

2017

mo\_  
institut municipal d'ocupació  
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida

## PROMO 22

Definició i impuls del Programa Operatiu de Millora de l'Ocupació a Lleida i la seva àrea d'influència 2016-2022

### Síntesi de la diagnosi

Lleida, desembre de 2017

SOC

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



Generalitat  
de Catalunya



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

# Índex

- ▶ Temes crítics i àrees d'intervenció.
- ▶ Demografia bàsica.
- ▶ El mercat laboral.
  - ▶ Anàlisi de l'ocupació.
  - ▶ Anàlisi de l'atur.
- ▶ Anàlisi del teixit empresarial.
  - ▶ Principals activitats econòmiques.
  - ▶ Empresa i contractació.
  - ▶ Perfil de la contractació.
- ▶ Formació i ocupació



3

# Temes crítics i àrees d'intervenció

PROMO 22



SOC

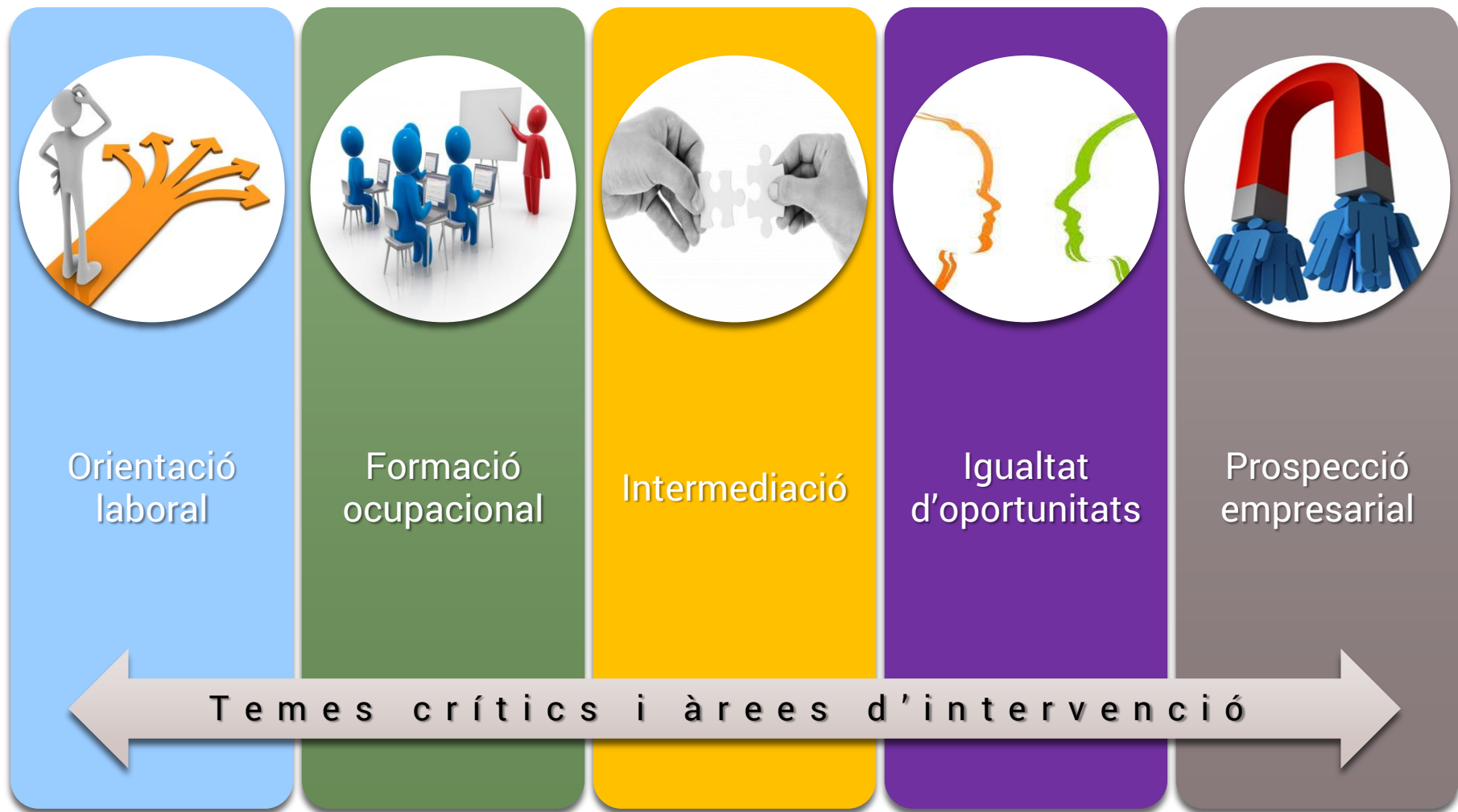
Servei d'Ocupació  
de Catalunya

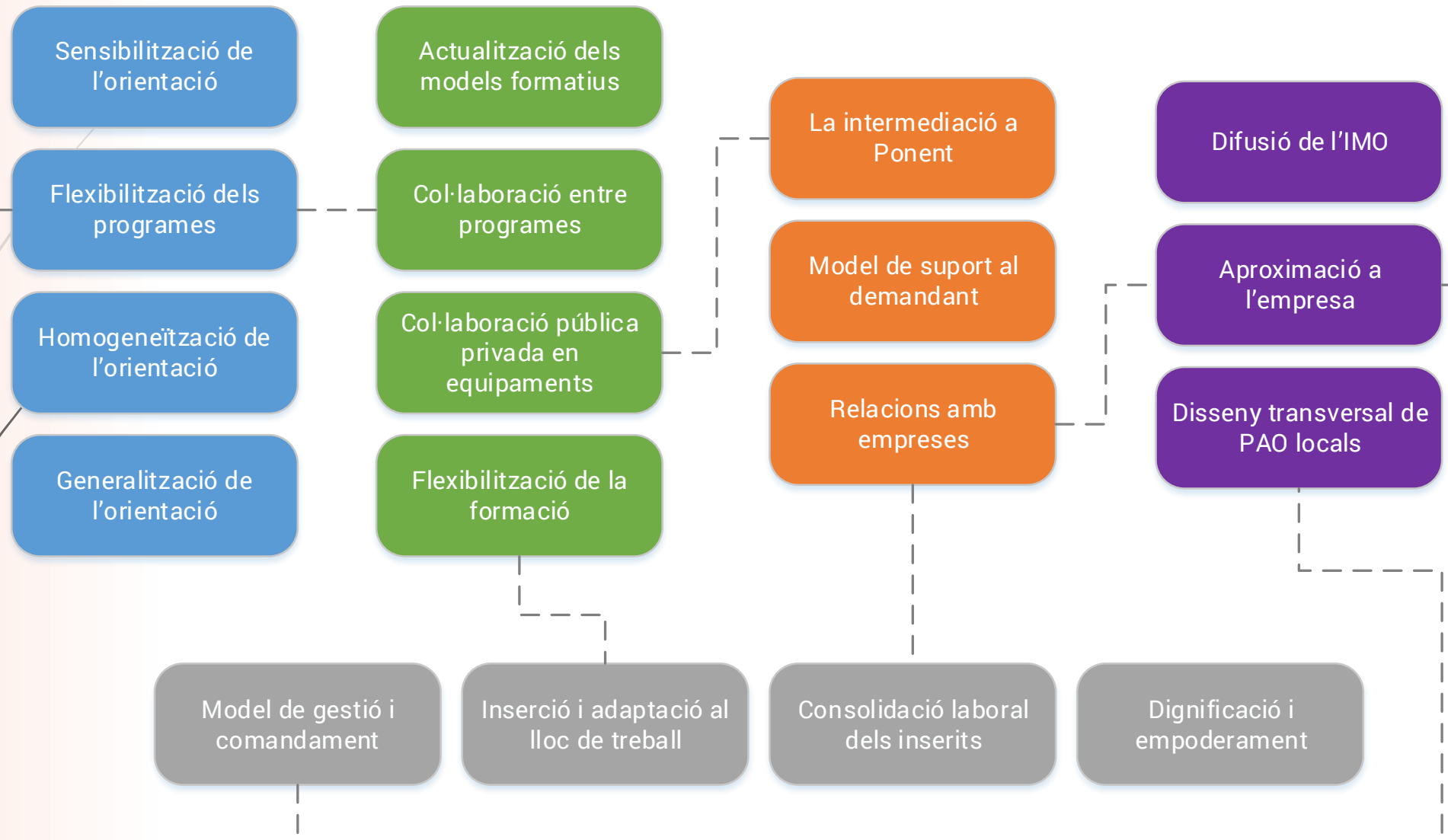


Generalitat  
de Catalunya



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.





Àrea d'intervenció	Aspectes específics
<p><b>Orientació laboral</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La sensibilització ciutadana de l'orientació.</li> <li>• La flexibilització dels programes i l'adequació dels perfils a les necessitats de l'àrea de Lleida. Són els perfils actualment definits en els programes els més adequats pel nostre territori?</li> <li>• Necessitats de generalització de la funció d'orientació al conjunt de les persones demandants d'ocupació, també sense encaix o vinculació amb els diferents programes.</li> <li>• La homogeneïtzació de la metodologia d'aproximació i servei al ciutadà. És possible un servei d'orientació universalitzat i coordinat amb altres entitats del territori?</li> </ul>
<p><b>Formació ocupacional</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'actualització dels models formatius vers un model que afavoreixi una col·locació més ràpida.</li> <li>• La col·laboració entre els diferents programes i la formació com eix fonamental per la qualificació professional.</li> <li>• L'adequació del procés de definició de l'oferta formativa a les necessitats de les empreses i el món laboral.</li> <li>• La col·laboració entre els diferents ens públics i privats en termes d'equipaments per fomentar una formació més completa i adequada a la necessitat del mercat de treball.</li> <li>• La flexibilització de la formació: la necessitat de promoure unitats formatives de continguts específics per facilitar un currículum flexible i adequat a les seves especificitats a la persona que demanda formació.</li> </ul>
<p><b>Intermediació</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les necessitats específiques de la intermediació a Ponent.</li> <li>• Adequació i millora del model de suport al demandant d'intermediació.</li> <li>• Les relacions amb l'empresa, una eina per casar la demanda i l'oferta laboral.</li> </ul>
<p><b>Igualtat d'oportunitats</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'adopció de noves tècniques efectives en els processos d'inserció i d'adaptació del lloc de treball a les necessitats de les persones capacitades.</li> <li>• Els reptes de la consolidació laboral de les persones capacitades. Com assegurar la permanència de les persones inserides a entitats i associacions?</li> <li>• La dignificació i empoderament personal de les persones capacitades. La millora de la qualitat de vida dels col·lectius capacitats a través del treball i la contribució a la família.</li> <li>• El model de gestió i la piràmide de comandament.</li> </ul>
<p><b>Prospecció empresarial</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La necessitat de donar a conèixer l'IMO entre la ciutadania com principi fonamental per oferir un servei.</li> <li>• La comprensió de les necessitats del teixit empresarial per adequar els serveis a les necessitats del mercat i aconseguir una millor inserció de les persones desocupades.</li> <li>• L'establiment i la consolidació de la prospecció de forma transversal en el disseny d'activitats formatives i polítiques ocupacionals locals.</li> </ul>

7

# Demografia bàsica

PROMO 22



SOC

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



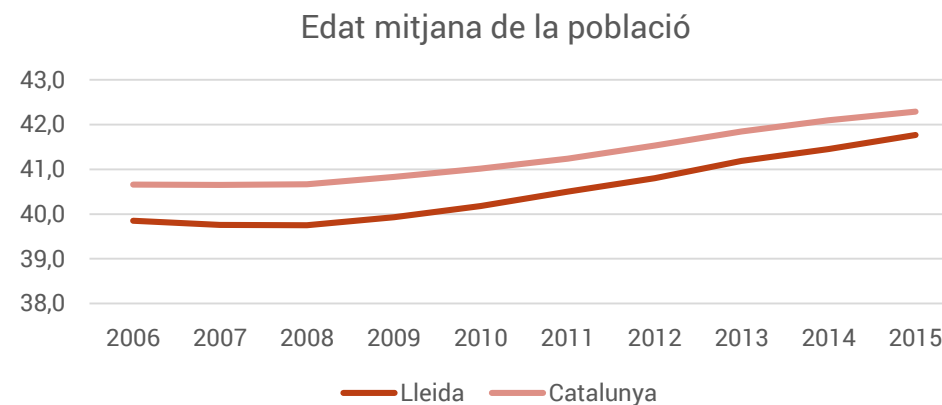
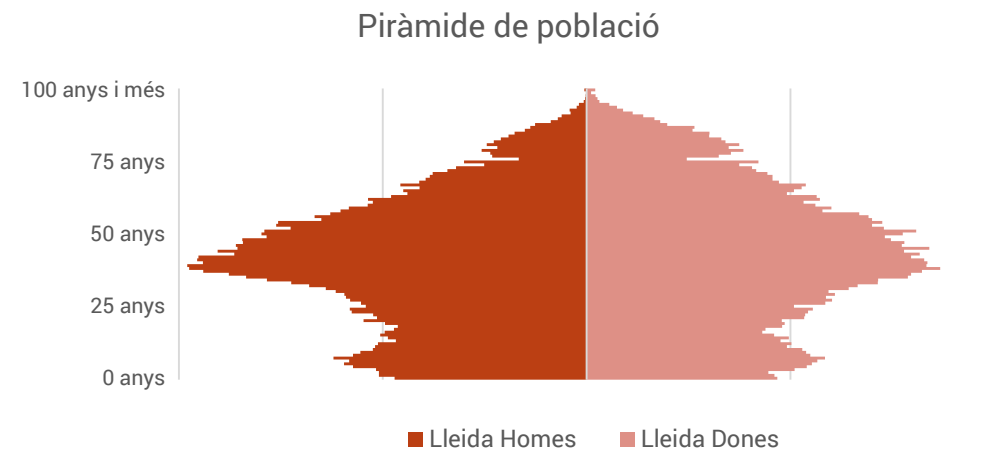
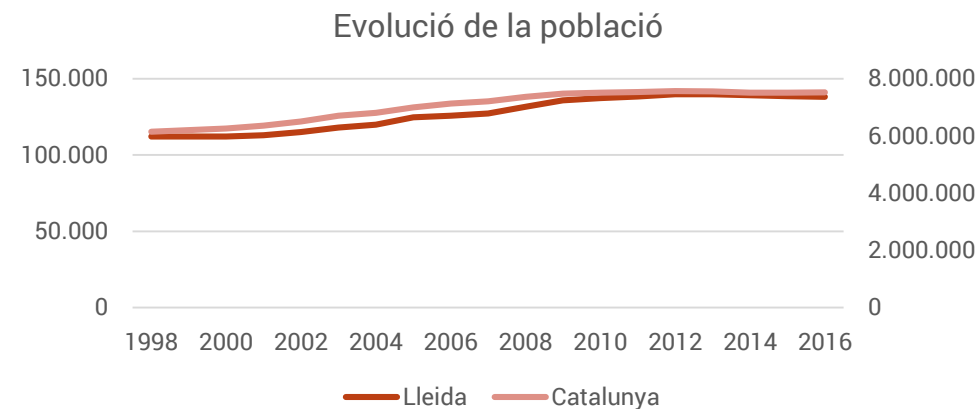
Generalitat  
de Catalunya



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

## Població actual i evolució

- El creixement demogràfic s'ha estancat des de 2013 i fins i tot hi ha pèrdua de població.
- Distribució per sexes similar, amb majoria d'homes entre els joves i majoria de dones entre les persones més grans; i una base estreta en comparació amb la part mitjana. Són previsible problemes de relleu a mig termini.
- L'edat mitjana de la població és de 41 anys i nou mesos. Durant la darrera dècada, aquesta ha crescut en una mica més de 2 mesos cada any. Són previsible problemes de dependència senil a mig termini.

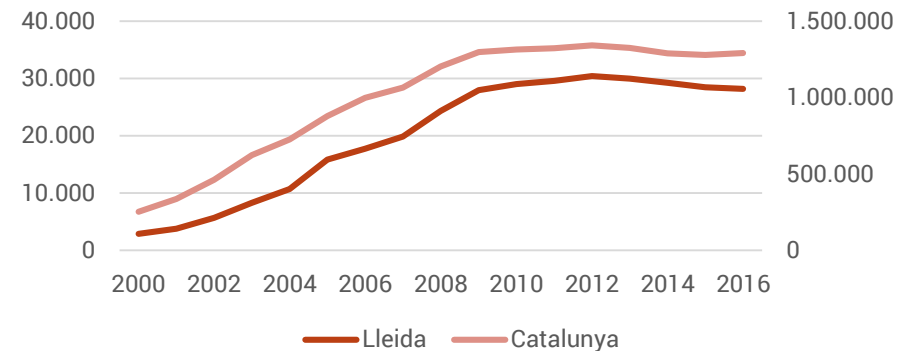




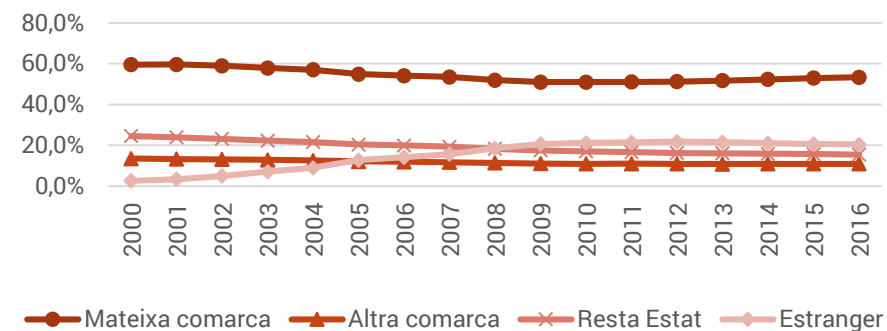
## Moviment de població

- Entre els anys 2000 i el 2009 hi va haver un període d'arribada d'immigració, la qual va passar del 2,5% al 20,6% de la població. Amb la crisi econòmica, es va aturar i reduir una mica.
- Amb això, la població de Lleida continua essent majoritàriament originària del Segrià (53,3%). Els estrangers avui són el 20,4% de la població.
- La piràmide de població estrangera mostra que ha estat un fenomen recent. Els grups majoritaris encara són les persones emigrants, i el pes demogràfic de les segones generacions és, encara, més aviat reduït.

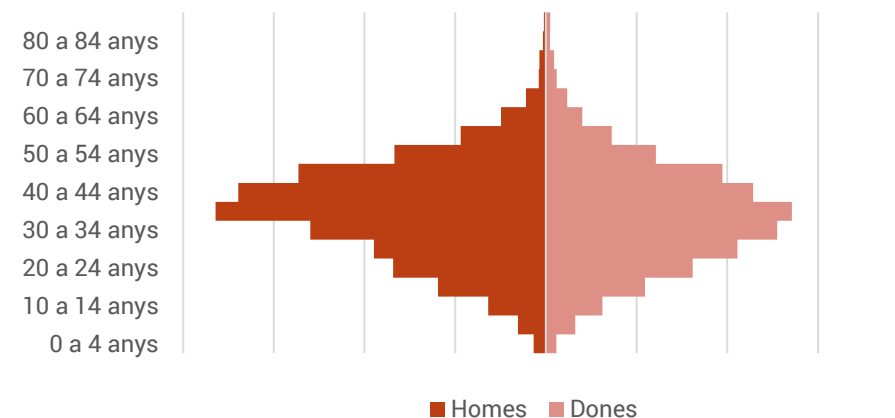
### Població estrangera



### Població per procedència



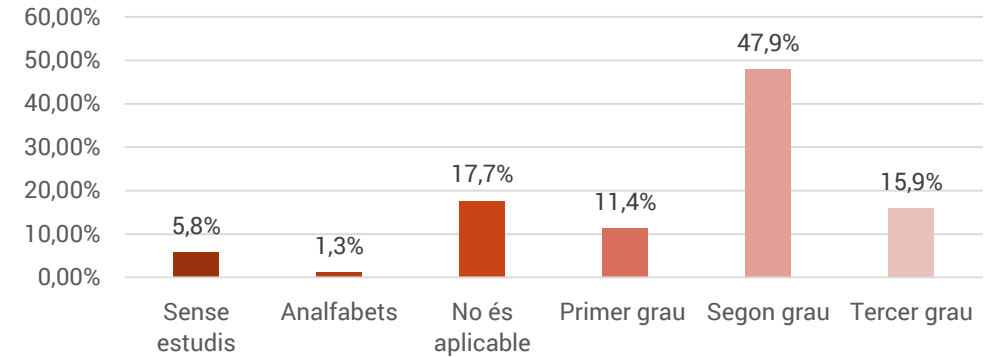
### Piràmide de població estrangera



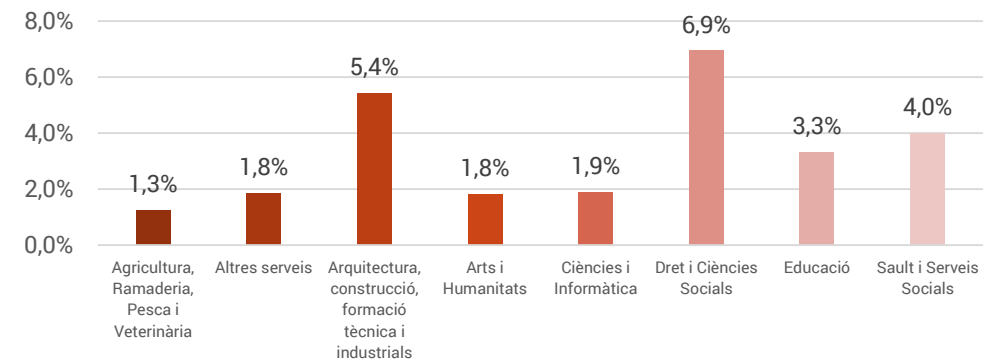
## Nivell d'estudis i especialitat

- Gairebé la meitat de la població té estudis de segon grau. El 25% de té la EGB/ESO; 12% BUP/COU o similar; 12% Diplomats i Llicenciats i 11% de Formació Professional.
- Un 73,5% de la població no està especialitzada, sigui per estar encara estudiant o perquè els estudis finalitzats no tenen especialitat.
- La variable que explica l'atur amb més força és l'especialització per tipus d'estudis. L'atur és menys de la meitat que entre els no especialitzats.

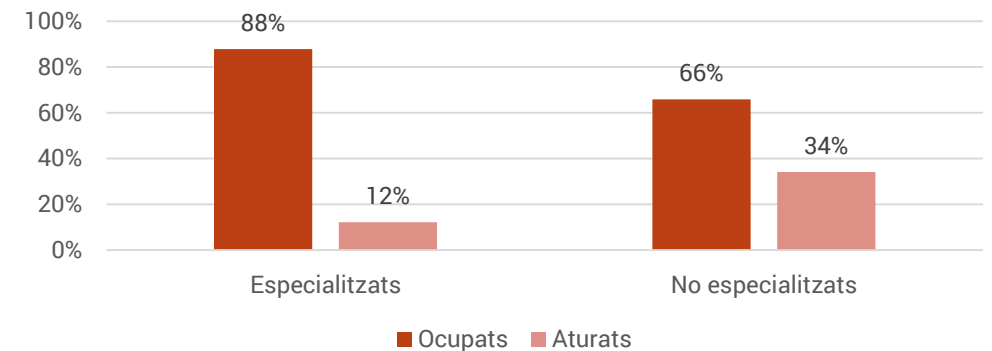
### Nivell d'estudis



### Especialitat formativa



### Especialització i situació laboral

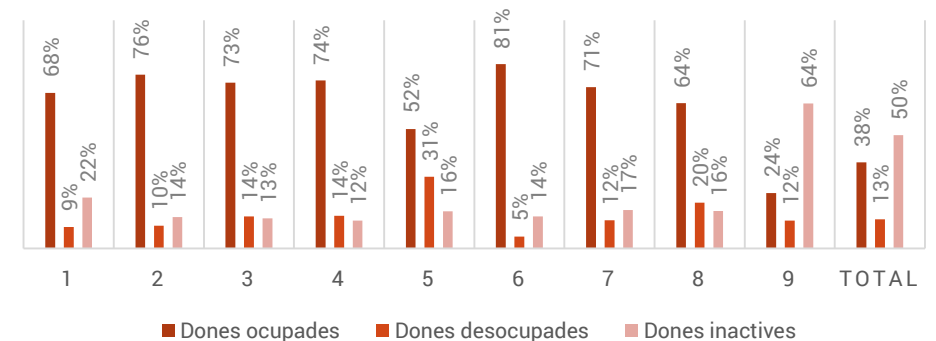
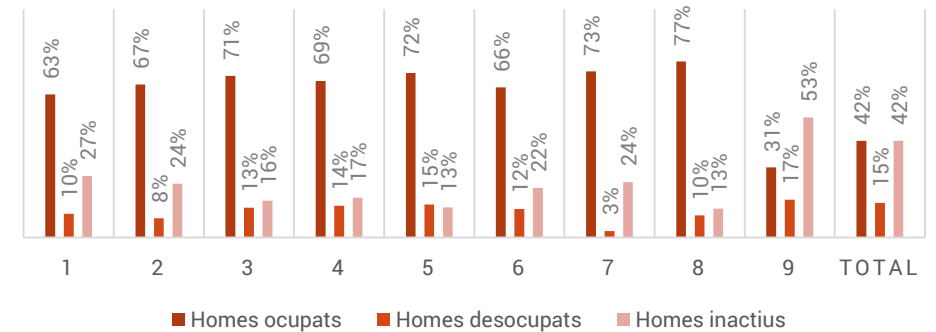
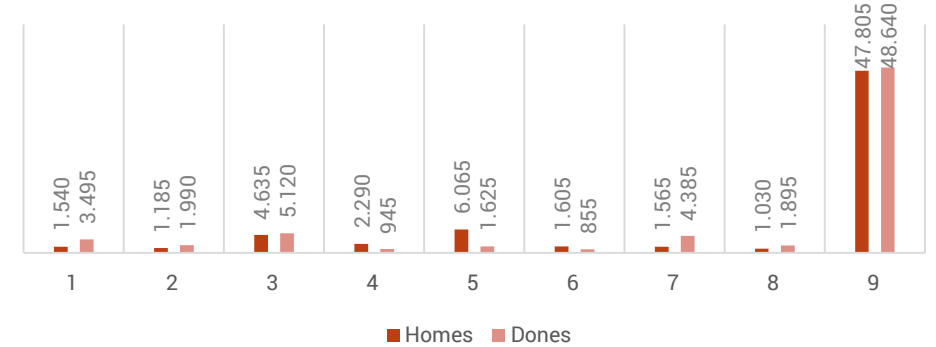


## Tipus d'estudis, sexe i situació

- Hi ha notables diferències en relació al sexe i el tipus d'estudis.
- Les especialitats amb més homes són Formació tècnica (grup 5), amb un 79% d'homes i les Ciències (grup 5), amb un 71% d'homes.
- Les especialitats amb més dones són Salut (grup 7) amb un 74% i Educació (grup 1) amb un 69%.
- Els nivells més alts d'ocupació entre els homes són al grup 8, mentre que entre les dones són al grup 6.
- Els nivells d'atur més alts entre els homes i les dones entre els especialitzats són al grup 1, on també trobem els nivells més alts d'atur no especialitzat.

### Llegenda:

1. Educació; 2. Arts i humanitats; 3. Dret i ciències socials; 4. Ciències i informàtica; 5. Arquitectura, construcció, formació tècnica i industrials; 6. Agricultura, ramaderia, pesca i veterinària; 7. Salut i serveis socials; 8. Altres serveis; 9. No aplicable.





# El mercat laboral

PROMO 22



SOC

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



Generalitat  
de Catalunya



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

13

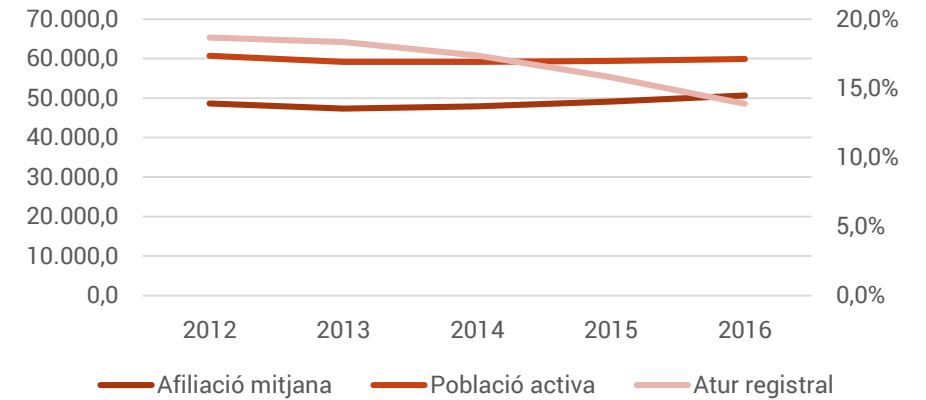
# Anàlisi de l'ocupació

PROMO 22

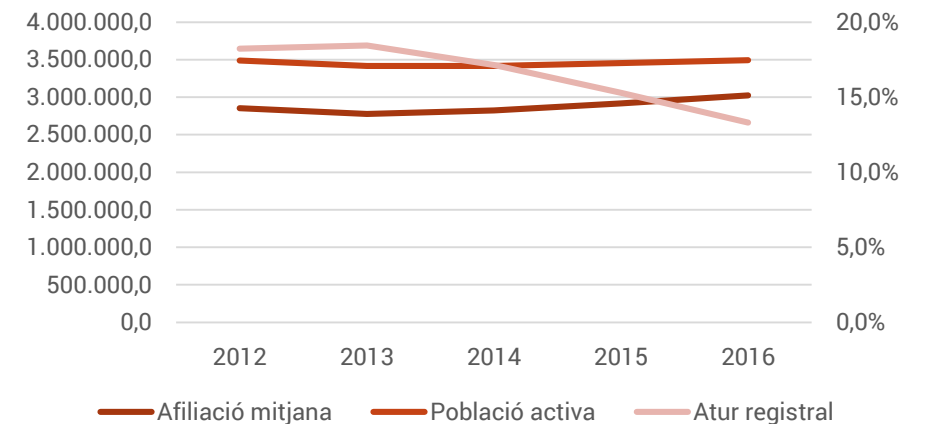
## Dades bàsiques del mercat laboral

- L'afiliació mitjana a la Seguretat social de Lleida ha crescut un 4% durant els darrers cinc anys, passant de 48.597,5 persones a 2012 a 50.686,5 a 2016. En el mateix període, l'afiliació catalana ha crescut un 6%.
- La població activa lleidatana s'ha reduït un -1,4%, mentre que a Catalunya ha crescut un 0,2%.
- L'atur mitjà de 2016 va ser de 9.220,8 persones, després d'haver-se reduït un -24%. A Catalunya la reducció va ser encara més alta, amb un -25,8%.

Dades bàsiques Lleida



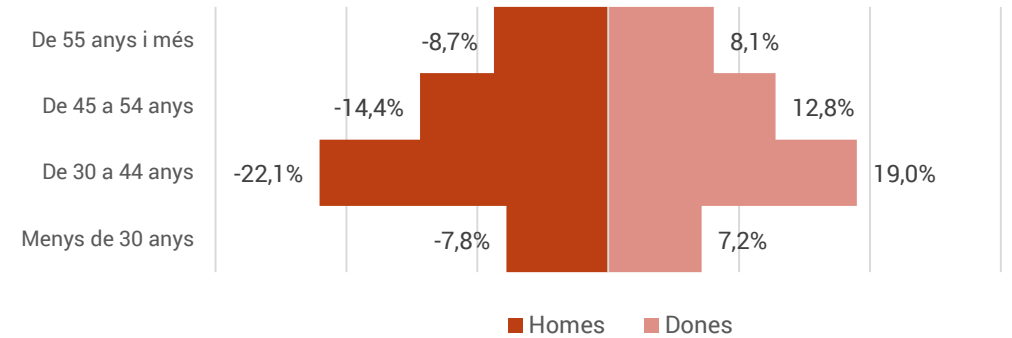
Dades bàsiques Catalunya



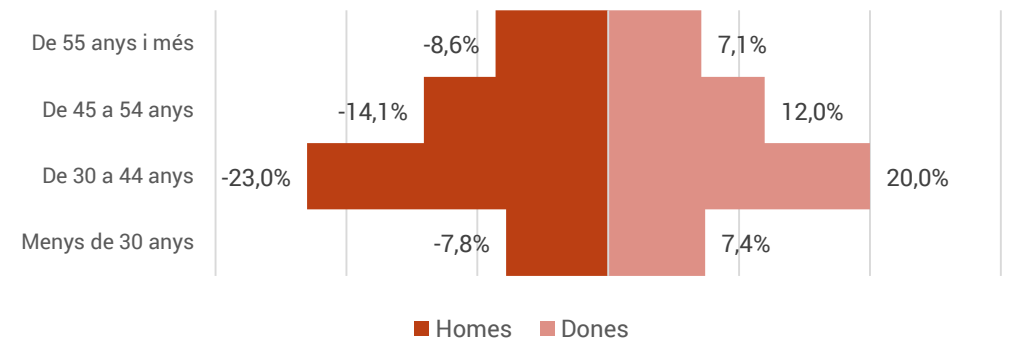
## Perfil de l'ocupació

- L'ocupació a Lleida és majoritàriament masculina (53,0%), que al conjunt de Catalunya (53,4%).
- Per edats, l'ocupació lleidatana té una mitjana d'edat més alta que en el cas català.
- Durant els últims anys s'ha donat un procés d'envelliment i masculinització de l'ocupació.
- L'ocupació estrangera a Lleida és tres punts més alta que a Catalunya. A partir de 2014 el número d'estrangers ocupats ha crescut més (5,3%) que la dels nacionals (4,1%). A Catalunya l'ocupació estrangera (5,3%) creix menys que la nacional (6,0%).

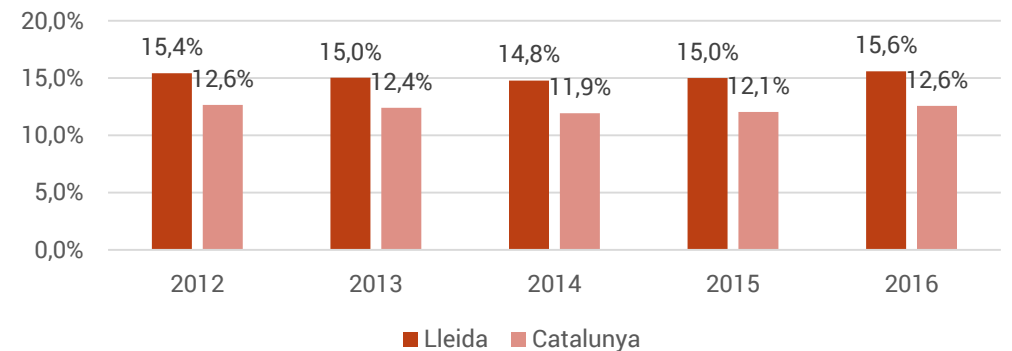
### Perfil d'ocupació a Lleida



### Perfil d'ocupació català

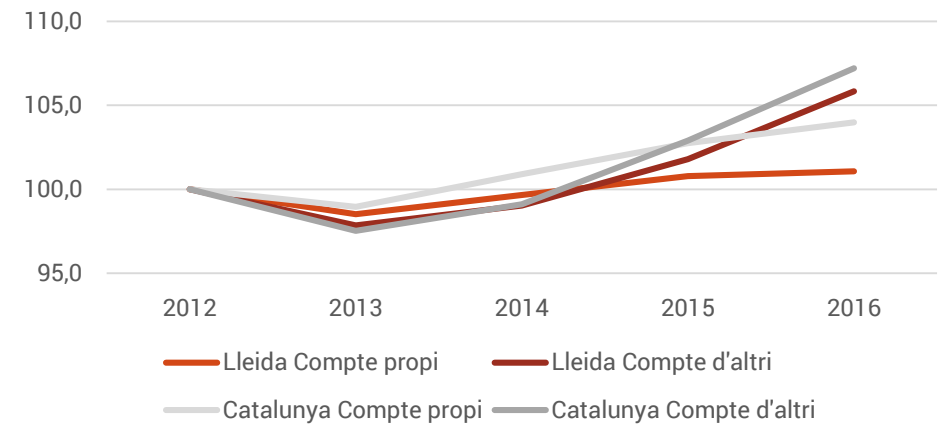
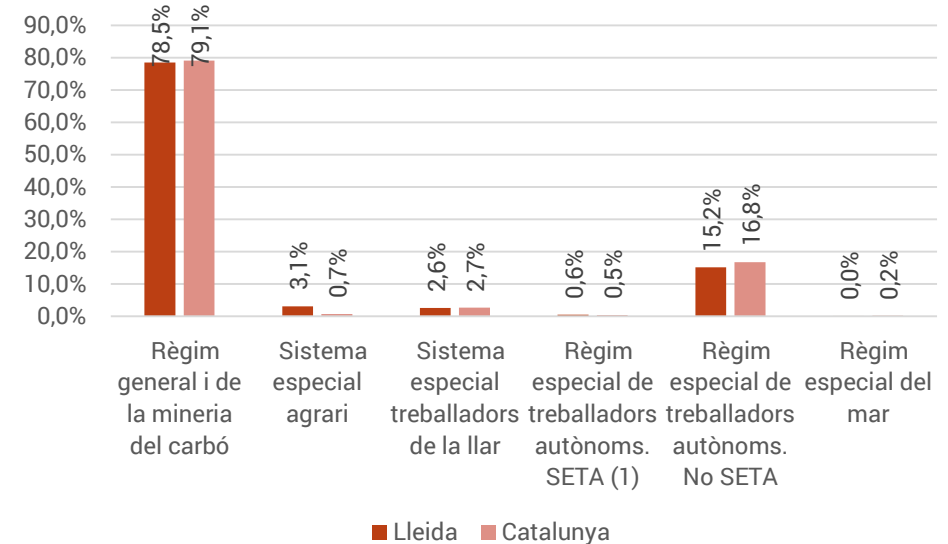


### Ocupació estrangera



## Règim i relació laboral

- La major part de l'afiliació a Lleida s'adscriu al règim general (78,5%) i al règim d'autònoms (15,2%). Ambdues xifres queden per sota la mitjana catalana.
- La principal diferència la trobem al sistema especial agrari, on Lleida registra un 3,1% per només un 0,7% a Catalunya.
- Pel que fa a la relació laboral, a Lleida un 83,6% treballa per compte d'altri, per un 82,3% a Catalunya.
- Durant els darrers anys, han crescut les dues modalitats de relació, tot i que a Lleida el compte propi queda força per sota la mitjana.

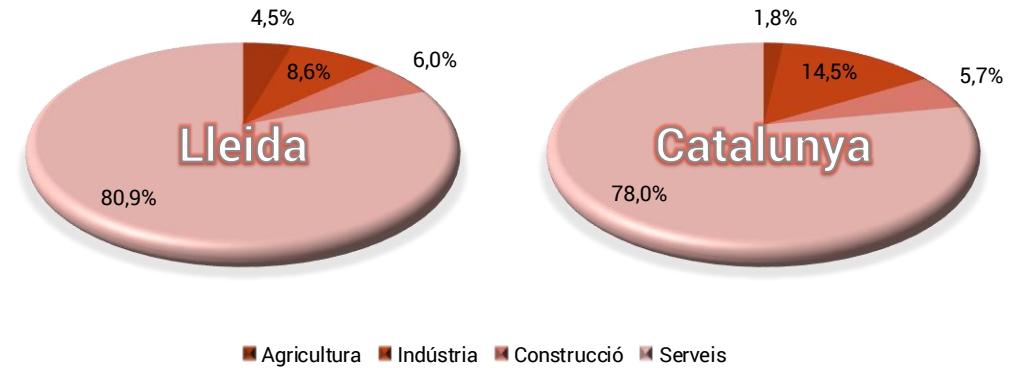




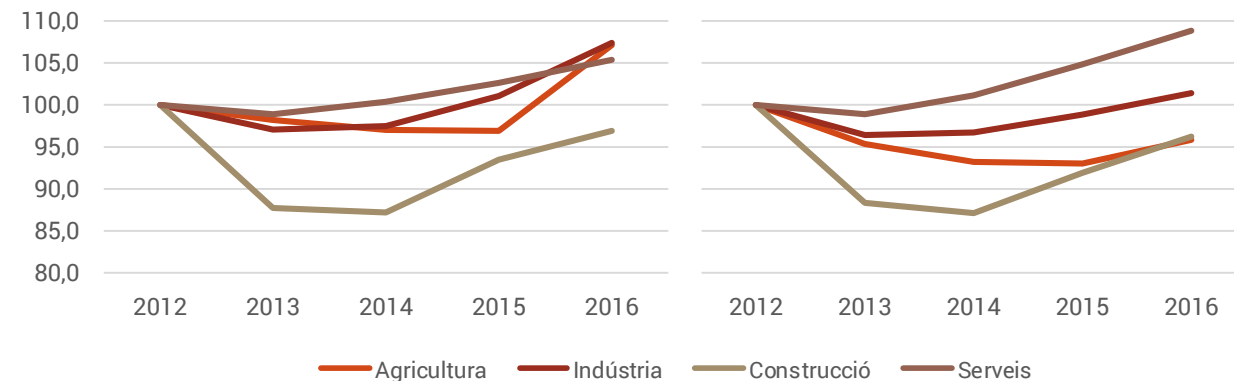
## Ocupació per sectors

- La principal diferència entre la distribució sectorial de l'ocupació lleidatana i catalana és la importància de l'agricultura i la indústria.
- A Lleida, l'agricultura ocupa 2.415,3 persones a 2016, el qual suposa el 4,5%, dos cops i mig la mitjana catalana. A més, ha estat el sector amb més creixement, juntament amb els serveis.
- En canvi, la indústria ocupa 4.330,3 persones, un 44,7% de la mitjana catalana.
- Els serveis (43.655,0 ocupades) i la construcció (3.257,3 ocupades) tenen indicadors similars.

Ocupació per sectors



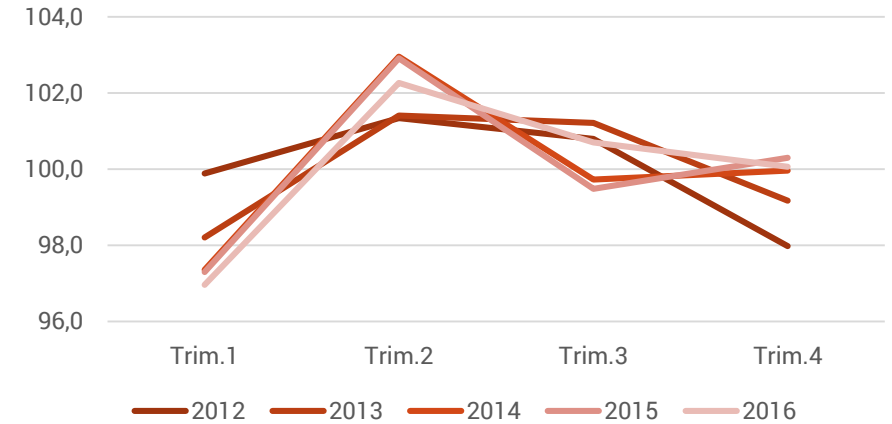
Evolució de l'ocupació per sectors



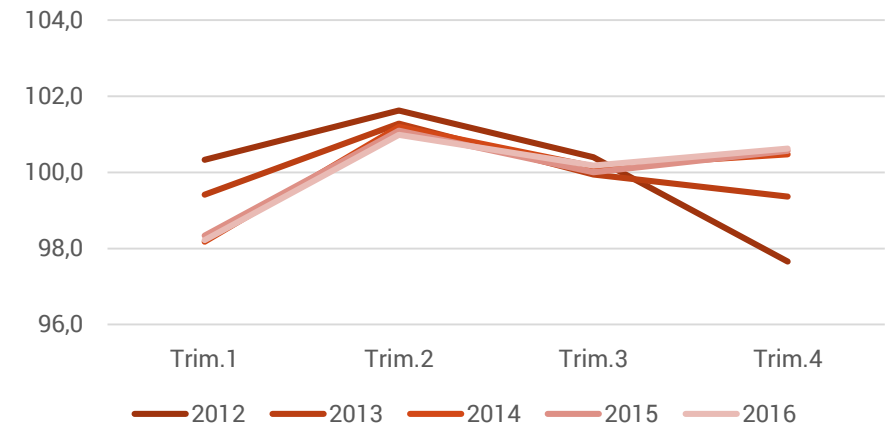
## Estacionalitat

- Amb una variació mitjana del 2,0%, sobre l'ocupació total, podem afirmar que el mercat de treball de Lleida és més estacionari que el conjunt de Catalunya, el qual té una variació mitjana del 1,3%.
- Les puntes de contractació les trobem al segon trimestre (+2,2%), mentre que els mínims es troben al primer (-2,1%).
- A més a més, la mesura de l'estacionalitat ha crescut a Lleida mentre que a Catalunya es mantenia estable.
- El sector més estacional és l'agricultura (19% de variança mitjana), tot i que tots els sectors fluctuen la contractació amb més intensitat que la mitjana catalana.

Afiliació trimestral normalitzada (Lleida)



Afiliació trimestral normalitzada (Catalunya)



19

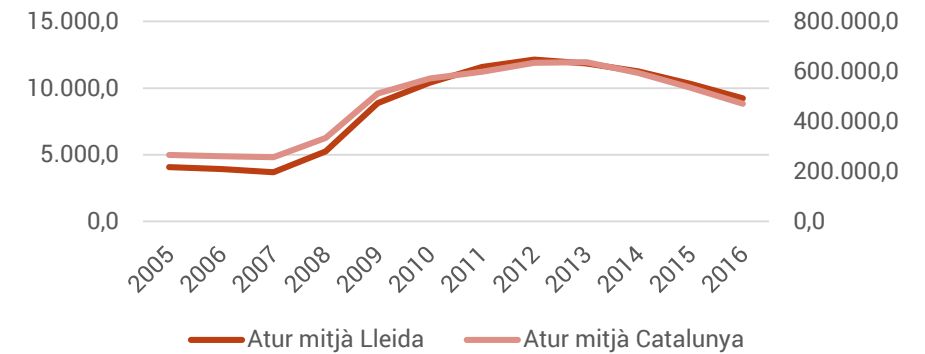
# Anàlisi de l'atur

PROMO 22

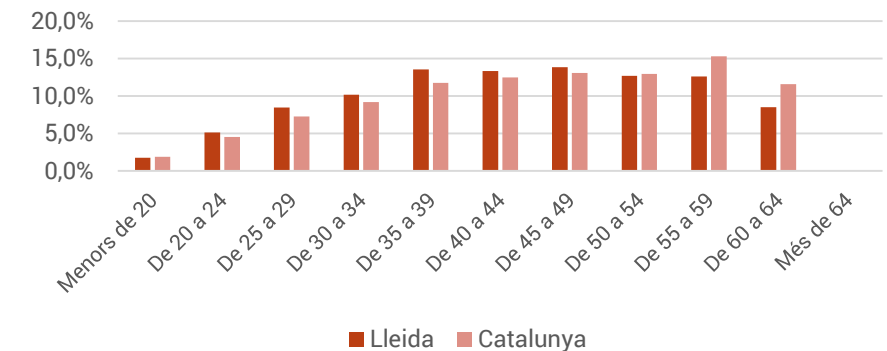
## Atur

- Després d'un període de fort creixement (2008-2012), l'atur ha iniciat una etapa de reducció. Durant els últims cinc anys, ha caigut un 24% a Lleida i un 25,8% a Catalunya.
- La distribució per edats presenta nivells més elevats entre els joves (20 a 45 anys) i més baixos entre els adults (55 a 64 anys).
- L'atur estranger a Lleida (34,1%) és més alt que a la mitjana catalana (19,5%). Durant els darrers cinc anys s'ha reduït menys que la mitjana (24,2% i -32,7%).
- Per procedència, els grups de persones estrangeres d'aturats més nombrosos són els magrebins (38,3%) i els europeus (31%), igual que a Catalunya (43,5% i 25,4%).

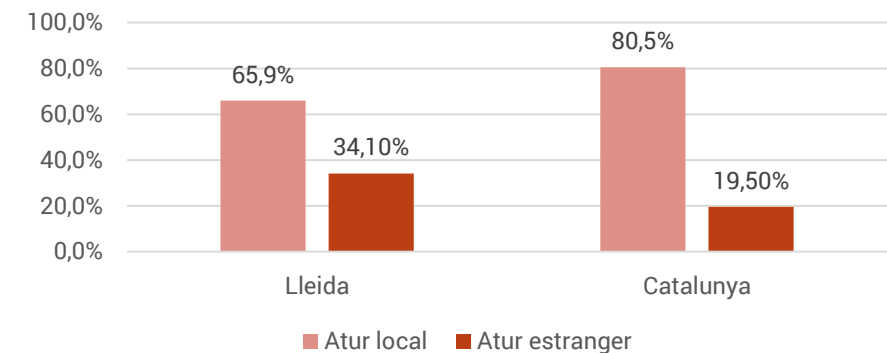
### Evolució de l'atur



### Edat de les persones aturades



### Procedència de les persones aturades



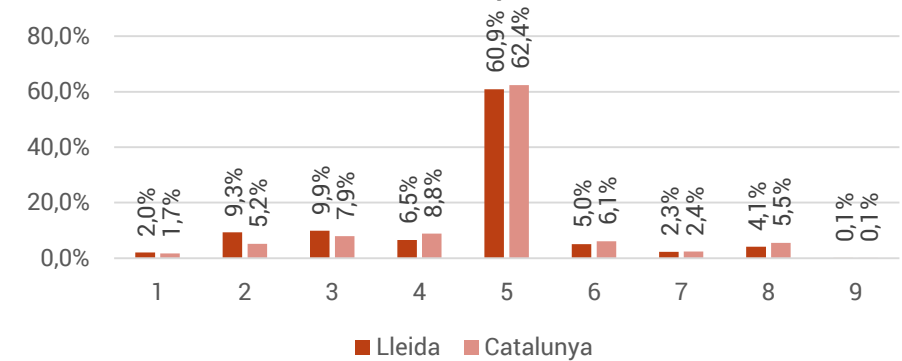
## Atur i nivell formatiu

- El 82% de les persones aturades tenen un nivell d'estudis baix i no corresponen a cap especialitat formativa.
- L'atur mitjà entre les persones amb nivell baixos i sense especialitzar és del 44,3%, mentre que als nivells alts i especialitzats és del 10,1%.
- L'atur ha evolucionat de forma diferent segons el nivell d'estudis:

Nivell d'estudis	2012-16
1. Sense estudis	+6,9%
2. Estudis primaris incomplets	-22,8%
3. Estudis primaris complets	-25,9%
4. Programes de formació professional - Estudis secundaris	-24,0%
5. Educació general - Estudis Secundaris	-23,6%
6. Tècnics-professionals superiors - Estudis post-secundaris	-23,4%
7. Universitaris primer cicle - Estudis post-secundaris	-50,4%
8. Universitaris segon i tercer cicle - Estudis post-secundaris	-18,0%
9. Altres estudis post-secundaris (*)	21,7%
<b>Total</b>	<b>-24,0%</b>

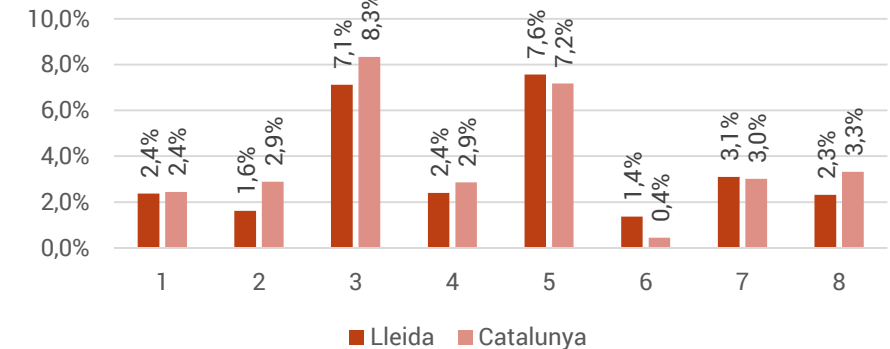
(\*) Baixa significació estadística.

## Nivell formatiu de les persones aturades



1. Sense estudis; 2. Estudis primaris incomplets; 3. Estudis primaris complets; 4. Programes de formació professional - Estudis secundaris; 5. Educació general - Estudis Secundaris; 6. Tècnics-professionals superiors - Estudis post-secundaris; 7. Universitaris primer cicle - Estudis post-secundaris; 8. Universitaris segon i tercer cicle - Estudis post-secundaris; 9. Altres estudis post-secundaris.

## Atur i especialitat formativa

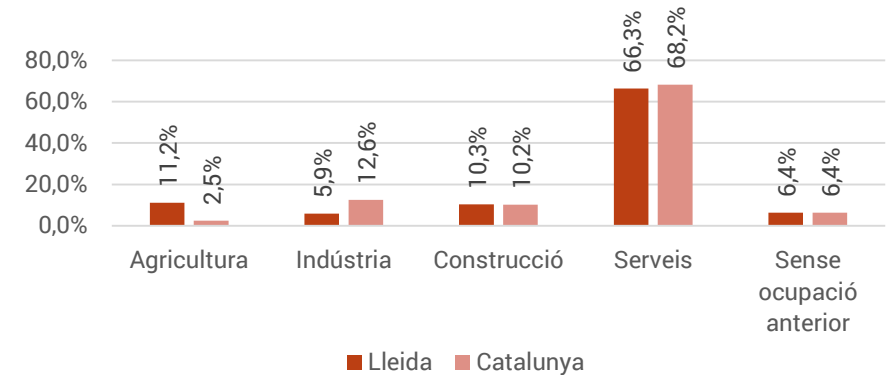


1. Educació; 2. Arts i humanitats; 3. Dret i ciències socials; 4. Ciències i informàtica; 5. Arquitectura, construcció i formació tècnica; 6. Agricultura, ramaderia, pesca i veterinària; 7. Salut i serveis socials; 8. Altres serveis.

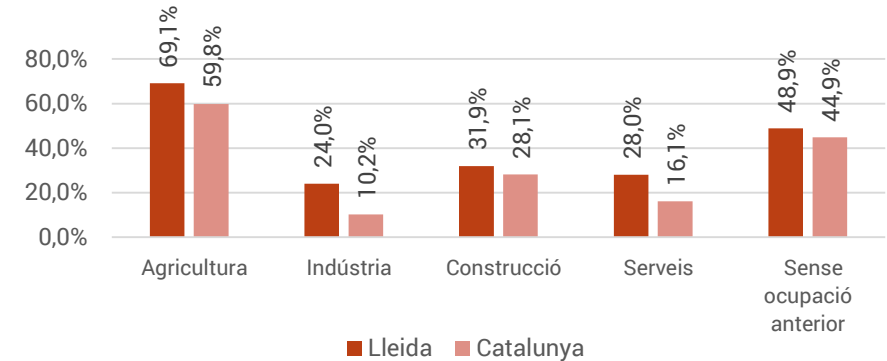
## Comparativa sectorial

- La distribució de l'atur segons sector de procedència a Lleida i Catalunya és molt semblant. Les úniques diferències notables les trobem en el sector de l'agricultura i la indústria, els quals s'intercanvien els valors.
- L'atur estranger és més important a Lleida a tots els sectors. És especialment significatiu en el cas de la indústria, amb un 240% més que la mitjana, i als serveis amb un 170%.

Atur segons sector de procedència



Atur estranger per sector



Sector	Secció	Atur registrat	Sobre el total d'atur	Estrangers sobre la secció	Catalunya sobre el total d'atur	Catalunya estrangers
Agricultura	Agricultura, ramaderia i pesca	1.036,4	11,2%	69,1%	2,5%	59,8%
Indústria	Indústries extractives	5,4	0,1%	10,8%	0,1%	14,8%
	Indústries manufactureres	499,1	5,4%	24,7%	11,8%	10,0%
	Energia elèctrica i gas	6,6	0,1%	0,0%	0,1%	6,2%
	Aigua, sanejament i gestió de residus	30,1	0,3%	20,2%	0,7%	13,5%
Construcció	Construcció	945,6	10,3%	31,9%	10,2%	28,1%
Serveis	Comerç a l'engròs i al detall	1.981,1	21,5%	32,2%	15,7%	13,8%
	Transport i emmagatzematge	240,3	2,6%	24,5%	2,9%	13,5%
	Hostaleria	861,9	9,3%	30,3%	10,3%	25,9%
	Informació i comunicacions	86,4	0,9%	20,0%	1,6%	14,4%
	Activitats financeres i d'assegurances	50,6	0,5%	3,6%	0,7%	4,5%
	Activitats immobiliàries	29,6	0,3%	11,8%	0,7%	11,3%
	Activitats professionals i tècniques	294,8	3,2%	9,0%	4,8%	12,1%
	Activitats administratives i auxiliars	1.337,7	14,5%	38,3%	15,7%	16,7%
	Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	267,4	2,9%	13,1%	3,2%	10,5%
	Educació	150,5	1,6%	10,1%	2,3%	9,5%
	Activitats sanitàries i serveis socials	365,3	4,0%	11,5%	4,2%	10,2%
	Activitats artístiques i d'entreteniment	120,8	1,3%	10,1%	1,6%	11,7%
	Altres serveis	193,6	2,1%	16,5%	3,1%	15,2%
	Activitats de les llars	131,0	1,4%	44,0%	1,6%	35,8%
Organismes extraterritorials	1,1	0,0%	0,0%	0,0%	20,4%	
Sense ocupació anterior	Sense ocupació anterior	585,6	6,4%	48,9%	6,4%	44,9%
Total		9.220,8	100,0%	34,1%	470.605,3	19,5%

Ocupacions més generadores d'atur	Codi	Nom subgrup	Atur registrat	Sobre Total
Ocupacions elementals	92	Altres tipus de personal de neteja	1.013,5	11,0%
Ocupacions elementals	97	Peons indústries manufactureres	944,6	10,2%
Treballadors restauració, personals i venedors	52	Dependents botigues i magatzems	904,6	9,8%
Empleats oficina comptables i administratius	43	Altres administratius sense atenció al públic	492,8	5,3%
Ocupacions elementals	96	Peons construcció i mineria	488,6	5,3%
Artesans, treballadors indústries i construcció	71	Treballadors obres estructurals construcció i sim.	481,0	5,2%
Treballadors restauració, personals i venedors	51	Treballadors assalariats serveis restauració	474,4	5,1%
Ocupacions elementals	95	Peons agraris, forestals i pesquers	377,6	4,1%
Treballadors act. agrícoles, ramaderes i pesqueres	61	Treballadors act. agrícoles	288,7	3,1%
Operadors instal·lacions i màquines, i muntadors	84	Conductors vehicles, transport urbà o carretera	267,1	2,9%
Artesans, treballadors indústries i construcció	77	Treballadors indústria alimentació, begudes i tabac	266,3	2,9%
Ocupacions elementals	98	Peons transport, descarregadors i reposadors	242,6	2,6%
Artesans, treballadors indústries i construcció	72	Treballadors acabats construcció i instal·lacions	229,0	2,5%
Treballadors restauració, personals i venedors	56	Treballadors que tenen cura persones, serv. salut	159,8	1,7%
Tècnics i professionals de suport	35	Representants, agents comercials i similars	158,9	1,7%
Ocupacions elementals	93	Ajudants preparació aliments	153,1	1,7%
Treballadors restauració, personals i venedors	58	Treballadors serveis personals	152,5	1,7%
Empleats oficina comptables i administratius	44	Empleats agències viatges, recepcionistes i sim.	148,5	1,6%
Tècnics i professionals de suport	31	Tècnics ciències i enginyeries	122,9	1,3%
Tècnics i professionals de suport	37	Prof. suport serveis jurídics, socials i sim.	122,5	1,3%
Treballadors restauració, personals i venedors	57	Altres treballadors que tenen cura persones	113,3	1,2%
Artesans, treballadors indústries i construcció	73	Soldadors, muntadors estructures metàl·liques, sim.	102,2	1,1%
Professionals científics i intel·lectuals	24	Professionals ciències físiques, químiques i enginyeries	101,3	1,1%
Artesans, treballadors indústries i construcció	75	Especialistes en electricitat i electrònica	101,0	1,1%

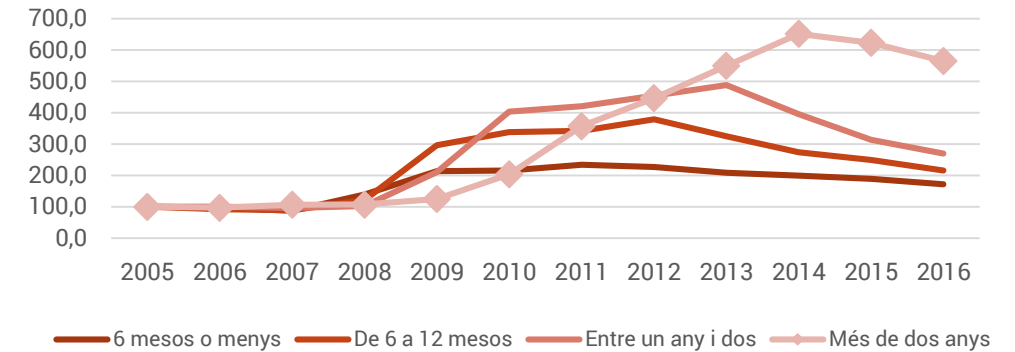


## L'atur de llarga i molt llarga durada

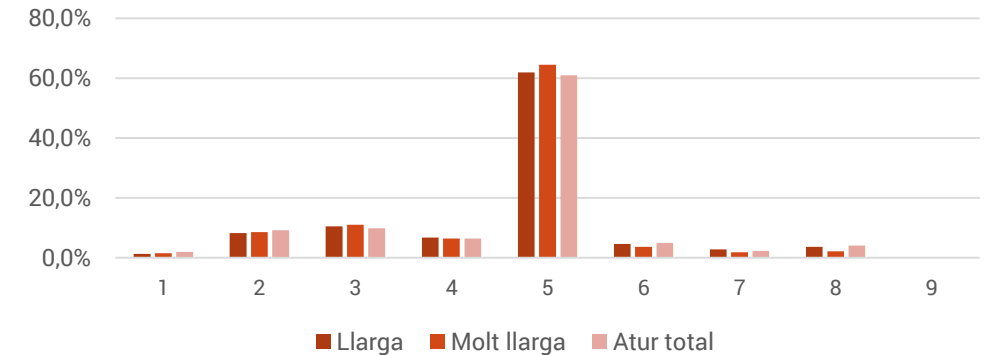
- Durant els darrers deu anys, l'atur de molt llarga durada (\*) és el que més ha crescut. Prenent com referència l'inici de la crisi (2008), aquest grup ha crescut un 527% a Lleida.
- L'atur de llarga i molt llarga durada té una estructura per sexe i nivell formatiu similar a la de la resta de persones aturades.
- El principal canvi el veiem en l'edat. A partir dels 55 anys, més de la meitat de les persones aturades ho són de llarga durada. A partir dels 60, gairebé tres de cada quatre dones aturades ho són de llarga durada.

(\*) Una persona aturada de llarga durada és aquella que roman més de dotze mesos en situació de demanda. Esdevé de molt llarga durada quan supera els vint-i-cuatre mesos.

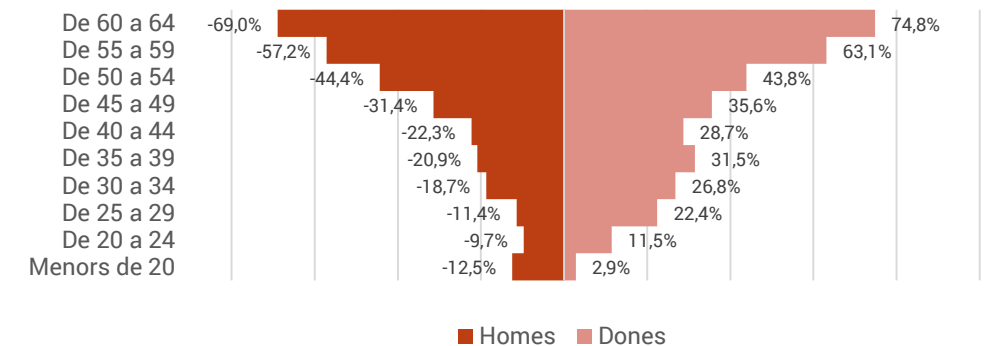
Evolució de l'atur per durada de la demanda



Nivell formatiu i atur de llarga durada



Atur de llarga durada sobre atur total per nivell de sexe i edat



# Anàlisi del teixit empresarial

PROMO 22



**SOC** Servei d'Ocupació  
de Catalunya



**Generalitat  
de Catalunya**



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

27

# Activitat empresarial

PROMO 22

## Principals activitats econòmiques

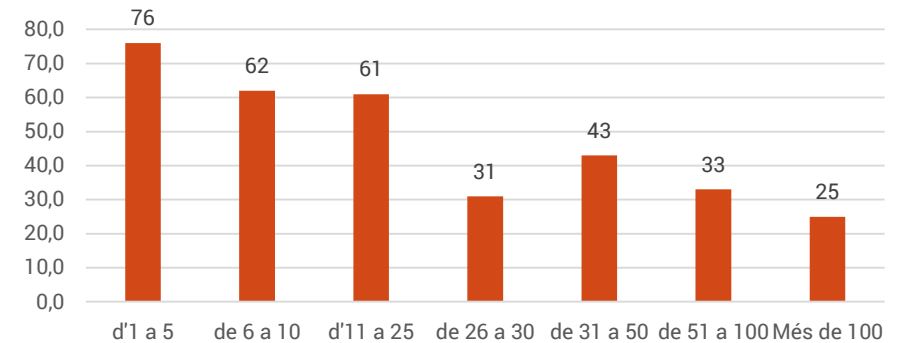
- A Lleida trobem afiliació a 81 activitats principals, de les 100 que ens proposa la classificació CCAE2009.
- Les 15 activitats empresarials més importants de Lleida suposen el 73,2% del total de l'afiliació. Principalment són al sector serveis.
- Les activitats amb més afiliació són l'Administració pública, el Comerç al detall (exc. vehicles de motor), les activitats sanitàries i l'educació. Per tant, el sector públic té una especial importància.

CCAIE-2009	Activitat Econòmica	Comptes Cotització	RG+RETA	RETA (%)
84	Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	162,8	9.379,8	0,1%
47	Comerç detall, exc. vehicles motor	872,3	7.585,3	16,3%
86	Activitats sanitàries	224,0	5.787,8	3,3%
85	Educació	171,3	4.340,5	2,2%
56	Serveis de menjar i begudes	496,5	3.732,3	9,9%
46	Comerç engròs, exc. vehicles motor	421,0	3.507,5	6,6%
49	Transport terrestre i per canonades	226,3	2.623,3	5,2%
81	Serveis a edificis i de jardineria	149,8	2.441,3	1,6%
43	Activitats especialitzades construcció	243,8	2.204,0	6,9%
45	Venda i reparació de vehicles motor	213,8	1.884,8	3,4%
64	Mediació financera	31,0	1.583,8	0,1%
10	Indústries de productes alimentaris	58,3	1.510,0	1,7%
87	Serveis socials amb allotjament	36,3	1.444,8	0,1%
69	Activitats jurídiques i de comptabilitat	265,0	1.411,3	4,1%
	Resta d'activitats	1.950,5	18.093,8	0,2%

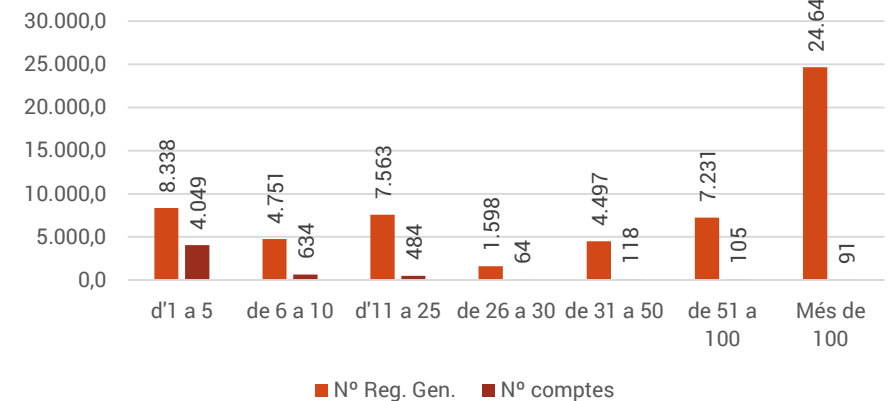
## Activitats econòmiques per estrat d'assalariats

- El gruix de les activitats econòmiques de Lleida es troben a l'estrat de la micro i la mitjana empresa, mentre que el gruix de l'ocupació es genera a les empreses més grans.
- A les empreses petites, el comerç al detall i a l'engròs són les activitats més importants. El comerç al detall domina a les activitats de 1 a 5 empleats i a l'engròs a les de 31 a 50.
- A l'empresa mitjana, trobem l'administració pública i l'educació, juntament amb el comerç al detall.
- A la gran empresa, la principal activitat és l'administració pública, juntament amb les activitats sanitàries i el comerç al detall. L'empresa més gran de Lleida és del sector públic.

Recompte d'activitats econòmiques segons l'estrat d'assalariats



Afiliació al Règim General i número de comptes per estrat



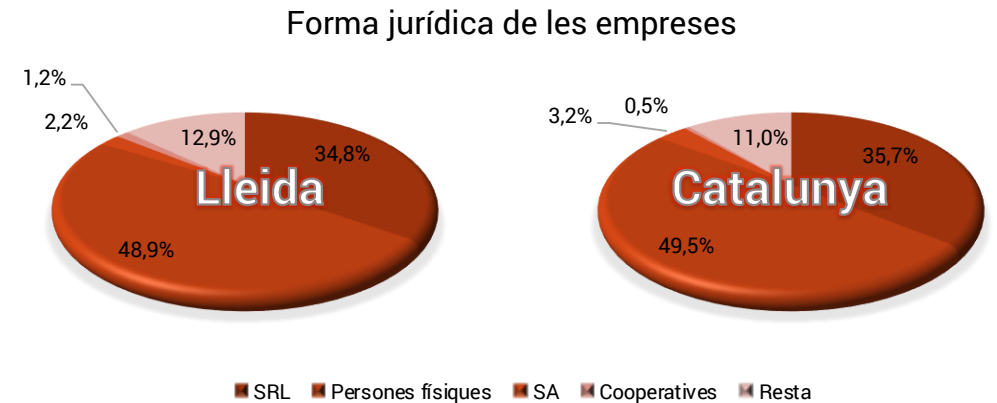
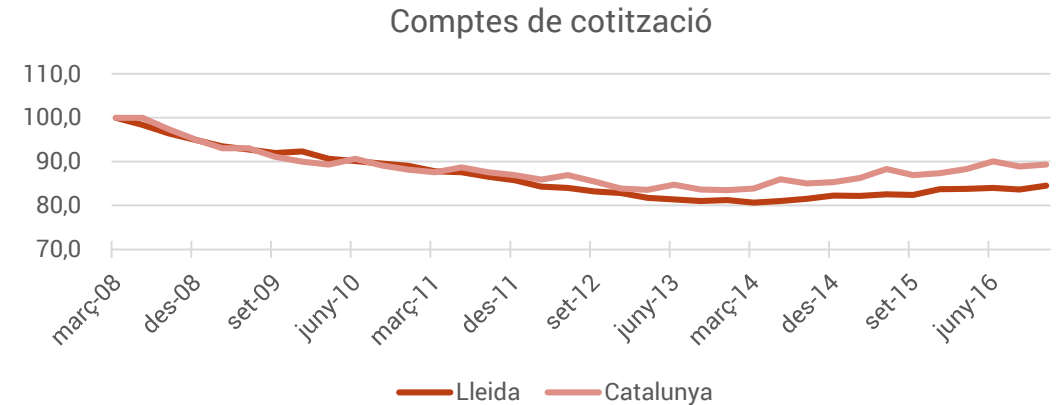
30

# Empresa i contractació

PROMO 22

## Comptes de cotització i forma jurídica

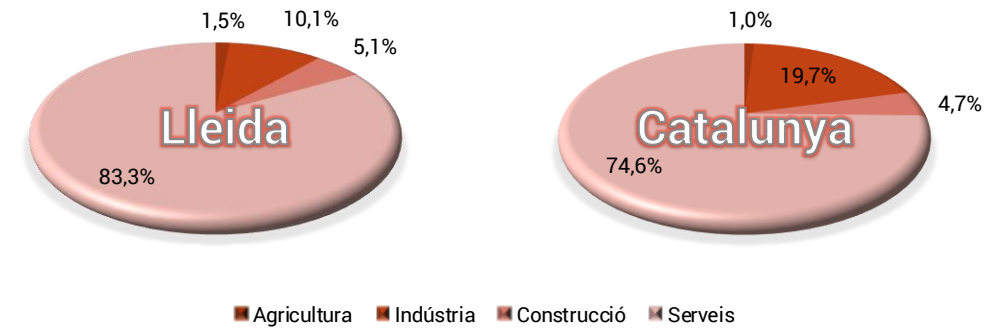
- Des de 2008, el número de comptes de cotització a Lleida i Catalunya han baixat entorn un 15,5% i un 10,7%, respectivament.
- A partir de 2014, s'inicia una certa recuperació, la qual és una mica més intensa a Catalunya (+4,0%) que a Lleida (+2,2%).
- La forma jurídica més habitual de les activitats empresarials continua essent l'empresari autònom (48,9%) i la Societat Limitada (34,8%), amb distribucions gairebé idèntiques a la mitjana catalana.



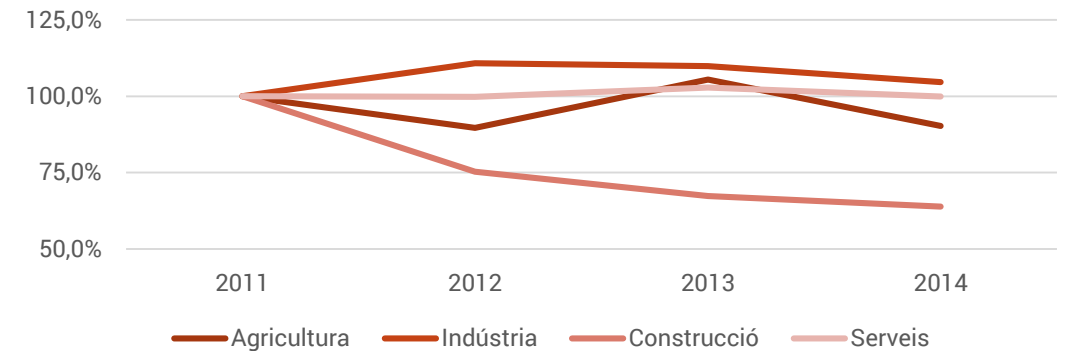
## Valor Afegit Brut (VAB)

- El VAB de Lleida al 2014 va ser de 3.493,1 Milions d'Euros, el 1,8% del total de Catalunya.
- Durant els darrers anys, el VAB s'ha contret un -2,5% a Lleida i un -1,9% a Catalunya.
- Per sectors, la major contracció la veiem a la construcció, amb una pèrdua del 26,2% del VAB.
- L'agricultura de Lleida ha perdut un 10% del seu VAB, mentre que la mitjana catalana ha crescut un 6%. La situació és inversa a la indústria, on Lleida guanya un 4,6% mentre que el conjunt perd 2,6%.
- El sector serveis es manté sense canvi a Lleida (+0%), mentre que creix un 1,5% a Catalunya.

Composició del VAB per sectors (2014)



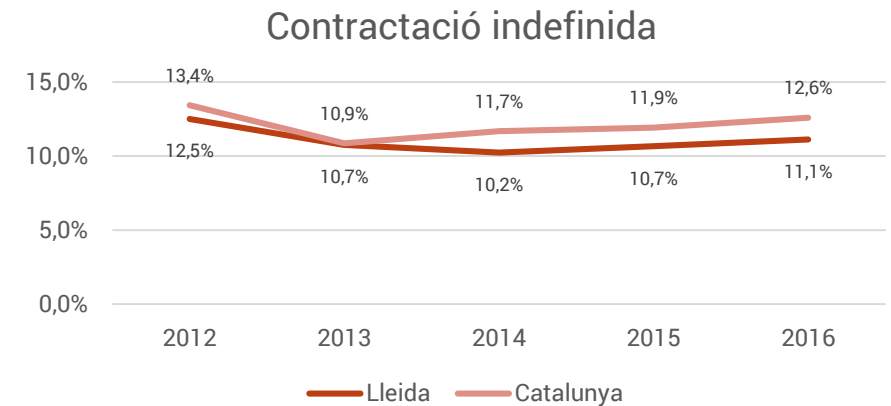
Evolució del VAB per sectors a Lleida





## Contractació

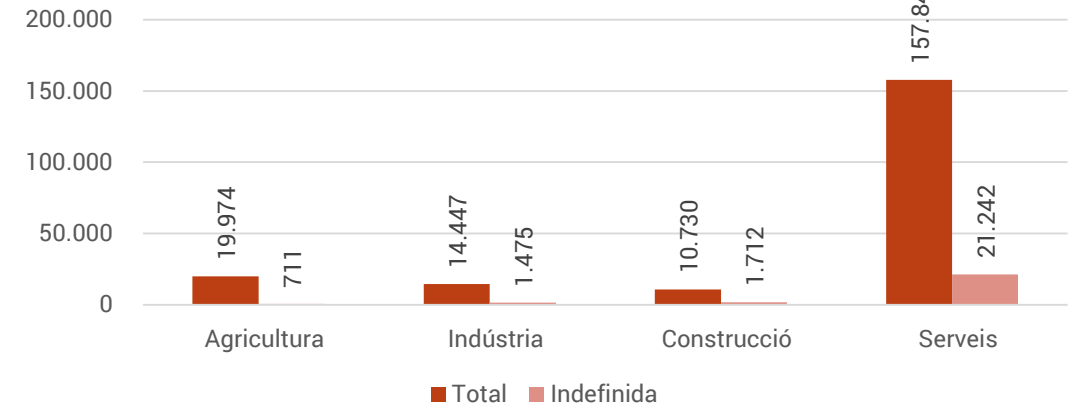
- La contractació total ha crescut un 46,6% durant els últims cinc anys a Lleida, per sobre de la mitjana catalana, la qual ha crescut un 40,4%.
- El gruix dels contractes continuen essent temporals, amb un 88,9% a Lleida i un 87,4% a Catalunya.
- La contractació indefinida també s'ha incrementat, però ha perdut pes sobre el total anual, tot i que poc a poc es va incrementant i actualment es situa al 11,1%.
- En tot cas, els nivells de contractació indefinida a Lleida es mantenen sempre per sota de la mitjana catalana.



## Contractació per sectors i dimensió de l'empresa

- Hi ha notables diferències entre la contractació segons el sector. A Lleida el sector amb més contractació són els serveis, seguits per l'agricultura.
- El sector amb més contractació indefinida és la construcció, amb un 13,5%. En canvi, l'agricultura és on n'hi ha menys, amb un 4,4%.
- Les empreses amb més contractació són les que tenen de 101 a 500 empleats (24,9%) i les de 1 a 5 empleats (23%).
- Les empreses que fan més contractes indefinits són les de 1 a 5 empleats (28,2% dels seus contractes són indefinits) i les de 11 a 25 empleats (20%). Les primeres han baixat el nivell, mentre que les segones l'han incrementat.

Contractació total i indefinida per sectors a Lleida (2012-2016)

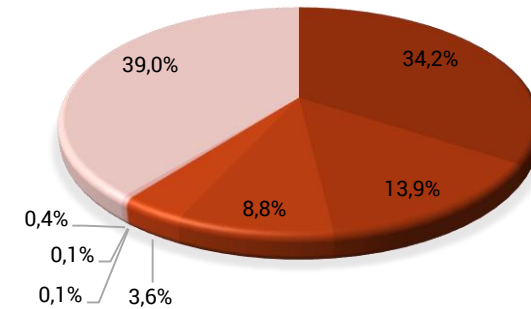


2016	Total contractes	Indefinits	% indefinits
Micro (1 a 5)	12.884	1.758	13,64%
Petita (6 a 50)	19.893	2.715	13,65%
Mitjana (51 a 100)	5.832	499	8,56%
Gran (més de 100)	16.307	1.178	7,22%
Sense especificar	1.214	95	7,83%
<b>Total</b>	<b>56.130</b>	<b>6.245</b>	<b>11,13%</b>

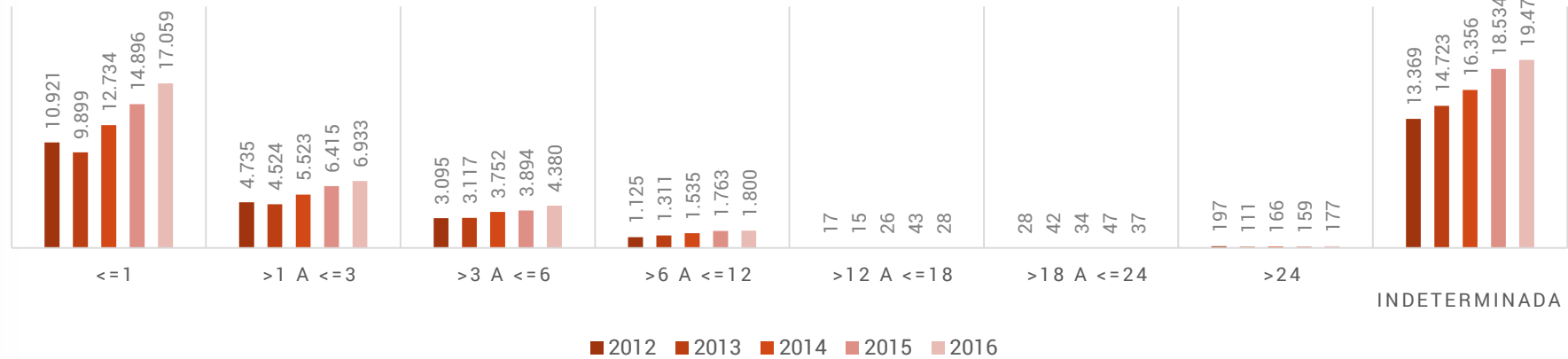
## Durada dels contractes temporals

- El creixement de la contractació temporal s'ha donat especialment a causa del creixement dels contractes de menor durada i de durada indeterminada.

Durada dels contractes temporals a Lleida (2016, en mesos)



■ <=1      ■ >1 a <=3      ■ >3 a <=6      ■ >6 a <=12  
■ >12 a <=18      ■ >18 a <=24      ■ >24      ■ Indeterminada



36

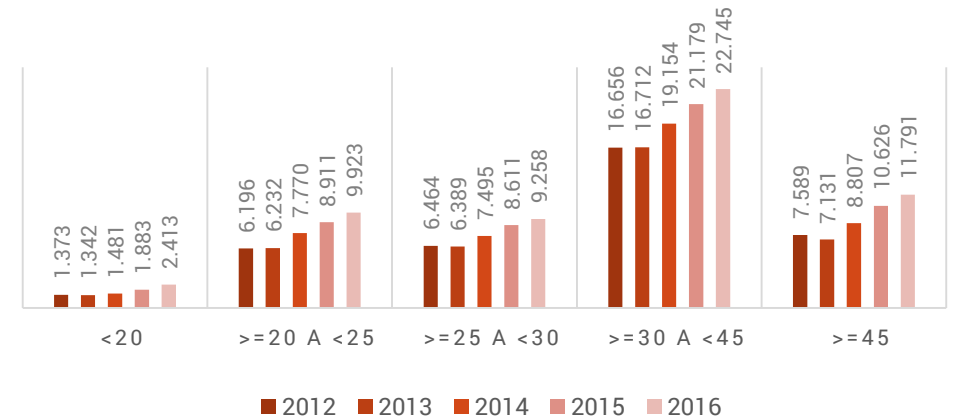
# Perfil de la contractació

PROMO 22

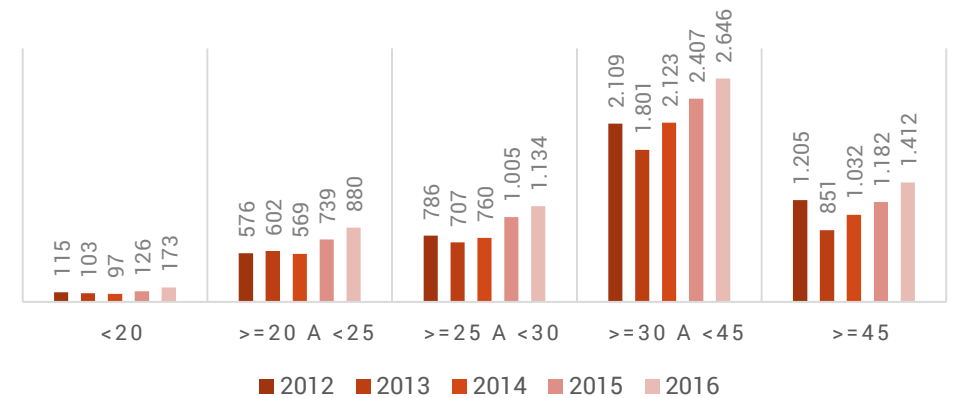
## Perfil de la contractació

- Durant els darrers cinc anys el 56% dels contractes realitzats a Lleida s'han celebrat amb homes.
- El número de contractes amb homes ha crescut de forma continuada. Al 2012, la major part es celebrava amb dones.
- Els contractes indefinits s'han mantingut entorn el 11,3% entre els homes i al 10,8% entre les dones, tot i que amb una mica més de variació en aquest cas.
- Per edats, la major part dels contractes es signen amb persones de 30 a 45 anys, tot i que els són el grup que menys ha crescut des de 2012.

### Contractació total i edats

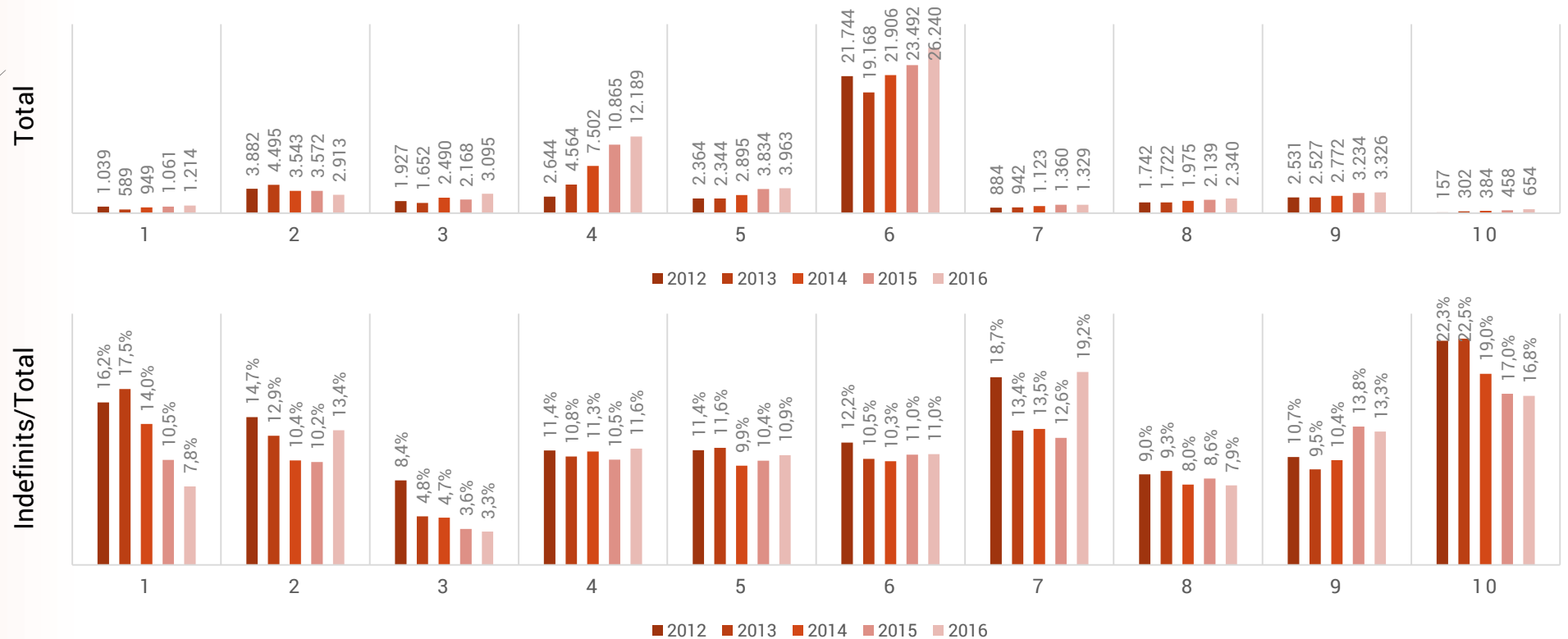


### Contractació indefinida i edats



## Formació i contractació

- Els nivells d'estudis on més s'ha incrementat la contractació durant els cinc darrers anys és entre els programes de formació professional (4 i 6).
- Tot i que la contractació indefinida no mostra un perfil clar en relació al nivell formatiu, sí que podem apreciar que el grup de diplomats (7) i post-secundaris (9) són els que tenen el nivell més elevat.

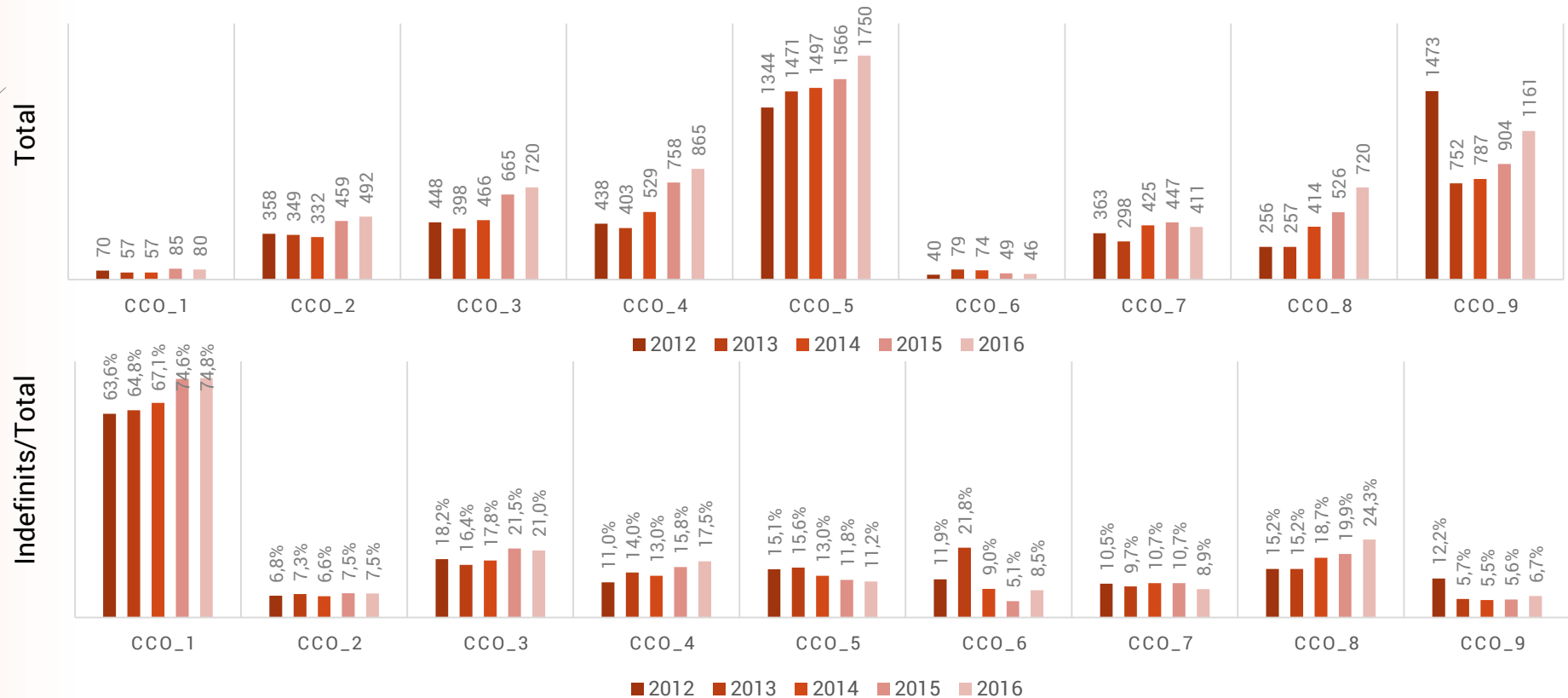


### Llegenda:

1. Sense estudis; 2. Estudis primaris incomplets; 3. Estudis primaris complets; 4. Programes de formació professional - Estudis secundaris; 5. Educació general - Estudis Secundaris; 6. Tècnics-professionals superiors - Estudis post-secundaris; 7. Universitaris primer cycle - Estudis post-secundaris; 8. Universitaris segon i tercer cycle - Estudis post-secundaris; 9. Altres estudis post-secundaris.

## Contractació per ocupació

- En general totes les ocupacions han crescut, quedant per sota de la mitjana els grups 1 (directors i gerents) i el 7 (treballadors qualificats de la manufactura). Les ocupacions amb més contractació són el grup 5 (treballadors dels serveis de la restauració i similars), seguit pel grup 9 (ocupacions elementals).
- Les ocupacions amb més contractes indefinits són el grup 1, el 3 i el 8. En canvi, les ocupacions elementals tenen els nivells més baixos de contractació indefinida.



### Llegenda

CCO-0 Ocupacions militars (exclòs, per mínima significació); CCO-1 Directors i gerents; CCO-2 Tècnics i professionals científics i intel·lectuals; CCO-3 Tècnics i professionals de suport; CCO-4 Empleats comptables, administratius i altres d'oficina; CCO-5 Treballadors dels serveis de la restauració, personals, protecció i venedors; CCO-6 Treballadors qualificats en activitats agrícoles, ramaderes, forestals i pesqueres; CCO-7 Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció; CCO-8, Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors; CCO-9 Ocupacions elementals.

Codi CCO 2 dígits	Nom CCO	Total contractació	Contractació indefinida
95	Peons agraris, forestals i pesquers	136.965	1,3%
97	Peons indústries manufactureres	25.030	3,0%
51	Treballadors assalariats serveis restauració	22.708	13,4%
77	Treballadors indústria alimentació, begudes i tabac	21.137	2,5%
92	Altres tipus de personal de neteja	19.910	8,3%
52	Dependents botigues i magatzems	16.525	18,0%
56	Treballadors que tenen cura persones, serv. salut	12.144	5,1%
84	Conductors vehicles, transport urbà o carretera	11.824	23,5%
94	Recollidors residus, venedors carrer i altres sim.	9.493	5,0%
21	Professionals de la salut	8.452	7,1%
37	Prof. suport serveis jurídics, socials i sim.	8.067	9,0%
71	Treballadors obres estructurals construcció i sim.	7.290	14,0%
42	Empleats biblioteques, correus i similars	7.209	0,5%
29	Professionals cultura i espectacle	6.610	1,4%
61	Treballadors act. agrícoles	6.552	5,6%
96	Peons construcció i mineria	6.160	8,1%
98	Peons transport, descarregadors i reposadors	5.644	10,4%
81	Operadors instal·lacions i màquines fixes	5.632	6,1%
22	Professors ensenyament primari, secundari i superior	5.175	4,6%



# Formació i ocupació

PROMO 22



SOC

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



Generalitat  
de Catalunya



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

## Centres educatius i formatius

- CFGM
- CFGS
- PFI
- CFGS Arts plàstiques i disseny
- Ensenyament d'idiomes
- Tècnics esportius mitjans
- Tècnics esportius superiors
- Formació d'adults
- Altres centres educatius



FORMACIÓ PROFESSIONAL INICIAL	Matriculacions			Graduacions		
	CFGM	CFGS	Total	CGFM	CFGS	Total
Activitats físicoesportives	50	73	123	35	47	82
Administració i gestió	200	387	587	48	141	189
Agrària					13	13
Arts gràfiques	45	20	65	12		12
Comerç i màrqueting	69	130	199	28	63	91
Edificació i obra civil	26	19	45	10	7	17
Electricitat i electrònica	127	127	254	36	46	82
Energia i aigua		36	36		26	26
Fabricació mecànica	30	19	49	8	7	15
Fusta, moble i suro	35		35	13		13
Hoteleria i turisme	237	156	393	17	11	28
Imatge i so	68	113	181	7	34	41
Imatge personal	186	44	230	46	9	55
Indústries alimentàries	59		59	11		11
Informàtica i comunicacions	212	332	544	38	51	89
Instal·lació i manteniment	54	21	75	20	14	34
Química		34	34		21	21
Sanitat	681	605	1.286	147	216	363
Seguretat i medi ambient		21	21		9	9
Serveis socioculturals i a la comunitat	125	518	643	36	175	211
Tèxtil, confecció i pell	26	28	54	5	3	8
Transport i manteniment de vehicles	259	64	323	67	29	96
<b>Total general</b>	<b>2.489</b>	<b>2.747</b>	<b>5.269</b>	<b>584</b>	<b>909</b>	<b>1.493</b>

FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA	Dones	Homes	Total
Administració i direcció d'empreses	56	88	144
Biotecnologia	61	31	92
Ciència i producció animal / Veterinària (simultaneïtat)	104	31	135
Ciències biomèdiques	65	17	82
Ciències de l'activitat física i de l'esport	32	79	111
Dret	79	35	114
Educació infantil	112	7	119
Educació primària	100	49	149
Educació social	92	19	111
Enginyeria informàtica	3	60	63
Fisioteràpia	42	20	62
Fisioteràpia / Nutrició humana i dietètica (simultaneïtat) (Igalada)	36	25	61
Infermeria	83	20	103
Infermeria (Igalada)	55	9	64
Medicina	200	69	269
Nutrició humana i dietètica	47	20	67
Periodisme i comunicació audiovisuals	80	40	120
Psicologia	63	12	75
Treball social	82	21	103
Resta	253	337	590
<b>Total</b>	<b>1.645</b>	<b>989</b>	<b>2.634</b>

## Programes d'inserció i formació a Lleida (2015-2016)

PROGRAMES DE FORMACIÓ I INSERCIÓ	Formació i aprenentatge professional (FIAP)	Programa d'Iniciació Professional (PIP)	Pla de Transició al Treball (PTT)	Total general
Administració i gestió		17		17
Agrària		38		38
Comerç		17	18	35
Edificació i obra civil		11		11
Electricitat i electrònica	16	30		46
Fabricació mecànica		14		14
Fusta, moble i suro		13		13
Hoteleria i turisme		7	16	23
Imatge personal		33		33
Tèxtil, confecció i pell		2		2
Transport i manteniment de vehicles		17		17
<b>Total general</b>	<b>16</b>	<b>199</b>	<b>34</b>	<b>249</b>

Cursos de formació ocupacional a Lleida (primer semestre 2017)

FOAP, ACCIONS CIFO I FORMACIÓ PER PERSONES OCUPADES	20h o menys	De 21h a 50h	De 51h a 100h	De 101h a 250h	Més de 250h	Total general
Activitats físiques i esportives						0
Administració i gestió	20	10	8	15	18	71
Serveis socioculturals i a la comunitat	14		10	4	13	41
Informàtica i comunicacions	12	7	6		12	37
Comerç i màrqueting	18	10	2	9	4	43
Indústries alimentàries						0
Agrària	8	8			8	24
Hosteleria i turisme			1			1
Transport i manteniment de vehicles		1			3	4
Seguretat i medi ambient	5					5
Edificació i obra civil						0
Fabricació mecànica		1	2	1		4
Instal·lació i manteniment	3		1	2	1	7
Electricitat i electrònica	3	5	11		2	21
Energia i aigua	1		1		1	3
<b>Total general</b>	<b>84</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	<b>62</b>	<b>261</b>

## Altres programes que inclouen accions formatives a Lleida

Entitats	Usuaris	Hores	Família	Programa
ASPID	42			Integral 30
ASSOCIACIÓ SALUT MENTAL PONENT	25			Integral 30
IMO	50			Integral 30
FUNDACIÓ PRIVADA ILERSIS	15	De 101h a 250h	Fabricació Mecànica	Formació amb compromís de contractació
IMO- Fundació Inform	30	De 101h a 250h	Administració i gestió	Formació amb compromís de contractació
UTE (Associació entitats)	-			Noves Oportunitats de la Garantia Juvenil
IMO	10	De 101h a 250h	Serveis socioculturals i a la comunitat	Treball als barris - Casa d'Oficis
IMO	10	De 101h a 250h	Edificació i obra civil	Treball als barris - Casa d'Oficis
IMO	10	De 101h a 250h	Fabricació mecànica	Treball als barris - Casa d'Oficis
IMO	10	De 101h a 250h	Agrària	Treball als barris - Casa d'Oficis
IMO	32	De 101h a 250h	Hosteleria i turisme	Joves per l'ocupació
IMO	15	De 101h a 250h	Imatge personal	Joves per l'ocupació
IMO	31	De 101h a 250h	Comerç i màrqueting	Joves per l'ocupació
IMO	11	De 101h a 250h	Edificació i obra civil	Joves per l'ocupació
IMO	16	De 101h a 250h	Administració i gestió	Joves per l'ocupació
IMO	15	De 101h a 250h	Fabricació Mecànica	Joves per l'ocupació
IMO	29	De 51h a 100h	Serveis socioculturals i a la comunitat	Treball i formació
IMO	14	De 101h a 250h	Administració i gestió	Treball i formació
IMO	80	AAVV		30+
Associació Plataforma d'Entitats per a la Inclusió dels Joves - PEI'Jove	30			Integral joves
Fundació Mercè Fontanilles	17			Integral joves
IMO	60			Integral joves
IMO	50	AAVV		Fem ocupació per a joves

Formació continuada promoguda pel Consorci de Formació Continuada

Família formativa	20 o menys	De 21 a 50	De 51 a 100	De 101 a 250	Més de 250	Total general
Administració i gestió	3	10	1	1		15
Serveis socioculturals i a la comunitat	1	5	10			16
Informàtica i comunicacions		1	2	1		4
Comerç i màrqueting		3				3
Indústries alimentàries	5					5
Agrària			2			2
Hosteleria i turisme		1				1
Seguretat i medi ambient	1		1			2
Edificació i obra civil			1			1
Fabricació mecànica			1			1
<b>Total general</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>2</b>		<b>50</b>





# Síntesi

PROMO 22



SOC

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



Generalitat  
de Catalunya



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

## Demografia

- Població en creixement suau, però amb una piràmide d'edats d'estructura regressiva i edat mitjana creixent.
- Distribució de la població basada en la pròpia comarca, amb els estrangers en el segon grup després d'haver crescut amb força durant els darrers anys.
- El gruix de la població té estudis de segon grau. Trobem notables diferències en l'ocupació segons especialització o no.

## Ocupació

- Des de 2012, caiguda important de l'atur combinada amb una relativa estabilitat en l'afiliació.
- El gruix de l'ocupació el trobem entre els 30 i els 44 anys, tot i que amb edat mitjana més alta i nivells més elevats d'ocupació estrangera.
- Recuperació del treball per compte d'altri i estancament del treball per compte propi a nivells de 2012.
- El domini del sector serveis, combinada amb la importància de l'afiliació al sector agrícola en detriment del sector indústria i la lenta recuperació de la construcció.
- Major estacionalitat del mercat de treball, especialment a l'agricultura i els serveis.

## Atur

- En termes comparats, l'atur a Lleida és més important entre els joves (fins 44) que entre els majors.
- L'atur estranger gairebé duplica la mitjana catalana, essent molt notable als serveis i l'agricultura.
- Més de la meitat dels aturats amb nivell formatiu EGB/ESO. Durant els darrers anys, la caiguda de l'atur en els nivells formatius més alts és major que en els nivells formatius més baixos.

- Creixement accelerat de l'atur de molt llarga durada durant els darrers anys, especialment entre les persones majors de 50 anys. Aproximadament, el 72% dels aturats majors de 60 anys són de llarga durada.
- Les ocupacions que generen més atur són principalment del grup 9, destacant el personal de neteja, els peons de la manufactura i els dependents de botigues i magatzems.

- Reducció del número de comptes de cotització. Els autònoms continuen sent la forma jurídica més habitual.
- L'evolució negativa del VAB, especialment arrossegada pels indicadors de la construcció, tot i la petita millora del sector serveis.
- Creixement de la contractació, fonamentada en la temporalitat, cada cop de més curta durada, i un nivell baix de contractes indefinits.
- La petita empresa i els serveis, els espais amb més contractes indefinits.
- La Formació Professional es confirma com una garantia d'ocupació, amb els millors indicadors de contractació total (Grau Mitjà) i de contractes indefinits (Grau Superior).
- La major part de les contractacions es fan al grup CCO5 i al CCO9, i les més afavorides per la contractació indefinida són el CCO1, CCO3 i CCO8.
- Les ocupacions amb més contractació són els peons agraris, forestals i ramaders, tot i que amb una gran temporalitat. En canvi, els conductors de vehicles són els que tenen més contractació indefinida (entre les ocupacions amb més contractes).



# PROMO 22

Definició i impuls del Programa Operatiu de Millora de l'Ocupació a Lleida  
i la seva àrea d'influència 2016-2022

**SOC**

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



**Generalitat  
de Catalunya**



Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.