFI, amb motiu d'aquest dia, van muntar una parada amb la venda de productes, els beneficis obtinguts els van fer arribar a l'AFANOC.



Donació dels diners recaptats per alumnat de l'IMO

5.2.4. Dia Internacional de la Llengua Materna. 21 de febrer

Per commemorar aquest dia es va endegar un projecte en què les persones que tenen relació amb l'IMO poguessin explicar què significa l'IMO per a elles així com les seves experiències. A partir d'aquí es van gravar una sèrie de vídeos que mostraven l'anterior informació amb català i amb la llengua

materna de les persones participants. Algunes de les llengües que van poder escoltar va ser el català, el castellà, el swajili, l'anglès, etc.

5.2.5. Dia internacional de la Zero Discriminació. 1 de març

Es va portar a terme una acció de sensibilització per part de la plantilla del Centre Especial de Treball.



Plantilla del Centre Especial de Treball

5.2.6. Dia Internacional de la Dona. 8 de març

Es va realitzar una activitat de micro obert que portava per títol Dones que m'inspiren. En la primera part de l'esdeveniment hi va participar una empresària de les terres de Lleida que va compartir la seva experiència professional així com també els reptes que ha anat afrontant al llarg dels anys envers la gestió d'equips de pintors, una professió que acostuma a ser masculinitzada. I en la segona part, diferents persones, que estan involucrades amb l'IMO de forma diferenciada, varen compartir un relat sobre la dona que els inspirava i els motius.



Personal de l'IMO en l'acte de celebració del 8M

5.2.7. Dia Internacional de la Felicitat. 20 de març

Es van oferir sessions formatives pels diferents grups que estaven en algun procés de formació i/o orientació grupal. En aquesta acció es va compartir una presentació sobre què es la felicitat amb un enfocament de la psicologia positiva i amb aplicabilitat al benestar laboral. Entre tots els participants es va crear l'arbre de la felicitat amb els seus missatges sobre aquest àmbit.



Alumnat participant en la dinàmica

5.2.8. Dia Internacional de la Mare Terra. 22 d'abril

Es va realitzar una activitat intergeneracional entre les persones treballadores del CET i les persones ateses del Centre de Dia Santa Clara. El regidor Xavi Blanco i la regidora Anna Miranda van fer un parlament sobre la Mare Natura i es va fer una entrega de plantes a les persones grans. Aquesta activitat es va coordinar amb l'Àrea de Promoció de les Persones Grans de l'Ajuntament.



Regidors de l'Ajuntament fent entrega de plantes

5.2.9. Dia Mundial del Llibre i del Dret d'Autor. 23 d'abril

Es va convidar tant al personal de l'IMO com a les persones usuàries a poder portar tots aquells llibres que no en feien ús per tal de muntar una parada perquè les persones que volguessin se'ls poguessin endur, tot conscienciant dels beneficis de la reutilització, al mateix temps que es promovia la lectura.

5.2.10. Dia de les Microempreses i les Petites i Mitjanes Empreses. 27 de juny

Es va involucrar a dues empreses del territori i se'ls va oferir un Coneixement de l'Entorn productiu. Les empreses Teixidó i Plusfresc, conjuntament amb la Federació Catalana de Voluntaris, van compartir una ponència en què van mostrar com portaven a terme els seus processos de selecció, els perfils més demandats a la seva empresa, així com també les competències més valorades.



Participants en la jornada d'entorn productiu

5.2.11. Dia Internacional pels Drets del col·lectiu LGTBI+. 28 de juny

Es va organitzar una jornada de sensibilització sobre la cadena simbòlica del sistema sexe/gènere del binarisme a càrrec de Xavier Badia de la regidoria d'Igualtat. També es va muntar un estand a la recepció de l'IMO per tal de sensibilitzar a les persones usuàries.



Ponència Xavier Badia

5.2.12. Dia internacional d'acció pels ODS. 25 de setembre

Per tal de treballar l'ODS10, es va organitzar una campanya de donació de material escolar en benefici de l'entitat local Magrebeida.



El regidor d'educació, joventut i ocupació amb el president de Magrebeida

5.2.13. Dia Internacional dels Jardins Botànics. 13 d'octubre

Es van organitzar diferents activitats en motiu del dia dels jardins.



Flyer informatiu de les diferents activitats que es van organitzar pel dia dels jardins

5.2.14. Dia Internacional per a l'Eradicació de la Pobresa. 17 d'octubre

Es va organitzar una recollida de roba per a dones i canalla per lliurar-la a l'Associació Refem.



L'entitat Refem recull la roba per a dones i infants

5.2.15. Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones. 25 de novembre

Per commemorar aquest dia i per tal de sensibilitzar la ciutadania contra la violència masclista, es va organitzar el monòleg "Eso no es amor" a càrrec de Marina Marroquí la qual explica en clau d'humor, la seva pròpia experiència de violència de gènere i el seu procés de superació.



Els assistents del monòleg a la Llotja

5.2.16. Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat. 3 de desembre

Per aquest dia, es va organitzar un speed job dating anomenat Cites ràpides inclusives, aprofitant les ofertes en actiu que disposàvem des del Servei d'Intermediació Laboral. També es va portar a terme una prospecció d'empreses les quals van sumar-se a la iniciativa aportant ofertes de feina que tenien en actiu.



Una mostra de les entrevistes realitzades en l'esdeveniment de les Cites ràpides inclusives

5.2.17. Dia dels Drets Humans. 10 de desembre

Amb motiu d'aquest dia, es va aprofitar per visibilitzar la implicació de l'IMO amb els Drets Humans i es va compartir una fotografia del curs de formació "Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), Agenda 2030 i enfocament de gènere basat en Drets Humans".



Curs ODS, Agenda 2030 i EGIBDH

5.2.18. Dia Internacional de la Solidaritat Humana. 20 de desembre

Es va organitzar la 3a campanya de recollida de joguines en bon estat, no sexistes i no bèl·liques per als infants del reforç escolar del Carme.

El regidor de Joventut, Educació i Ocupació amb les responsables del reforç escolar del Carme



JORNADES

6

TÍTOL	ENTITAT QUE ORGANITZA	DATA
Formació Prevenir les violències masclistes, transitar del saber al saber fer.	Treball i Formació – Línia Joves Tutelats i Extutelats	11/01/2024 al 01/02/2024 (20h)
Formació en acompanyament en el dol migratori de les persones joves: gestió de les emocions i les relacions de vincle entre joves i professionals	Direcció General de Joven-tut, s dies a Lleida	16 i 23 de febrer de 2024
Exploratori: programar oportunitats	Fundació Bofill	13/03/2024
Fòrum ciutats	Fundació BCN Formació Professional	15/03/2024
Consell assessor de dinamització econòmica	Associació Catalana de Municipis	05/04/2024
Seminaris de Pràcticum de la facultat de Psicologia	UDL	09/04/24
IV Congrés de competències digitals	Barcelona Activa, Generalitat de Catalunya, Universitat Oberta de Catalunya i Universitat Ramon Llull	10/04/2024
Jornada d'Ocupació de la Noguera (Taller entrevista amb IA)	CEI i Ajuntament de Balaguer	12/04/2024
Trobada dualitza. Construint futurs: la FP DUAL i el seu paper en la retenció del talent a Lleida	FP empresa CaixaBank Departament educació generalitat (escola del treball)	17/04/2024
Presentació del mapa de centres del sistema FPCAT2036. Lleida	Delegació Territorial de Govern de la Generalitat a Lleida	24/04/2024
Assemblea ALLEM 2024	ALLEM	25/04/2024
Taller “Green Inspirations BIG4LIFE-Lleida”	PARCAGROBIOTECH	14/05/2024

7.1. INSTAL·LACIONS I RECURSOS MATERIALS

Durant el 2024 s'han dut a terme millores en les instal·lacions i recursos materials com:

Posar en funcionament l'antic espai d'hostaleria per a ubicar nous despatxos amb capacitat per a 9 tècnics/ques.

Renovació sistema de climatització de sala de personal tècnic IMO Pardinyes.

Renovació de l'espai de recepció del Servei d'Intermediació Laboral.

S'ha augmentat la potència elèctrica als tallers de pintura i perruqueria i estètica.

Renovació infraestructura completa videovigilància seu central IMO.

7.2. TIC

Pel que fa a les TIC s'han realitzat millores com:

Equipar la recepció del SIL amb tablets per a la consultad'ofertes.

Adquisició i posada en funcionament d'una impressora 3D Ultimaker

Activar servei cita prèvia des del nou WEB i APP

Millora en la infraestructura i ciberseguretat de còpies de seguretat. Configuració immutabilitat.

Actualització infraestructura màquines virtuals VMware a darrera versió disponible.

Trasllat infraestructura vmWare aules a HOST principal IMO VMware

Substitució radio enllaç WIMAX Esc. Jardineria per fibra òptica FTTH

Desplegar serveis ciberseguretat Fortinet WAF per protegir aula virtual IMO

Desplegar nou antivirus endpoint i EDR de Microsoft. Integrar equips a consola administració EDR Paeria.

El servei intern de suport informàtic ve registrant un augment d'incidències sostingut en el temps, de manera que el 2024 ha hagut un 23,798% més d'incidències/actuacions registrades respecte l'any anterior, això suposa, des del 2011, un creixement mig anual del 18%, dada que reflecteix el volum que les TIC van ocupant en l'activitat diària de l'IMO.

Per tal de millorar la difusió de l'activitat de l'IMO s'ha elaborat un Pla de comunicació que s'ha començat a implementar durant el 2024. En la mateixa línia s'ha renovat la web de l'IMO i s'ha posat en marxa una nova App que permet accedir als serveis i ofertes de feina que ofereix l'IMO d'una manera més immediata. També s'ha obert un canal oficial de comunicació amb l'IMO a través de whatsapp a la WEB.

7.3. FORMACIÓ INTERNA

Pel que fa a la formació interna del personal de l'IMO s'han implementat 3.413 hores de formació.

Les accions de formació interna promogudes des de l'IMO són:

La negociació persuasiva i la comunicació assertiva en situacions complexes.

Eines d'IA per a Personal Tècnic d'Ocupació.

Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), Agenda 2030 i Enfocament de Gènere basat en Drets Humans.

Formació adreçada especialment als treballadors i treballadores del Centre Especial de Treball:

Programa d'hàbits saludables (Cuina i

Nutrició, Higiene personal, Imatge i Activitat Física).

Formació impulsada per la l'ajuntament els treballadors i treballadores de l'IMO han rebut formació en:

II Pla d'Igualtat de gènere intern de l'Ajuntament de Lleida i els seus organismes autònoms 2022 – 2026.

La No Discriminació i la Igualtat de Tracte en l'Atenció a la Ciutadania.

7.4. GESTIÓ DE LA QUALITAT

Pel que fa al sistema de gestió de la Qualitat, s'ha renovat la certificació en la norma ISO 9001:2015 vetllant per la qualitat dels serveis de l'IMO i avaluant els riscos i oportunitats generats per un mercat laboral subjecte als canvis en la situació socio econòmica i política tant de l'entorn més immediat com del món en general.

GESTIÓ
ECONÒMICA.
RECURSOS
HUMANS

8

8.1. GESTIÓ ECONÒMICA I RRHH

L'Institut Municipal d'Ocupació "Salvador Seguí" (IMO), organisme autònom de caràcter administratiu de l'Ajuntament de Lleida, durant el 2024 ha executat un pressupost de 9.080.344,81 €, segons dades de l'ÀEFRRHH (Àrea Econòmica, Financera i de RRHH de l'IMO).

Aquest pressupost es divideix en 3 programes, a nivell de despesa, segons l'estructura pressupostària determinada per l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre i modificada per l'Ordre HAP/419/2014, de 14 de març.

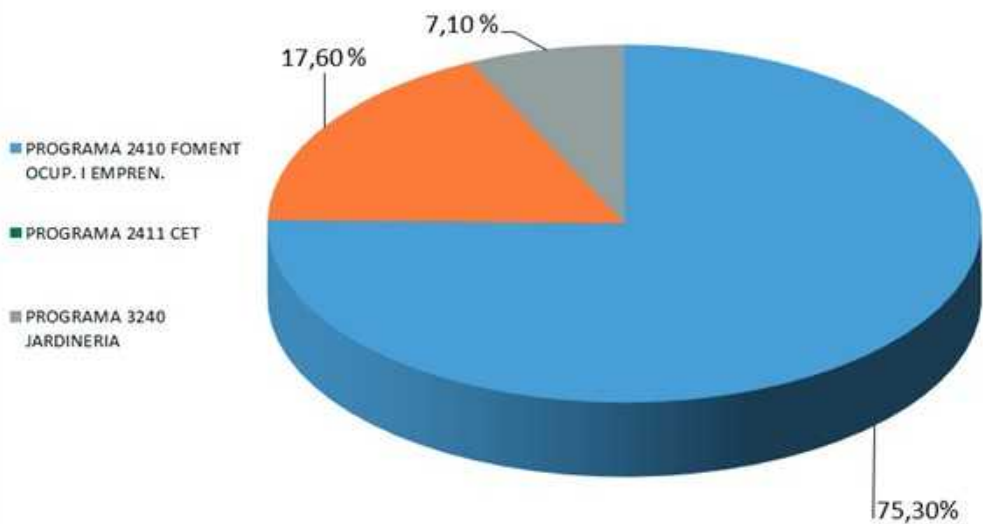
Aquestes són:

- 2410: que correspon a actuacions de foment de l'ocupació i empremtoria, formació ocupacional i millora de l'ocupabilitat de les persones i empreses.

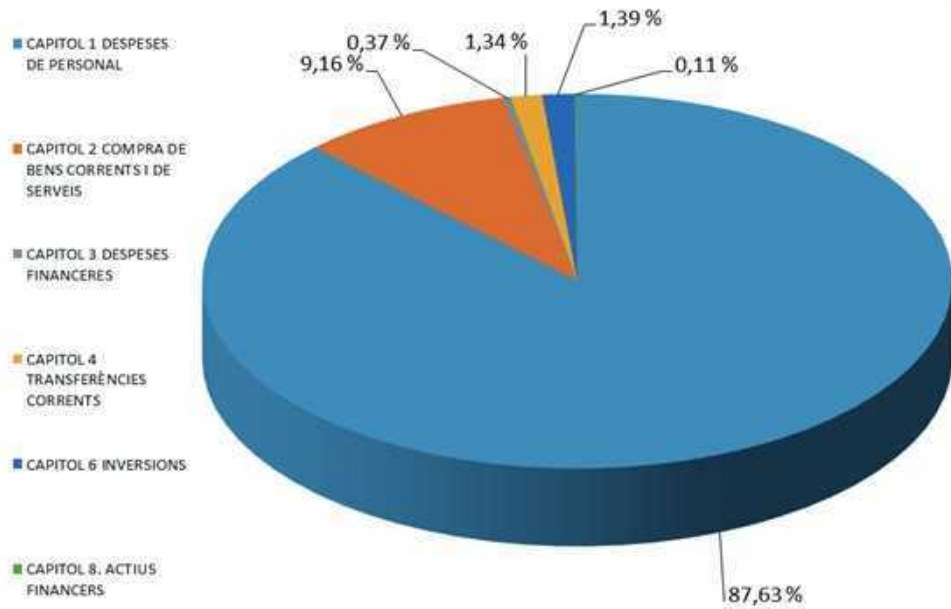
- 2411: actuacions a grups amb necessitats especial (diversitat funcional) que desenvolupa el Centre Especial de Treball (CET).

- 3240: actuacions en matèria d'educació i concretament també a grups amb necessitats especials que desenvolupa l'Escola de Jardineria.

DISTRIBUCIÓ EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA PROGRAMES IMO 2024



DISTRIBUCIÓ EXECUCIÓ DESPESES IMO 2024



8.2. PRINCIPALS FONT DE FINANÇAMENT DE L'IMO

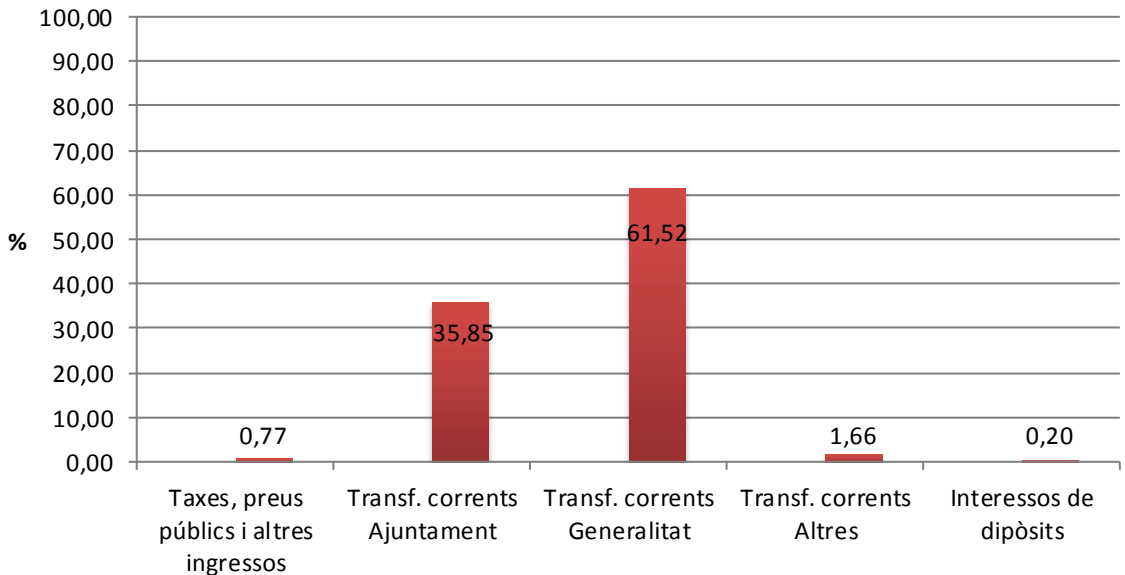
El finançament de les operacions de l'IMO es a través principalment i majoritàriament de transferències corrents (Ajuntament de Lleida, Generalitat de Catalunya: Departament d'Empresa i Treball, Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Departament d'Educació i Formació Professional, Fons Social Europeu (FSE).

Altres fonts de finançament són: Fundació Privada Inform, Diputació de Lleida, Consell Comarcal del Segrià i taxes, preus públics i altres ingressos propis de l'IMO.

8.3. RECURSOS HUMANS (RRHH)

El número de treballadors de l'IMO durant l'any 2024 ha estat de 382, que es distribueixen de la següent forma:

% FONTS FINANÇAMENT IMO



	HOME	DONA	TOTAL
Funcionari	1		1
Treballadors amb contracte de duració determinada	120	129	249
Treballadors laborals fixos	22	49	71
Treballadors laborals indefinits	3	4	7
Treballadors amb diversitat funcional de caràcter indefinit CET	36	18	54
TOTAL	182	200	382



f IMOsalsalvadorseguí

t @imolleida

e imo@paeria.cat

i imosalvadorseguí

<https://imolleida.paeria.cat>

C/ Pare Palau, 5 · 25005 Lleida
T. 973 242 000

mo
institut municipal d'ocupació
salvador seguí



Ajuntament de Lleida
**Regidoria de Joventut, Educació
i Ocupació**